



# SISTEMA FOLHA DE PAGAMENTO

GRUPO  
módulos

Versão 02.720

## Nossa Empresa

O Grupo Módulos tem atuação com mais de 20 anos no mercado de sistemas e tem sua trajetória focada na distribuição de soluções voltadas à classe CONTÁBIL e EMPRESARIAL e tem como meta o desafio de inovar, a fim de proporcionar aos usuários uma interface agradável e didática.

## Portifólio Sistemas Contábeis

Gestão Contábil - disponível na versão **Desktop**  e **Nuvem** 



### Folha de pagamento

Calculamos as rotinas mensais de férias normais e coletivas, 13º salário, desoneração na folha de pagamento, provisões de férias e 13º salário, cálculo de dissídios, integração com sistemas de ponto eletrônico e financeiros, integração completa ao eSocial.



### eSocial

Integrado ao sistema de Folha de Pagamento, abrange todas as fases: Carga inicial e eventos de tabelas, eventos não periódicos e periódicos. Estamos aptos para os ambientes de produção e produção restrita (teste).



### Escrita Fiscal

É um sistema que realiza toda a escrituração das notas fiscais de compras, vendas e serviços das empresas. Realiza as importações das notas de forma automática facilitando a sua rotina.



### CRM

Facilita a comunicação e troca de informações entre o escritório contábil e o cliente. Captura Notas Fiscais Eletrônicas, integra variáveis à Folha de Pagamento, automatiza lançamentos contábeis, importação dos eventos de SST do eSocial. Tudo em um ambiente cloud, prático e seguro.



### Contábil

Realiza toda a escrituração contábil das empresas. Lançamentos de débitos e créditos com partidas simples ou dobradas das receitas, despesas e dados patrimoniais.




### CND

É um sistema que tem a funcionalidade de controle, renovação e emissão de certidões negativas de débitos nos âmbitos Federal, Estadual e Municipal.

## Sistema Financeiro Web - (Escritório de Contabilidade)





Sistema totalmente em **Nuvem** 



### Financeiro Web


- Dashboard inteligente;
- Automatização dos honorários e contas fixas;
- Lançamentos a pagar e a receber;
- Controle de Comissões e Contratos;
- Fluxo de Caixa e Demonstrativo Financeiro;
- Emissão de Boleto Bancário e Conciliação Bancária;
- Arquivo Remessa e Retorno;
- Relatórios Gerenciais;
- Reajuste automático;
- Controle por Centro de Custo;

Tenha o controle total de sua empresa com o sistema Financeiro Web

**Solicitar Demonstração!**

 (11) 4433-3200  
 (11) 4435-1690

 contato@grupomodulos.com.br  
 www.grupomodulos.com.br

 Rua Rui Barbosa, 57 – Vila Boa Vista  
Santo André – SP – CEP: 09190-370

## Portifólio Sistemas Empresariais (Clientes Escritórios de Contabilidade)

Gestão Empresarial - disponível na versão [Desktop](#)  e [Nuvem](#) 

### ERP



O ERP Gestão Empresarial é um produto completo, com ele você pode administrar a sua empresa de forma simples e eficiente através dos módulos:

**Compras, Estoque, Emissor de NF-e / NFS-e, Financeiro, Faturamento.**

### NF-e Web

- Geração de XML e envio de e-mail automatizado;
- Carta de correção;
- Inutilização e Cancelamento de NF-e;
- Alteração do Número da NF-e e Cópia da NF-e;
- Importação de XML (Layout 3.10 e 4.0);
- Importação de TXT Layout 4.0;

### NFS-e Web

Versão Web do Emissor de Nota Fiscal Eletrônica de Serviços (NFS-e), permite exportações de arquivos municipais, emite ordem de serviço, envia NFS-e por lote, consulte as prefeituras contempladas.

### Faturamento Web

- Faturamento
- Gerenciamento de vendas;
- Impressão de venda cadastrada (orçamento);
- Impressão de venda finalizada (pedido);
- Conversão de venda (parcial ou integral) em NF-e
- Comissões por produto ou vendedor;
- Relatórios gerenciais completos

### Financeiro Web

- Dashboard inteligente;
- Automatização dos honorários e contas fixas;
- Lançamentos a pagar e a receber;
- Controle de Comissões e Contratos;
- Fluxo de Caixa e Demonstrativo Financeiro;
- Emissão de Boleto Bancário e Conciliação Bancária;
- Arquivo Remessa e Retorno;
- Relatórios Gerenciais;
- Reajuste automático;
- Controle por Centro de Custo;

## Nossos Serviços

site.sa  
design & comunicação

### Criação de Sites

#### Desenvolvimento



Desenvolvimento de Website em HTML5 CSS3.0 responsivo, que se adequa a qualquer tipo de dispositivo (tablet, smartphone, desktops e notebook).

#### Hospedagem e Manutenção



Hospedagem profissional em Servidor Linux;  
Quantidade ilimitada para tráfego e espaço em disco.

#### E-mail



Configuramos e personalizamos os e-mails da sua empresa logo após a formalização da contratação.

#### Notícias Contábeis e Jurídicas



Atualização automática de notícias diárias do mundo contábil e jurídico.

#### Fotos



Inclusão de até 20 (vinte) fotos tratadas em Photoshop (o tratamento das fotos consiste em ajustes de nitidez, de Níveis, correção de cores e pequenos defeitos).

#### Registro de Domínio



Nos Encarregaremos de todos os procedimentos exigidos para o registro e manutenção de seu domínio.

#### Personalização



Temos uma equipe de criação altamente qualificada e pronta para desenvolver um website exclusivo, buscando saber das características e necessidades individuais dos clientes para poder atendê-los da melhor forma possível.



#### Redes Sociais

Inserimos links das redes sociais em seu site para que o seu cliente possa acompanhar todas as informações e atualizações. Lembramos que a criação das páginas das redes o conteúdo publicado e as publicações são de sua responsabilidade.

#### Conteúdo Contábil



Agenda de Obrigações, Ambiente Fiscal, Ambiente Trabalhista, Consultas e Certidões, Documentos Contábeis, Tabelas Práticas, Siglas e Nomenclaturas, Eventos e Palestras Contábeis, Jornais, Cálculos em Atraso, Modelos de Contratos e Petições, Bolsas e Instituições Financeiras, Legislação por Assunto, Indicadores Econômicos, Regulamentos, CRC's e Sescon's, Sindicatos pelo Brasil, Cartórios 24H, Manual de Emissão de NF, Central de Downloads, Gerador Online (GPS e DARF).

#### Material e textos



Todo e qualquer material de conteúdo será fornecido pelo contratante (ex: história da empresa, descrição de produtos, prestação de serviços entre outros). Qualquer material de conteúdo de propriedade da Site.SA que estiver publicado em seu site, será gerenciado e atualizado por nós (ex: legislação, agenda de recolhimento de impostos, notícias diárias etc.).

## Canais de Atendimento



Os nossos canais de atendimento contam com um time de consultores técnicos especialistas prontos para ajudar! Nosso e-mail para outros assuntos é [contato@grupomodulos.com.br](mailto:contato@grupomodulos.com.br). Em caso de eventuais dúvidas contate nosso suporte:



### TELEFONE

(0xx11) 4433-3200 São Paulo e Região  
(0xx12) 3042-0050 São José dos Campos e Região  
(0xx15) 3500-0551 Sorocaba e Região  
(0xx19) 3500-0970 Campinas e Região



### CHAT

[Primeiro acesso](#)

[Já sou registrado](#)

[Como cadastrar no CHAT](#)

[Suporte para Site e Emails](#)

## Atualizações dos sistemas

São disponibilizadas as atualizações de nossos sistemas sempre que houver:

- ✓ **Mudanças de legislação;**
- ✓ **Novas funcionalidades no sistema;**
- ✓ **Melhorias necessárias;**
- ✓ **Correções de erros gerais.**

Por isso, é de suma importância que mantenha o seu sistema atualizado. Veja como atualizar o sistema neste vídeo de passo a passo [clique aqui](#).

## Central de Ajuda

A **Central de Ajuda** é uma plataforma onde todos poderão consultar as principais dúvidas, resolver problemas e ajudar na ampliação da nossa plataforma, enviando dúvidas e erros que encontrarem.

Dessa forma, mais pessoas serão beneficiadas com a nossa Central de Ajuda. Contamos com a sua participação enviando dúvidas, críticas e sugestões através do formulário contido na Central.

Quero acessar a Central de Ajuda



Sempre preocupados em fornecer o melhor atendimento, o **Grupo Módulos** desenvolve ferramentas para ajudá-los e esclarecer o máximo de dúvidas possível.

Estamos também nas redes sociais e te convidamos a nos seguir e acompanhar os nossos conteúdos:



☎ (11) 4433-3200  
☎ (11) 4435-1690

✉ contato@grupomodulos.com.br  
🌐 www.grupomodulos.com.br

📍 Rua Rui Barbosa, 57 – Vila Boa Vista  
Santo André – SP – CEP: 09190-370

## Sumário

1 - Ativando Empresas.....	13
2 - Cadastros.....	15
2.1 - Arquivos > Empresas.....	15
2.1.1 Aba Geral.....	15
2.1.2 Aba Cnae's.....	17
2.1.3 Aba Folha.....	18
2.1.4 Aba Informações Complementares.....	19
2.1.5 Aba Identificação de Acesso.....	20
2.2 Arquivos > Histórico da Empresa.....	21
2.2.1 Simples Federal e Estadual.....	21
2.2.2 Tributação do Lucro.....	21
2.2.3 % FPAS.....	22
2.2.4 % Terceiros.....	22
2.2.5 % Acidente de Trabalho.....	22
2.2.8 Faturamento Total.....	22
2.2.9 Faturamento Darf Previdenciário.....	23
2.2.10 Simples Nacional.....	23
2.2.11 Simples Nacional de Serviços.....	23
2.2.12 Ativa na Competência.....	23
2.3 Lotações Tributárias e Social.....	23
2.4 Locais de Trabalho.....	24
2.5 Centros de Custo.....	25
2.6 Ambientes de Trabalho.....	26
2.7 Bancos.....	27
2.7.1 Manutenção.....	27
2.7.2 Agências.....	27
2.7.3 Conta Corrente.....	28
2.8 Arquivos > Municípios.....	28
2.9 Sindicatos.....	29
2.10 Arquivo Texto.....	30
2.11 Tipos de Logradouros.....	31



2.13 Arquivos > Tabelas > Conduções.....	33
2.14 Arquivos > Tabelas > Horários > Parâmetro de Horários.....	33
2.15 Arquivos > Usuários.....	36
2.16 Arquivos > Acessos.....	37
2.17 Arquivos > Fechamento - Módulos.....	38
2.18 Arquivos > Fechamento – Global.....	38
2.19 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Funcionários.....	39
2.20 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Pensões.....	49
2.21 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > EPI's.....	50
2.22 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Contratos Padrão.....	50
2.22.1 – Contrato de Experiência.....	50
2.22.2 – Compensação de Horas.....	51
2.22.3 – Prorrogação de Horas.....	51
2.22.4 – Solicitação de Vale Transporte.....	52
2.23 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Editor de Contratos.....	53
2.24 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Gerador de Relatórios.....	54
2.25 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Gerador de Etiquetas.....	55
2.26 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Controle de Experiência.....	55
2.27 – Arquivos > Funcionários > Cargos e Salários > Alteração Salarial.....	56
2.28 – Arquivos > Tabelas > Eventos > Manutenção.....	59
2.29 – Arquivos > Tabelas > Tributos.....	61
2.30 Arquivos > Tabelas > Tabela de Feriados.....	62
2.31 Arquivos > Tabelas > Periodicidade.....	62
2.32 Arquivos > Tabelas > Benefícios.....	64
Assistência Médica.....	64
Vale Refeição.....	65
2.32.1 Pagamentos > Benefícios > Cálculo.....	66
2.32.2 Pagamentos > Benefícios > Manutenção de Benefícios Geral.....	66
2.32.3 Pagamentos > Benefícios > Manutenção de Planos de Saúde.....	67
2.32.4 Pagamentos > Benefícios > Manutenção de Planos de Saúde.....	67
2.32.5 Pagamentos > Benefícios > Relação de Benefícios.....	68
3 Vale Transporte.....	68

3.1 Vale Transporte > Cálculo.....	68
3.2 Vale Transporte > Manutenção .....	69
3.3 Vale Transporte > Recibo do Funcionário.....	70
3.4 Vale Transporte > Relatório Analítico .....	71
3.5 Vale Transporte > Período de Apuração.....	71
4 Pagamentos .....	72
4.1 Pagamentos > Cálculos (Adiantamento de Salário).....	72
4.2 Pagamentos > Consulta e Manutenção .....	74
4.3 Pagamentos > Emissão de Recibos.....	74
4.4 Fechamento Mensal > Folha de Pagamento Analítica.....	75
4.5 Folha Mensal > Pagamentos > Variáveis.....	76
4.6 Pagamentos > Cálculo de diferença de Dissídios.....	77
4.7 Pagamentos > Empréstimos .....	79
4.8 Pagamentos > Cálculo.....	80
4.9 Férias   Pagamentos > Férias > Programação.....	82
4.10 Férias   Pagamentos > Férias > Férias Coletivas.....	83
4.11 Férias   Pagamentos > Férias > Relatório de Programação.....	85
4.12 13º Salário > 1ª Parcela .....	86
4.13 13º Salário > 2ª Parcela .....	86
4.14 Rescisões   Pagamentos > Rescisões > Manutenção.....	87
4.15 Rescisões   Pagamentos > Rescisões > Termo de Rescisão, Quitação e Homologação.....	89
4.16 Rescisões   Pagamentos > Rescisões > Emissão da GRFC (Conferência da GRRF).....	91
5 Desoneração na Folha de Pagamento.....	92
5.1 Desoneração   Configurações.....	92
6. Guias .....	93
6.1 Fechamento Mensal > Guias de Recolhimento > DARF IRRF e DARF PIS.....	93
7. Exportações .....	94
7.1 Fechamento Mensal > Exportação > SEFIP .....	94
7.2 Fechamento Mensal > Exportação > GRRF.....	95
7.3 Fechamento Mensal > Exportação > Seguro Desemprego .....	95
7.4 Arquivos > Funcionários > Exportação para Cadastro do NIS - Caixa.....	96
7.5 Arquivos > Funcionários > Análise do Arquivo de Retorno NIS.....	96

8 Relatórios.....	97
8.1 Relatórios > Analítico IRRF.....	97
Exemplo 2.....	97
8.2 Relatórios > Analítico PIS.....	98
8.3 Relatórios > Média de Variáveis.....	98
8.4 Relatórios > Média de Variáveis Analítico.....	99
9 Fechamentos Anuais.....	100
9.1 Fechamento Anual > RAIS.....	100
9.1.1 RAIS   Manutenção dos Valores.....	100
9.1.2 RAIS   Geração da RAIS.....	101
9.1.3 RAIS   RAIS Genérica.....	102
9.1.4 RAIS   Arquivos > Parâmetros > RAIS.....	102
9.2 Fechamento Anual > DIRF.....	104
9.2.1 DIRF   Fechamento Anual > Manutenção dos Valores.....	104
9.2.2 DIRF   Fechamento Anual > Impostos Fiscal.....	106
9.2.3 DIRF   Fechamento Anual > Geração da DIRF.....	106
9.2.4 DIRF   Fechamento Anual > Resumo Mensal por Receita.....	107
9.2.5 DIRF   Arquivos > Parâmetros > Fechamento Anual > DIRF.....	107
9.3 Fechamento Anual > Informe de Rendimento.....	111
9.3.1 Informe de Rendimento   Fechamento Anual > Manutenção dos Valores.....	111
9.3.2 Informe de Rendimento   Fechamento Anual > Emissão do Informe.....	112
10 ESOCIAL.....	112
10.1 eSocial > Qualificação Cadastral.....	112
10.2 eSocial > Painel de Controle.....	113
10.3 eSocial > Conferência das Rubricas.....	113
10.4 eSocial > Conferência do Fechamento Mensal.....	114
10.5 eSocial > Relatório de envio de Eventos.....	116
10.6 eSocial > Exportação dos XML's.....	116
10.7 eSocial > Importação dos XML's S-1200 e S-1210.....	117
10.8 eSocial > INTsys eSocial.....	117
11 Ponto Eletrônico.....	117
11.1 Ponto Eletrônico > Justificativas.....	118

11.2 Ponto Eletrônico > Dias Justificados.....	118
11.3 Ponto Eletrônico > Períodos de Auxílio Enfermidade .....	119
11.4 Ponto Eletrônico > Funcionários Resumido.....	119
11.5 Ponto Eletrônico > Importação dos Horários .....	120
11.6 Ponto Eletrônico > Manutenção dos Horários.....	120
11.7 Ponto Eletrônico > Geração das Variáveis .....	121
11.8 Ponto Eletrônico > Relatório Sintético.....	121
11.9 Ponto Eletrônico > Cartão de Ponto .....	121
11.10 Ponto Eletrônico > Banco de Horas .....	122
11.11 Ponto Eletrônico > Divergências .....	122
12 Relatórios Auxiliares .....	123
12.1 Arquivos > Funcionários > Fichas > Ficha de Registro .....	123
12.2 Arquivos > Funcionários > Fichas > Ficha de Dependentes (IRRF e Salário Família) .....	124
12.3 Arquivos > Funcionários > Fichas > Ficha de Salário Família .....	124
12.4 Pagamentos > Relatório de Líquidos.....	124
12.5 Fechamento Mensal > Gerador de Relatório.....	125
12.6 Fechamento Mensal > Quadro de Horários .....	125
12.7 Arquivos > Grupo de Empresas .....	125
12.8 Utilitários > Exclusão de Empresas .....	126
12.9 Utilitários > Cópia de Empresas.....	126
13 Temas .....	126
13.1 Utilitários > Temas.....	126
14 Contabilização .....	127
14.1 Contabilização > Gerador de Layout.....	127
14.2 Contabilização > Provisão de 13º Salário.....	127
14.3 Contabilização > Provisão de Férias .....	128
14.4 Contabilização > Provisão de Festividades .....	129
15 Backup .....	129
15.1 Geração do Backup .....	130
15.2 Compactar um Backup.....	130
15.3 Restaurar um Backup .....	131

## 1 - Ativando Empresas

A opção de ativar a empresa tem a função de selecionar uma empresa para trabalhar dentro do sistema. Para efetuar cadastros, cálculos, dentre outras opções deve-se primeiramente selecionar e ativar a empresa desejada.

Código	Razão Social	Nome Fantasia	CNPJ
9997	Empresa Rural		29122614000128
9999	Empresa para Demonstracao	cliente teste	11111111111180

Processamento:  Todas as empresas  Empresa  Grupo

Pesquisa:  Código  Descrição  CNPJ  Nome de Fantasia

Pesquisa:

Pagamento:  Competência:  Situação da Empresa:

OK Cancelar

Para ativar uma empresa dentro do sistema será necessário habilitar a tela “Competência / Processamento”, para isso pode-se:

- Pressionar o botão esquerdo do mouse sobre a competência (localizada do lado direito superior na tela inicial do sistema); ou
- Pressionar no teclado o botão **“F12”** para abertura da mesma tela.

Após isso será aberta a tela “Competência / Processamento” onde pode-se selecionar uma competência e uma empresa por ordem de código, razão social, nome fantasia, empresas ativas, encerradas ou todas.

Se mesmo após selecionar a empresa, ainda aparecer no topo da tela como **TODAS AS EMPRESAS**, verificar o tipo de processamento selecionado. Ele deve estar como **EMPRESA** para que haja a possibilidade de selecionar uma única empresa para iniciar os procedimentos.

A Tecla “**F11**” no sistema tem a função de fechar a atual tela aberta, sem a necessidade de utilizar o mouse.

## Teclado evidenciando as teclas F11 e F12



## Painel de Avisos

O Painel de Avisos demonstra todas as informações de férias a pagar, contratos de experiência a vencer, empregados em aviso prévio, informações de sindicatos. O objetivo é evidenciar ao usuário informações importantes e com respectivo prazo de vencimento. O painel sempre irá aparecer ao selecionar a empresa com a utilização da tecla F12 ou com a utilização do mouse sobre o tipo de pagamento/competência conforme demonstrado a página anterior.

Código	Nome do Funcionário	Admissão	Renovação	Vencido	Tempo Renovação
000001	Funcionario Mensalista	01/06/2020	01/06/2022		24 Meses

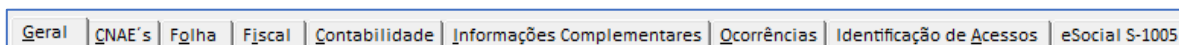
- **Férias a Pagar** - O sistema buscará os dados da programação de férias de cada empregado.
- **Contratos a Vencer** - Esta informação estará presente no cadastro do funcionário, por meio dos campos, dias de experiência 1 e 2.
- **Aviso Prévio** - Será necessário efetuar o preenchimento do campo de aviso prévio e-Social.
- **Sindicatos** - Controle de Estabilidades, indenizações e avisos importantes.
- **Exames Periódicos** – Controle da data e tempo de renovação e situação do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) tipo “Periódico”.

## 2 - Cadastros

A Todos os cadastros referentes à Contabilidade estão localizados em “Arquivos”.

### 2.1 - Arquivos > Empresas

Preencha o campo código com um número e tecla [Enter]. O cadastro de empresa está dividido em partes:



#### 2.1.1 Aba Geral

São os dados cadastrais da empresa (Ex: Razão Social, Endereço, CNPJ), preencha com a maior parte das informações para que o cadastro fique o mais completo possível.

O campo “LOCAL DE TRABALHO” deverá ser selecionado caso a Empresa opte ou, por exemplo, nos casos de empresas tomadoras que são obrigadas a trabalhar por departamento.

O campo “CENTRO DE CUSTO” só deverá ser preenchido caso a Empresa opte a trabalhar por departamento + Setor + Seção.

O campo  **Optante pelo Simples** deve ser marcado sempre que a empresa estiver dentro do regime de tributação do Simples Nacional.

## Importação do cadastro de empresas



O ícone importa alguns dados cadastrais de empresas, direto do cartão do CNPJ. Para isso basta clicar no ícone de importação e o sistema abrirá a tela de segurança, digite os dados e consulte, o sistema mostrará as informações, insira um código para cadastrar a nova empresa e importe.

A captura de tela mostra a interface de importação de empresa. No topo, há um campo de texto com o texto "Sou" e um ícone de importação. Abaixo, há uma caixa de diálogo com o texto "Por favor, clique em cada imagem que contém um motorbus. Se não houver nenhum, clique em Pular". A caixa de diálogo contém uma grade de imagens com um motorbus em destaque. À direita, há um formulário com campos para "CNPJ" e "Código", e um botão "Consultar".

## Logotipo

É possível inserir o logotipo da empresa, para gerar recibos de pagamentos, ficha de registro com esta imagem. Clique duas vezes no ícone da foto e indique o local do computador que está a imagem.



Selecione a imagem e ficará inserido no cadastro da empresa. Para remover a imagem basta clicar com o botão direito sobre o quadro da foto e clicar em “limpar logo”.

## 2.1.2 Aba Cnae's

Nesta aba será necessário inserir a descrição da atividade preponderante da empresa, bem como o CNAE principal. Caso tenha informe também o CNAE secundário e outras atividades. No campo “Data de Início” informe a data do início das atividades da empresa.

### Cadastro de um novo Cnae

O sistema possibilita a criação de um novo código de Cnae, realizado de forma manual pelo usuário. Para isso acesse a opção “Arquivos / Cnae's” informe um novo código e uma descrição.

## 2.1.3 Aba Folha

Na aba folha são os dados que irão gerenciar a parte de folha de pagamento da empresa. Preencha os campos solicitados pelo sistema tais como, código de GPS, terceiros, percentuais etc. Esses campos são de grande importância para geração de Sefip, por exemplo, sem que ocasionem inconsistências no momento da validação.

São as informações cadastrais dos códigos correspondentes, tais como:

-Código do horário de funcionamento da empresa | -Sindicato patronal | -Código de recolhimento da GPS | -Fpas | -Terceiros (outras entidades) etc.

Temos também os percentuais MENSALIS correspondentes, tais como:

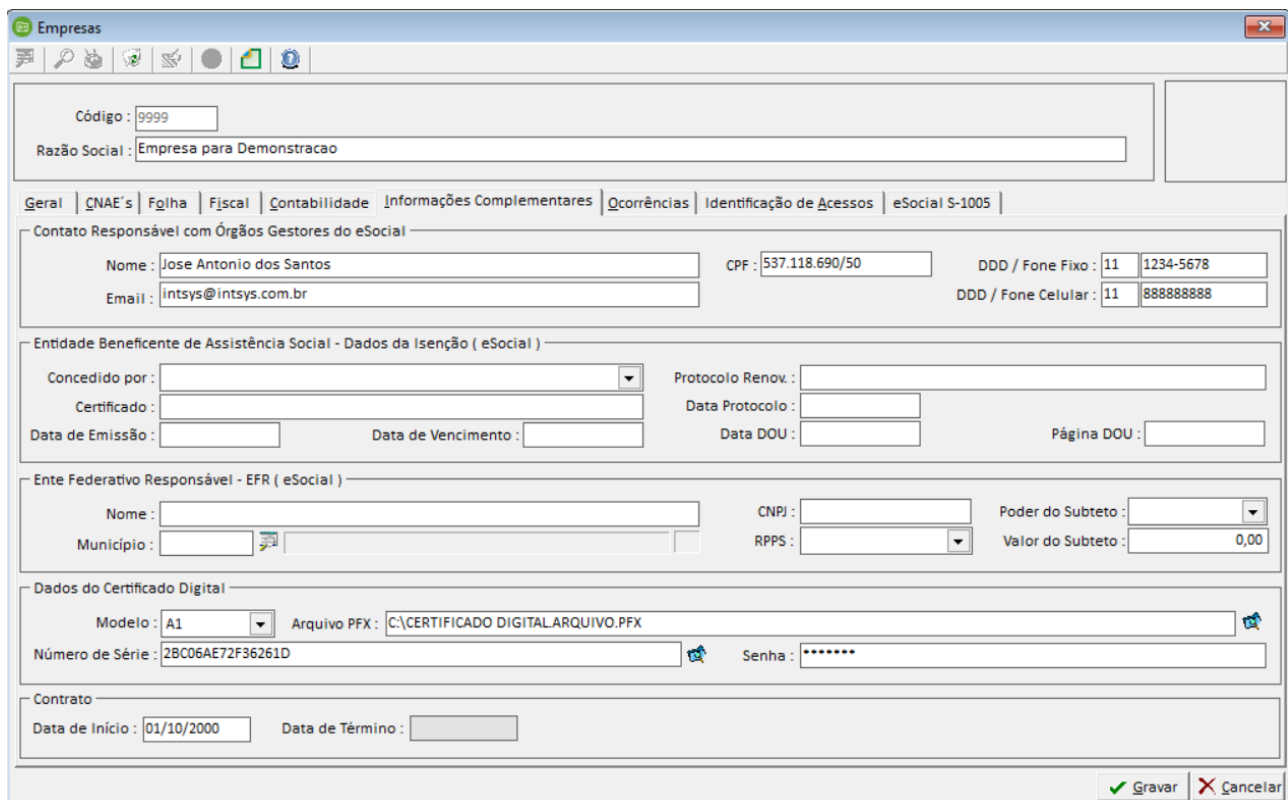
FPAS (que indica o percentual da empresa quando esta não seja optante pelo Simples Nacional), Isenção de Filantropia (só será preenchido para empresas filantrópicas que possuem essa isenção), Terceiros (que é o percentual correspondente ao SEST, SENAT etc), Pró-labore e Autônomos (11% que é descontado de INSS para os mesmos), RAT – Riscos Ambientais do Trabalho. Os percentuais de Férias e 13º serão usados somente para os relatórios de provisão com encargos. Devemos informar o montante, como por exemplo: 20% (Inss Patronal) + 5,8% (Outras Entidades) + 3% (Rat Ajustado) + 8% (FGTS) = **36,80%**.

O campo **“Arr. Padrão”** serve para arredondar os pagamentos, coloca-se R\$ 1,00 que o sistema arredondará sempre para um inteiro.

## 2.1.4 Aba Informações Complementares

A aba de informações complementares foi criada para atender algumas exigências do layout do eSocial.

Preencha os campos solicitados pelo sistema de acordo com as informações pertinentes a cada empresa e em seguida clique no botão gravar.



The screenshot shows the 'Empresas' application window with the 'Informações Complementares' tab selected. The form contains the following fields and values:

- Código:** 9999
- Razão Social:** Empresa para Demonstracao
- Contato Responsável com Órgãos Gestores do eSocial:**
  - Nome: Jose Antonio dos Santos
  - CPF: 537.118.690/50
  - DDD / Fone Fixo: 11 1234-5678
  - Email: intsys@intsys.com.br
  - DDD / Fone Celular: 11 88888888
- Entidade Beneficente de Assistência Social - Dados da Isenção ( eSocial ):**
  - Concedido por: [dropdown]
  - Certificado: [text]
  - Data de Emissão: [text]
  - Data de Vencimento: [text]
  - Protocolo Renov.: [text]
  - Data Protocolo: [text]
  - Data DOU: [text]
  - Página DOU: [text]
- Ente Federativo Responsável - EFR ( eSocial ):**
  - Nome: [text]
  - Município: [text]
  - CNPJ: [text]
  - RPPS: [dropdown]
  - Poder do Subteto: [dropdown]
  - Valor do Subteto: 0,00
- Dados do Certificado Digital:**
  - Modelo: A1
  - Arquivo PFX: C:\CERTIFICADO DIGITAL.ARQUIVO.PFX
  - Número de Série: 2BC06AE72F36261D
  - Senha: [masked]
- Contrato:**
  - Data de Início: 01/10/2000
  - Data de Término: [text]

Buttons: Gravar, Cancelar


No campo **Contrato** temos data de início e data de término, destinado para escritórios contábeis informarem as datas do contrato de prestação com clientes.

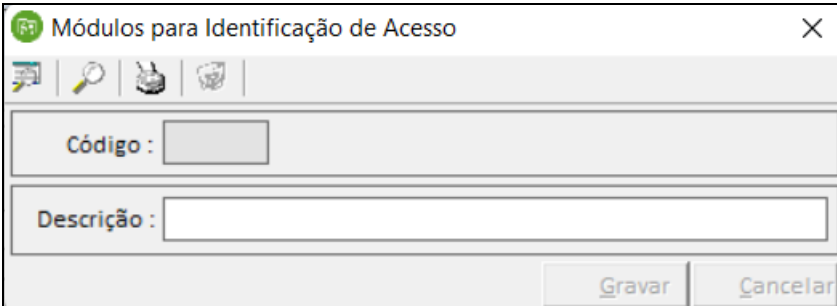
Nos campos relacionados à Empresas Isentas, são exclusivamente para o eSocial, com o objetivo de especificar os dados que originaram as isenções.

O Certificado Digital deve ser inserido o caminho no sistema quando se tratar do tipo A1 (arquivo). No tipo procurador, deve ser cadastrado no sistema eSocial no menu procurador.

## 2.1.5 Aba Identificação de Acesso

Esta aba tem utilidade do usuário guardar as informações de logins da empresa em diversos sítios do fisco com dados de usuário e senhas.

1º É necessário cadastrar os códigos e suas descrições, acesse o cadastro das empresas (arquivos / empresas) e clique no ícone de identificação de acessos .



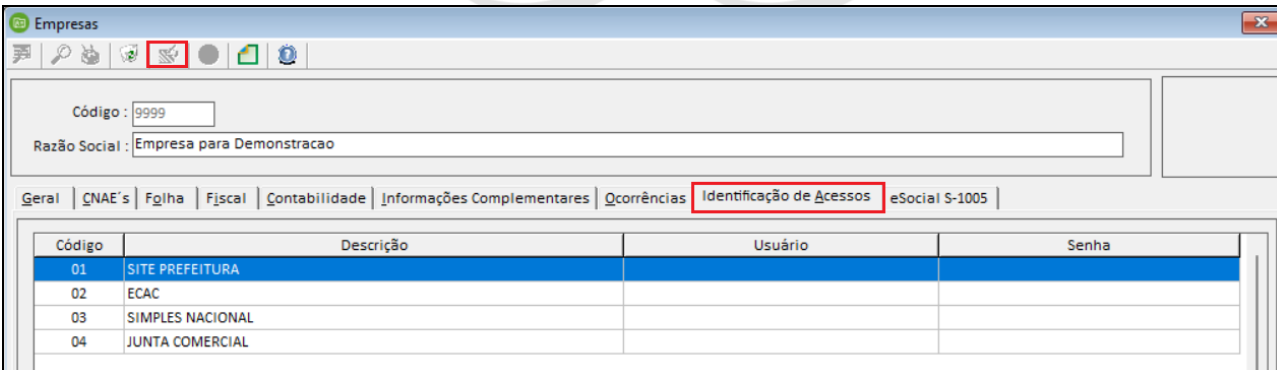
Módulos para Identificação de Acesso

Código :

Descrição :

Gravar Cancelar

2º Após efetuar o cadastro dos módulos de identificação, informe o código da empresa e clique na aba “Identificação de acessos”, selecione o módulo criado e informe o “usuário” e “senha”.



Código	Descrição	Usuário	Senha
01	SITE PREFEITURA		
02	ECAC		
03	SIMPLES NACIONAL		
04	JUNTA COMERCIAL		

### Exemplos:

- eSocial;
- Site de Prefeituras;
- Posto Fiscal Estadual;
- Pgdas (Simples Nacional);

**Observação:** Os códigos criados serão utilizados em todos os sistemas por se tratar de um cadastro geral.

## 2.2 Arquivos > Histórico da Empresa

Nesta tela o usuário irá definir toda a configuração tributária da empresa e percentuais de maneira anual. Coloque a informação no 1º mês e passe com o [ENTER] para que o sistema preencha automaticamente nos meses seguintes. Abaixo listamos os campos relacionados ao sistema da Contabilidade.

Competência	
Janeiro	Não Optante
Fevereiro	Não Optante
Março	Não Optante
Abril	Não Optante
Maio	Não Optante
Junho	Não Optante
Julho	Não Optante
Agosto	Não Optante
Setembro	Não Optante
Outubro	Não Optante
Novembro	Não Optante
Dezembro	Não Optante

### 2.2.1 Simples Federal e Estadual

Nestes itens os usuários irão informar se a empresa pertence ao regime tributário do simples, para isso deve selecionar dentre as opções: “Não Optante”, “M.E.”, “E.P.P.”

### 2.2.2 Tributação do Lucro

Informar qual é a tributação do lucro da empresa, dentre as opções: Lucro Real, Lucro Presumido, Lucro Arbitrado, Simples Nacional, dentre outras.

### 2.2.3 % FPAS

Informar o percentual correspondente a quota patronal sobre a GPS (Geralmente os 20%, está relacionando diretamente com o código FPAS informado no cadastro da empresa, na aba Folha "Item 1.1.3"). Quando a empresa for MEI (Micro Empreendedor Individual, devemos deixar com o percentual de 3%.

### 2.2.4 % Terceiros

Informar o percentual correspondente a contribuição da empresa para Outras Entidades tais como: SEST, SENAT, SESI, etc. Este percentual está relacionado diretamente ao código de FPAS informado no cadastro da empresa, aba folha.

### 2.2.5 % Acidente de Trabalho

Informar o percentual de Seguro de Acidente de Trabalho (SAT). Podendo variar entre 1, 2 ou 3%.

### 2.2.6 % FAP

Informar o percentual do Fator Acidentário de Prevenção (FAP). Podendo variar entre 0,5 a 2%. O sistema irá encontrar o RAT Ajustado (Riscos Ambientais de Trabalho) multiplicando o SAT x FAP, informação presente no relatório da folha de pagamento.

### 2.2.7 % FPAS S/ Faturamento

Informação utilizada somente para empresas com desoneração sobre a folha de pagamento. Iremos preencher o % do Darf previdenciário em cada mês.

### 2.2.8 Faturamento Total

Informação utilizada somente para empresas com desoneração sobre a folha de pagamento. Iremos preencher o valor do faturamento total em cada mês, o sistema busca informação automática quando houver lançamentos.

#### 2.2.9 Faturamento Darf Previdenciário

Informação utilizada somente para empresas com desoneração sobre a folha de pagamento. Iremos preencher o valor correspondente a desoneração de cada mês. Quando o sistema possui dados no sistema fiscal, é gerado automaticamente.

#### 2.2.10 Simples Nacional

Neste item o usuário irá informar se a empresa pertence ao regime tributário do simples nacional, para isso deve selecionar dentre as opções: “Não Optante”, “M.E.”, “E.P.P.”, “M.E.I. – Micro Empreendedor Individual”.

#### 2.2.11 Simples Nacional de Serviços


Caso a empresa tenha atividades de serviços e se enquadre no regime tributário do simples nacional, informar qual o anexo/tabela de serviços ou se necessário informar mais de 1 tipo de anexo de serviço simultâneo.

#### 2.2.12 Ativa na Competência

Informar “Sim” ou “Não” e em seguida pressionar o botão “ENTER” para que seja configurado nos meses seguintes.

### 2.3 Lotações Tributárias eSocial

As lotações tributárias para o eSocial tem um conceito tributário. Preenchemos o local onde o empregado presta serviço, seja na própria empresa ou em uma outra empresa prestando serviços.

O cadastro da lotação tributária pode ser realizado manualmente informando um código, descrição e preenchendo os demais campos, ou clicando no ícone de criação automática 

Na criação automática o sistema cria a lotação e já insere no cadastro de todos os funcionários cadastrados no sistema, facilitando o processo.

No cadastro da empresa na aba folha, verifique se o preenchimento dos códigos de FPAS e Terceiros estão corretamente preenchidos.

## 2.4 Locais de Trabalho

Este tópico se resume no cadastro dos departamentos da empresa ou os locais de trabalho onde os funcionários estão trabalhando alocados.

Para realizar um novo cadastro preencha o campo código com um número e tecla [Enter] em seguida preencha com os dados corretos os campos solicitados pelo sistema. Ao concluir clique em [GRAVAR].

Caso o sistema não permita a criação do local de trabalho é devido no cadastro da empresa não estar habilitado que a empresa utiliza local de trabalho, conforme a imagem a seguir:



## 2.5 Centros de Custo

É neste módulo que são feitos os cadastros dos setores e seções da empresa caso haja necessidade. Caso a empresa deseje contabilizar por centro de custo (fábrica, produção, administrativo etc.), deve-se:

- A) Acessar o cadastro da empresa, na aba “Geral” marcar a opção Local de Trabalho e incluir a máscara do centro de custo;

- B) Na aba Contabilidade, os campos Local e Centro de custo devem estar selecionados como “Sim”;

A criação do cadastro do centro de custo, é realizada neste menu “Arquivos > Centro de Custos”, para incluir um novo cadastro, insira um código livre para utilização, informe o local de trabalho e em seguida o código do centro de custo e grave.

Centros de Custo

Local: 0001 Local de trabalho 1

Código: 001.001.001

Descrição: Nome do Centro de Custo

Gestor: 0000

Tipo: 0000

CC. Contábil:

Gravar Cancelar

## 2.6 Ambientes de Trabalho

Os ambientes de trabalho, são enviados para o eSocial por meio do evento S-2240 Condições Ambientais de Trabalho – Agentes Nocivos.

Ambientes de Trabalho - eSocial - S-1060

Código: 0001

Nome: ADMINISTRACAO

Descrição: SALA COMERCIAL COM ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

Local: 1 - Estabelecimento do próprio empregador

Tipo Inscrição: 1 - CNPJ 11.111.111/1111-80 Lotação: 0001

Fatores de Risco

Código	Descrição
09.01.001	Ausência de Fator de Risco

Gravar Cancelar

## 2.7 Bancos

### 2.7.1 Manutenção

O cadastro de bancos servirá para relatórios e pagamentos bancários on-line. No menu Arquivos > Bancos > Manutenção ficará o cadastro do banco.

O código do banco deverá ser o mesmo código fornecido pela Federação Brasileira dos Bancos (Febraban), como por exemplo, [341] para Itaú, [237] para Bradesco etc.

Na quantidade de dígitos de controle, sistema precisa que o usuário informe quantos dígitos temos após o número da agência, podendo ser 0, 1 ou 2. Após preencher com os dados corretos nos campos solicitados e clique em [GRAVAR].

Bancos

Código : 0341

Descrição : BANCO ITAU S. A.

Quantidade de Dígitos de Controle


Agência : 1

Conta : 1

Gravar Cancelar

### 2.7.2 Agências

## Soluções Integradas

Selecione o banco cadastrado clicando na lupa , em seguida preencha o código da agência e o restante dos dados solicitados pelo sistema, e clique em [GRAVAR].

Agências

Banco : 0341 BANCO ITAU S. A.

Agência : 03094

Descrição : ITAU

Endereço : \_\_\_\_\_

Bairro : \_\_\_\_\_ Município : 04792 SANTO ANDRE SP

CEP : \_\_\_\_\_ DDD : \_\_\_\_\_ Telefone : \_\_\_\_\_

Contato : \_\_\_\_\_ DV Alfa : \_\_\_\_\_

Gravar Cancelar

## 2.7.3 Conta Corrente

A conta corrente é o menu para o cadastro das contas correntes da empresa. Para realizar um cadastro informe o código da empresa, banco, agência e informe a conta corrente. O campo convênio é um cadastro que a empresa possui junto ao banco, entre em contato com o gerente da conta para obter esse número. A conta bancária de cada empregado está no menu “ARQUIVOS > FUNCIONÁRIOS > CADASTROS > FUNCIONÁRIOS”.

Contas Correntes

Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao

Banco : 0341 BANCO ITAU S. A.

Agência : 03094 ITAU

Conta : 337894 Convênio : 99916782

Descrição : BANCO ITAU

Gravar Cancelar

## 2.8 Arquivos > Municípios

Neste item encontraremos os cadastros dos municípios. O sistema já tem o cadastro de mais de 5.500 municípios, mas caso não conste na relação do sistema o usuário poderá realizar o cadastro manualmente, para isso deve-se inserir um código livre para utilização, em seguida informar a descrição do novo município e sua respectiva unidade federativa. Informar os códigos:

Municípios

Código : 04820

Descrição : SAO PAULO UF : SP

Código Estadual : 1004 Código RAIS (IBGE) : 3550308

Código Federal : 7107 Código País SISCOMEX ( SPED ) : 105

Código País IBGE ( SPED ) : 1058

% ISS : 0,00

Máscara Serviço : Código Tributação :

Formatar máscara com zeros a esquerda

**Estadual** - (Utilizado somente para municípios paulistas, informação para a Nova Gia);

**Federal** - Relação de códigos para as exportações do fisco a nível federal, tais como: Sped's, Dctf, Dipj. Nesta relação de códigos temos também os códigos de países que deve ser informado quando o município for fora do país, tendo a UF como EX.

**Rais**: Código utilizado para identificar os municípios para o sistema da RAIS.

**Código País SISCOMEX (SPED)**: Código utilizado para identificar os municípios/países para os sistemas SPED's.

## 2.9 Sindicatos

O cadastro de sindicatos servirá para a emissão da GRCSU, homolognet, e-social e controle de médias para cálculo de férias, 13º salário e rescisão.

Preencha o campo código com um número disponível e tecle [ENTER], informe os dados corretos os campos solicitados pelo sistema, e clique em [GRAVAR].

## Média de Variáveis

**Meses:** Informar a quantidade de meses para se apurar média, por exemplo, 12 ou 6 ou 3 meses.

**Média: Ponderada:** Calcula-se a Média de Variáveis pelo salário atual | **Aritmética:** Calcula-se a Média de Variáveis pelo salário da época;

### Apuração para Férias:

**-Período Aquisitivo:** Caso selecione esta opção, sistema irá buscar as médias dentro do período aquisitivo de férias.

**-Pelos Meses:** Caso selecione esta opção, sistema irá buscar as médias de variáveis dos últimos meses anteriores ao cálculo.

### Apuração para Rescisão até:

**-Mês Anterior:** Usa-se até o mês anterior a Rescisão para o Cálculo das Médias;

**-Mês da Rescisão:** Usa-se até o mês da Rescisão para o Cálculo das Médias;

**-Maior de 14 dias:** Usa-se até o mês da Rescisão para o Cálculo das Médias caso ele tenha mais de 14 dias trabalhados.

### Apuração para Férias e 13º Salário

**-Mês Anterior:** Usa-se até o mês anterior para o Cálculo das Médias;

**-Mês do Processamento:** Usa-se até o mês do processamento para o Cálculo das Médias;

**-Final do Período:** Usa-se até o final do ano para o Cálculo das Médias;

## 2.10 Arquivo Texto

O menu de arquivo texto tem a função de exportar arquivo do sistema com os valores líquidos de cada trabalhador e enviar ao banco que a empresa realiza o pagamento.

Dica: Gere o relatório de líquidos para acompanhar o valor que será gerado para cada trabalhador no menu: PAGAMENTOS > RELATÓRIO DE LÍQUIDOS.

# Grupo Módulos

## 2.11 Tipos de Logradouros

Os tipos de logradouros devem ser cadastrados no sistema para ter validação no eSocial e no cadastro do Nis na Caixa Econômica Federal.

## 2.12 Arquivos > Transportes

Neste tópico veremos como cadastrar os transportes e como montar tabelas de conduções, que não é nada mais que as conduções que o funcionário utiliza para ir e vir ao trabalho. São três passos: (Passo 1) Transportes, (Passo 2) Conduções, (Passo 3) Tabela de Horários.

### Exemplo

Um Funcionário utiliza para ir e vir ao trabalho: 01 Ônibus municipal com tarifa de R\$ 4,40 + 01 Metrô com tarifa de R\$ 4,40.

Iremos cadastrar dois transportes para informar cada valor de tarifa respectiva e em seguida iremos cadastrar uma condução informando por exemplo: Ônibus Municipal com quantidade 2 (ida e volta) e Metrô com quantidade 2 (ida e volta).

### Passo 1: Transportes

Para cadastrar um novo meio de transporte acesse o menu ARQUIVOS > TRANSPORTES e preencha o campo código com um número e tecle [Enter] e em seguida preencha a descrição (Ex: Ônibus Municipal). No campo “Valor” digite aqui o valor do transporte, por exemplo: R\$ 4,40 e nos campos “Valor dos passes” preencha o 1º campo somente com o valor total do transporte e clique em [Gravar], faça o mesmo procedimento para o transporte Metrô.

Transportes									
Código : 00001									
Descrição : Ônibus Municipal									
Valor : 4,40 <span style="float: right;">SP Trans <input type="checkbox"/></span>									
Valor do Passes									
1º : 4,40	2º : 0,00	3º : 0,00	4º : 0,00	5º : 0,00					
6º : 0,00	7º : 0,00	8º : 0,00	9º : 0,00	10º : 0,00					
Gravar Cancelar									
Descrição do Transporte									

Transportes									
Código : 00002									
Descrição : Metro									
Valor : 4,40 <span style="float: right;">SP Trans <input type="checkbox"/></span>									
Valor do Passes									
1º : 4,40	2º : 0,00	3º : 0,00	4º : 0,00	5º : 0,00					
6º : 0,00	7º : 0,00	8º : 0,00	9º : 0,00	10º : 0,00					
Gravar Cancelar									
Descrição do Transporte									



## 2.13 Arquivos > Tabelas > Conduções

### **Passo 2: Conduções**

Preencha o campo código com um número e tecla [Enter] e a descrição informe uma descrição que seja simples de identificar quais meios de transporte estão inseridos, por exemplo: Ônibus Municipal + Metrô). Em seguida digite o código do transporte e digite quantidade da condução. (Ex: ida e volta 02) e grave.

Código	Descrição	Quant.
00001	Onibus Municipal	2
00002	Metro	2

## 2.14 Arquivos > Tabelas > Horários > Parâmetro de Horários

### **Passo 03: Horários**

#### **ABA GERAL:**

- Preencha o campo **código** com um número e tecla [Enter];
- Preencha a **descrição** (Ex: Segunda a Sexta-Feira 08:00 as 18:00);
- **Descr. Relatórios:** A descrição deste campo irá sair em relatórios. Exemplo: “Escala de Revezamento 12x36 conforme Acordo Coletivo de Trabalho”. (Este campo não é obrigatório).
- **Intervalo:** Selecionar como é o intervalo desse horário, podendo ser:

Fixo – Realizado sempre no mesmo horário.

Variável – Realizado cada dia ou período em um horário diferente.

Calendário – Utilizado para integração do Ponto Eletrônico.

- **Escala:** Marcar esta opção quando o horário cadastrado se tratar de regime de escala.
- **Tolerância para Atrasos:** Preencher a quantidade de minutos que não sofrerá o desconto de atrasos. Utilização para o Ponto Eletrônico.

Tolerância para Atrasos	Horas Extras		
Entrada 1 : <input type="text" value="10"/> min	Apuração : <input type="text" value="Normal"/>	Entrada 1 : <input type="text" value="Sim"/>	<input type="text" value="10"/> min
Saída 1 : <input type="text" value="0"/> min		Saída 1 : <input type="text" value="Não"/>	<input type="text" value=""/> min
Entrada 2 : <input type="text" value="0"/> min	Arredondar 1/2h após : <input type="text" value="0"/> min	Entrada 2 : <input type="text" value="Não"/>	<input type="text" value=""/> min
Saída 2 : <input type="text" value="10"/> min	Arredondar p/ 1h após : <input type="text" value="0"/> min	Saída 2 : <input type="text" value="Sim"/>	<input type="text" value="10"/> min

- **Horas Extras (Apuração):** Preencher a forma de apurar-se horas extras, podendo ser: Normal, Diária ou Mensal.
- **Horas Extras (Considerar):** Informar se irá considerar ou não horas extras na entrada, saída para o intervalo, retorno do intervalo e saída. Se informar “Sim” digite a quantidade de minutos de tolerância ou informe “Não”.
- **Horas Extras (Arredondar):** Informar após quantos minutos iremos arredondar para ½ Hora e quantos minutos iremos arredondar para 1 Hora.
- **Adicional Noturno:** Informar o horário do Adicional Noturno deste horário e teclar em [Gravar].
- **Estados e Municípios:** Poderão ser preenchidos para o controle de feriados estaduais e municipais vinculados ao código de horário.

**Parâmetros dos Horários**

Código: 0001 Descrição: 8:00 as 18:00

Gerar | Jornada de Trabalho

Descrição Detalhada: SEGUNDA A SEXTA FEIRA DAS 08:00 AS 18:00 COM INTERVALO PARA REFEICAO

Intervalo: Calendário Adicional Noturno: 22:00 Até: 05:00 Escala

Tolerância para Atrasos: Entrada 1: 0 min Saída 1: 0 min Entrada 2: 0 min Saída 2: 0 min

Horas Extras: Apuração: Normal Arredondar 1/2h após: 0 min Arredondar p/ 1h após: 0 min

Entrada 1: Não min Saída 1: Não min Entrada 2: Não min Saída 2: Sim min

Estados:  AC  AP  DF  MA  MT  PE  RJ  RR  SE  AL  BA  ES  MG  PA  PI  RN  RS  SP  AM  CE  GO  MS  PB  PR  RO  SC  TO

Municípios: Código - Descrição - Estado

## ABA JORNADA DE TRABALHO:

A aba de jornada de trabalho pode ter seu preenchimento de forma manual selecionando o dia da semana e pressionando o “Enter” ou pode ser preenchido de forma automática utilizando a “Geração das Jornadas”.

Dia da Semana	Jornada	Entrada	Saída	Duração
1-Segunda-Feira	0001 - 08:00 12:00 13:00 18:00	08:00	18:00	540
2-Terça-Feira	0001 - 08:00 12:00 13:00 18:00	08:00	18:00	540
3-Quarta-Feira	0001 - 08:00 12:00 13:00 18:00	08:00	18:00	540
4-Quinta-Feira	0001 - 08:00 12:00 13:00 18:00	08:00	18:00	540
5-Sexta-Feira	0001 - 08:00 12:00 13:00 18:00	08:00	18:00	540

O cadastro de jornadas é realizado no menu: ARQUIVOS > TABELAS > HORÁRIOS > JORNADAS DE TRABALHO. Para efetuar o cadastro manualmente insira um código disponível + uma descrição, em seguida informe o horário de entrada, saída e duração em minutos e selecione se o horário é flexível ou não. Ao pressionar o “insert” para adicionar os horários de intervalo.

**Cadastro de Jornadas de Trabalho**

Código: 0001

Descrição: 08:00 12:00 13:00 18:00


Entrada: 08:00 Saída: 18:00 Duração: 540 min Flexível: Não

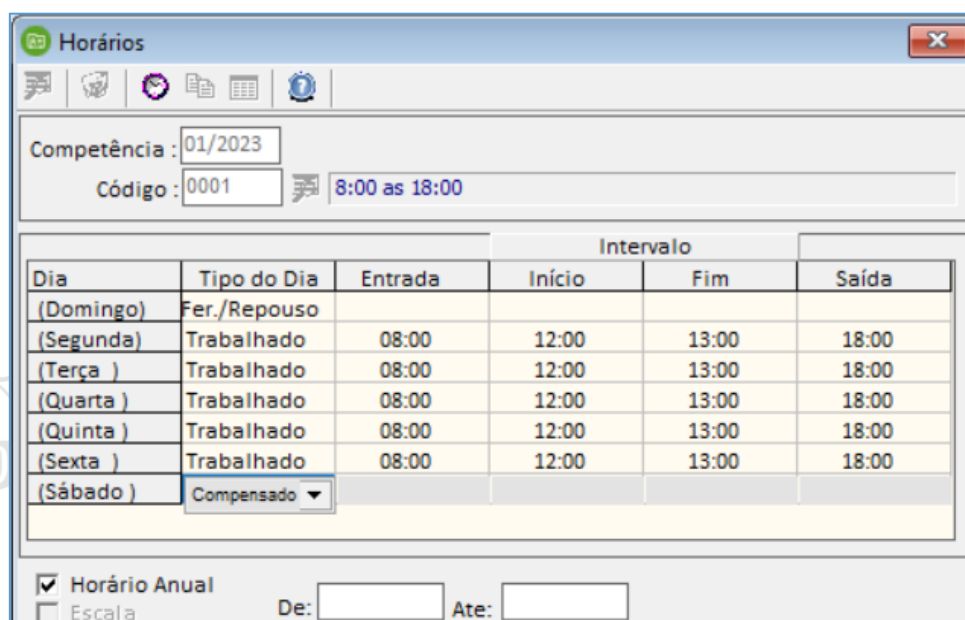
Horários de Intervalo

Tipo	Duração	Início	Final
1 - Intervalo em Horário Fixo	60	12:00	13:00

## TABELA DE HORÁRIOS

A tabela de horário é o cadastro do calendário de trabalho, para o sistema identificar dias úteis e DSR. É necessário cadastrar um horário semanal. Preencha:

- **Competência:** Preencha competência e tecla [Enter].
- **Código:** Selecione o horário cadastrado.
-  Este ícone iremos cadastrar uma semana para que o sistema preencha o mês inteiro da mesma maneira. Preencha os dias com os respectivos horários de entrada, intervalos e saída. Clique em  Horário Anual para a geração do ano inteiro. Se for por escala, desmarque a opção “horário anual” e marque “escala”, informe a data de início e final no formato (dd/mm/aaaa) e grave.



Dia	Tipo do Dia	Entrada	Intervalo		Saída
			Início	Fim	
(Domingo)	Fer./Repouso				
(Segunda)	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00
(Terça )	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00
(Quarta )	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00
(Quinta )	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00
(Sexta )	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00
(Sábado )	Compensado				

### 2.15 Arquivos > Usuários

Este é o local que realizamos o cadastro de novos usuários no sistema. Para criar um usuário acesse o menu ARQUIVOS > USUÁRIOS digite um usuário novo informe a senha e tecla [Enter]. A senha pode ser alfanumérica e de no máximo 6 caracteres.

No campo CRM apenas informe o e-mail e senha se o sistema CRM estiver no contrato.

Usuários

Usuário : NOME

Senha atual :

Nova senha :

Confirmação :

Supervisor

CRM

Usuário :

Senha atual :

Gravar Cancelar

## 2.16 Arquivos > Acessos

Selecione o usuário e em seguida o módulo no sinal de ( + ) e configure qual será o tipo de acesso: Acesso Total, Consulta ou Sem Acesso.

Controle de Acessos

Usuário : INTSYS

Marcar Todos

Acesso Total  Consulta  Sem Acesso


Acesso Total

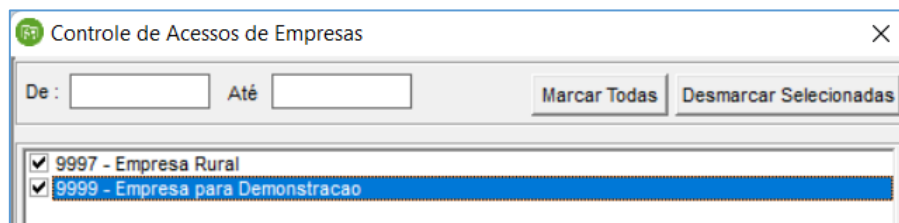
Consulta

Sem Acesso

- Arquivos
- Tabelas
- Grupo de Empresas
- Grupo de Locais / C.Custo
- Grupo C. Custo Contábil
- Grupo de Bancos
- Empresas
- Gerador de Relatório de Empresas
- Histórico da Empresa
- Funcionários
- Lotações Tributárias - eSocial
- Locais de Trabalho
- Centros de Custo
- Ambientes de Trabalho
- Centro de Custo Contábil
- Bancos
- Municípios
- Sindicatos
- Transportes
- Arquivo Texto
- CNAE's
- Tipo de Logradouro
- Processos Administrativos/Judiciais
- Parâmetros
- Usuários
- Acessos
- Log de Gravação
- Fechamento - Módulos

Sem Acesso  Consulta  Total

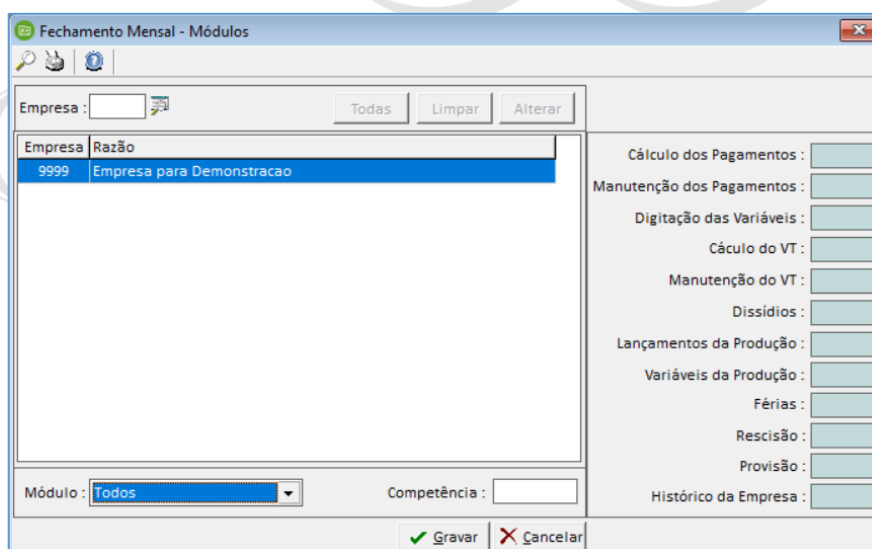
No ícone  ao clicar nele o supervisor pode selecionar quais as empresas que cada usuário poderá ter acesso (permissão) dentro do sistema. Selecione as empresas e clique em gravar.



## 2.17 Arquivos > Fechamento - Módulos

Selecione a empresa e clique em “Alterar” no campo “Módulo” selecione qual menu será bloqueado, ou clique na opção “todos” e clique em gravar.

Para o envio do evento de fechamento do eSocial S-1299 deve-se utilizar o menu ARQUIVOS > FECHAMENTO GLOBAL.



## 2.18 Arquivos > Fechamento – Global

Está é a tela para efetuar o fechamento do mês para fins de envio do eSocial evento S-1299.

Para efetuar o Fechamento Mensal, devemos inserir o código da empresa ou deixar zero para que o sistema faça todas as empresas de uma única vez, em seguida configurar os demais campos:

- Meses em aberto: Selecionar entre “todos” ou 1 a 6 meses ou mais.
- Execução do Fechamento (Fechar Até) : “Competência Anterior ao Último Cálculo”, “Competência do Último Cálculo” ou “Competência Informada”. Geralmente orientamos colocar [competência informada] e no campo “Fechamento” informar o mês e ano (MM/AAAA). O sistema bloqueará alterações do mês informado para trás. Para reabrir devemos inserir meses anteriores ao que desejamos realizar alterações.

Empresa	Razão	Fechamento	S-1299	Último Cálculo	Meses
9999	Empresa para Demonstracao	/	S-1299	07/2022	99

## Soluções Integradas

2.19 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Funcionários

Neste menu iremos efetuar os cadastros dos trabalhadores com e sem vínculo empregatício. No campo Regime empregatício devemos informar ao sistema dentre as opções:

- 1- CLT
- 2 - Autônomos
- 3 - Pró-labore
- 4 - Estatutário
- 5 - Estagiário
- 6 - Doméstica
- 7 - Professores
- 8 - Temporário

Recomendamos o preenchimento completo de todos os campos, pois os relatórios e os demonstrativos para o governo como eSocial buscam as informações deste cadastro.

## Ícones da tela de funcionários



- Está é a tela para realizar as consultas dos funcionários cadastrados.



- Está lupa tem a função de gerar relatório de cadastro dos funcionários.



- Está impressora realiza a impressão do relatório do cadastro de funcionários.



- Está lixeira efetua a exclusão definitiva do cadastro completo dos funcionários.



- A funcionalidade de criar manualmente os eventos S-2205 e S-2206/S-2306 para o eSocial.





- Demonstra as movimentações de admissão, alterações cadastrais, contratuais e afastamentos para o eSocial.



- Este ícone realiza a cópia de funcionários. Marcando a opção “Ficha Financeira” sistema copiará além do cadastro, copiará os cálculos de todos os meses do código antigo para o código novo. Marcando a opção “Rescisão” o sistema copiará inclusive a manutenção da rescisão e marcando apenas cadastro, somente dados cadastrais serão copiados.

Cópia de Funcionários e Dependentes

Origem  
Empresa :  Funcionário :

Destino  
Empresa :  Funcionário :

Ficha Financeira  Rescisão  OK  Cancel

Apenas Cadastro

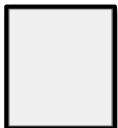


- Alteração dos campos do cadastro do funcionário, tais como: local de trabalho, centro de custo, situação para Rais, admissão para Rais, movimentação Caged, vínculo empregatício, data de transferência, data e motivo.

## Soluções Integradas



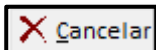
- Com auxílio destes botões o usuário pode selecionar respectivamente o primeiro funcionário, o anterior, o próximo e o último funcionário.



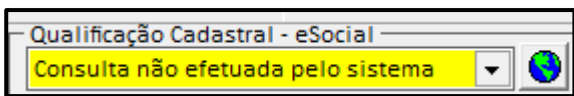
- Neste quadro podemos inserir a foto 3x4 dos empregados. Caso inseridas as mesmas podem ser levadas para o recibo de pagamento, ficha de registro de empregados.



- Este botão irá gravar todas os dados alterados no cadastro dos empregados.



- Este botão tem a função de cancelar as alterações realizadas dos cadastros dos empregados.



- Para realizar a qualificação cadastral para o



eSocial do funcionário basta clicar no ícone do , que o sistema emitirá se houve inconsistência ou não.

## Aba Vínculo Empregatício – Geral

Estes são os campos destinados a parte contratual entre a empregador e o empregado. A seguir iremos detalhar alguns campos específicos:

- **Admissão:** informar a data de início do empregado.
- **Salário:** informar o salário contratual do empregado de acordo com o tipo de pagamento.
- **Regime:** selecionar qual o regime empregatício do empregado.  
1 - CLT | 2 - Autônomos | 3 - Pró-labore | 4 - Estatutário | 5 - Estagiário | 6 - Doméstica |  
7 - Professores | 8 - Temporário

▪ **Pagamento:** informar o tipo de pagamento do empregado dentro do sistema, dentre as opções abaixo:

1 – Mensal | 2 – Quinzenal | 3 – Semanal | 4 – Diário | 5 – Horário | 6 – Tarefa | 7 – Outros

▪ **Tipo do Contrato:** informar o tipo do contrato de trabalho, podendo ser:

0 - Não se Aplica | 1 - Prazo Indeterminado | 2 - Prazo Determinado

- **Término:** informar a data do término do contrato, somente quando o tipo do contrato for determinado.

- **Data de Opção do FGTS:** atualmente todos são optantes pelo FGTS, portanto, será a mesma data da admissão do funcionário.
- **Cargo:** informar o código do cargo do empregado. O CBO é vinculado ao cadastro do cargo (Arquivos/Funcionários/Cargos e Salários/Cargos).
- **CBO:** Será o código para caracterizar o cargo. O seu cadastro é realizado em (Arquivos/Funcionários/Cargos e Salários/CBO's).
- **Local de Trabalho:** informar o código do local de trabalho do empregado.
- **Centro de Custo:** informar o código do centro de custo do empregado.
- **CC Contábil:** informar o código do centro de custo para contabilização do empregado.
- **Sindicato:** informar o código do sindicato do empregado, cadastro será realizado em (Arquivos/Sindicatos).
- **Condição Sindical:** informar o tipo de condição sindical do empregado, podendo ser:  
1 – Contribui | 2 - Não Contribui | 3 - Contribuiu no ano
- **Condução:** informar o código da condução utilizada pelo empregado (Arquivos/Tabelas/Conduções).
- **Horário:** informar o código do horário utilizado pelo empregado (Arquivo/Tabelas/Horários/Descrição).
- **1ª Experiência:** informar a quantidade de dias para o primeiro período do contrato de experiência.
- **2ª Experiência:** informar a quantidade de dias para o segundo período do contrato de experiência.
- **Horas Mensais:** informar a quantidade de horas trabalhadas por mês (carga horária mensal).
- **Horas Semanais:** informar a quantidade de horas trabalhadas por semana (média de horas).
- **Dependentes IRRF:** informe a quantidade de dependentes para imposto de renda, analisar o parâmetro: 2.2 - Dependentes IRRF e Salário Família.

- **Dependentes SF:** informe a quantidade de dependentes para o salário família, analisar o parâmetro: 2.2 - Dependentes IRRF e Salário Família.
- **Empresa Anterior:** informe o código da empresa que o empregado pertencia anterior a transferência.
- **Código Anterior:** informe o código do empregado na empresa anterior a transferência.
- **Transf. Entrada:** informe a partir de qual data o empregado pertence à nova empresa.
- **Alvará Judicial:** informar o número do processo do alvará judicial.
- **Simples Nacional:** caso a empresa esteja enquadrada no regime tributário do simples nacional, informar qual anexo o empregado pertence:

1 - Anexos I, II, III;

2 - Concomitante (simultâneos);

3 - Anexos IV e V;

- **Ponto Eletrônico:** informar qual opção o funcionário está regido sendo:

1 - Banco de Horas | 2 - Horas Extras | 3 - Funcional

- **Permissão para Hora Extra:** informar “sim” ou “com autorização”.

- **Categoria:** informar qual a categoria do empregado, de acordo com o leiaute do eSocial, as mais utilizadas são:

101 - Empregado - Geral, inclusive o empregado público da administração direta ou indireta contratado pela CLT;

103 - Empregado - Aprendiz;

104 - Empregado - Doméstico;

105 - Empregado - Contrato a Termo firmado nos termos da Lei 9601/98;

111 – Empregado - Contrato de trabalho intermitente;

701 - Contribuinte individual - Autônomo em geral, exceto se enquadrado em uma das demais categorias de contribuinte individual;

711 - Contribuinte Individual - Transportador autônomo de passageiros;

712 - Contribuinte individual - Transportador autônomo de carga;

721 - Contribuinte individual - Diretor não empregado, com FGTS;

722 - Contribuinte individual - Diretor não empregado, sem FGTS;

723 - Contribuinte individual - empresários, sócios e membro de conselho de administração ou fiscal;

Consulte todas no [Manual de Orientação do eSocial](#)

### **Aba Vínculo Empregatício – E-Social**

Estes são os campos destinados a parte específico ao e-Social. A seguir iremos detalhar alguns campos específicos:

#### **Informações do Regime Trabalhista**

▪ **Tipo de Admissão:**

- 1 - Admissão;
- 2 - Transferência de empresa do mesmo grupo econômico;
- 3 - Admissão por Sucessão, Incorporação, Cisão, fusão ou Fusão;
- 4 - Trabalhador Cedido;

▪ **Indicativo de Admissão:** informar o indicativo de admissão, conforme as opções abaixo:

- 1 - Normal;
- 2 - Decorrente de Ação Fiscal;
- 3 - Decorrente de Decisão Judicial;

▪ **Regime Trabalho:** informar o regime trabalhista, conforme as opções abaixo:

- 1 - CLT - Consolidação das Leis de Trabalho e legislações trabalhistas específicas;
- 2 - RJU - Regime Jurídico Único;
- 3 - RJP – Regime Jurídico Próprio;

- **Regime Previdenciário:** informar o tipo de regime previdenciário, dentre as opções a seguir:

- 1 - RGPS - Regime Geral da Previdência Social;
- 2 - RPPS - Regime Próprio de Previdência Social;
- 3 - RPPE - Regime Próprio de Previdência Social no Exterior;

- **Regime da Jornada:** informar o regime da jornada de trabalho do empregado, dentre as opções abaixo:

- 1 - Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT);
- 2 - Atividade Externa especificada no inciso I do Art. 62 da CLT;
- 3 - Funções especificadas no Inciso II do Art. 62 da CLT;

- **Jornada Semanal:** informar o tipo da jornada sendo:

- 1 - Horário Fixo (jornada semanal de segunda a domingo com apenas um horário padrão por dia da semana e folga fixa);
- 2 - Outros (demais tipos de jornada, escalas, turno de revezamento, permutas, horários rotativos, etc);

- **Natureza da Atividade:** informar a natureza da atividade podendo ser: 1-trabalhador urbano ou 2-trabalhador rural.
- **Data Base:** informar o mês de data base da categoria profissional do trabalhador.

### **Informações do Trabalhador Estatutário**

- **Admissão:** normal, decorrente de decisão judicial, tomou posse mas não entrou em exercício.
- **Provimento:** referente ao trabalhador estatutário:

- 1 - Nomeação em cargo efetivo | 2 - Nomeação em cargo em comissão | 3 - Incorporação (Militar)
- 4 - Matrícula (Militar) | 5 - Reinclusão (Militar)

- **Data Nomeação:** Formato dd/mm/aaaa;

- **Data Posse:** Formato dd/mm/aaaa;
- **Início Exercício:** Formato dd/mm/aaaa;

#### **Informações de Trabalhador Temporário**

- **Motivo:** informar o motivo da contratação de trabalhador temporário, selecionando entre as opções:

1 - Necessidade transitória de substituição de seu pessoal regular;

2 - Acréscimo extraordinário de serviços.

- **Funcionário Substituído:** informar o código do funcionário

#### **Sucessão de Vínculo Trabalhista**

- **CNPJ Anterior:** Informar o Cnpj da empresa anterior;
- **Matrícula Anterior:** Informar o código de matrícula do funcionário na empresa anterior;
- **Início Vínculo:** Informar a data de início na nova empresa, no formato (dd/mm/aaaa);

#### **Aba Informações Pessoais - I**

Nesta aba iremos informar todas os dados cadastrais do empregado nos quadros:

- Trabalhador;
- Nascimento;
- Documentos;
- Registro Civil;

#### **Aba Informações Pessoais - II**

Nesta aba iremos informar os demais dados que compõe o cadastro dos empregados. De acordo com os quadros:

- Endereço;

- Contato;
- Trabalhador Estrangeiro;
- Informações de Deficiência Física;
- Rais/Caged (deficiência);
- Características Físicas;
- Dados Bancários / Pagamento;

### **Aba Complementares**

Nesta aba iremos preencher todos os dados para complementar o cadastro do empregado, informações nos quadros:

- Rais e Caged;
- Fgts e Sefip;
- Exames / Segurança;
- Outras Informações;

### **Aba Dependentes**

Nesta aba iremos efetuar o cadastro dos pais e de todos dependentes do empregado. No caso de pai e mãe o campo “situação” deve ser analisado se será normal ou não dependente de irrf. No caso de filhos deve-se informar a data de nascimento para que o sistema efetue o controle de salário família e abatimento para imposto de renda.

### **Aba Afastamento**

Nesta aba iremos efetuar o cadastro dos afastamentos dos empregados, data de início, retorno, códigos de motivos, período de estabilidade e observação.

### **Aba Férias**

Nesta aba iremos efetuar a programação das férias dos empregados. Informando os dados de dias de gozo, dias de licença remunerada, se houver, opção pelo adiantamento do 13º salário 1ª parcela. Quantidade de faltas, dias de abono pecuniário, entre outros.



## Aba Benefícios

Nesta aba iremos marcar quais os benefícios que cada empregado utiliza. Analisar o cadastro do benefício no menu: ARQUIVOS > TABELAS > BENEFÍCIOS.

## Aba Cálculo Programado

Nesta aba iremos cadastrar os eventos fixos que todo mês o empregado utiliza, como por exemplo, adicionais insalubridade e periculosidade, pensões, contribuições ao sindicato etc. Acesse o menu para acessar o cálculo programado geral: ARQUIVOS > TABELAS > CÁLCULOS PROGRAMADOS.

## Aba Ocorrências

Nesta aba iremos informar os dados de possíveis ocorrências dos empregados. Como por exemplo: advertências, entrega de documentos etc. O cadastro dos tipos de ocorrências está no menu: ARQUIVOS > TABELAS > OCORRÊNCIAS.

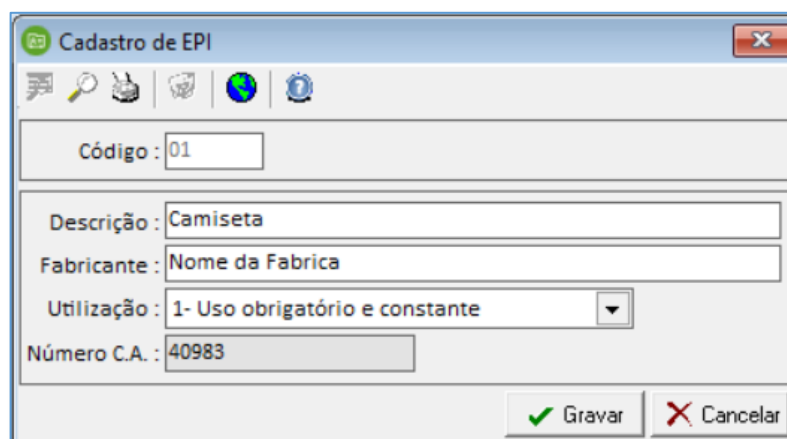
### 2.20 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Pensões

No menu Pensões cadastramos os beneficiários dos funcionários que pagam pensões alimentícias. É possível informar os dados bancários o evento para desconto em folha de pagamento e gerar um relatório com estes dados para o departamento financeiro efetuar o pagamento mensal. No campo competência Limite informe mês e ano para que o sistema não gere mais os cálculos.

The screenshot shows a software window titled 'Pensões'. At the top, there is a search bar for 'Funcionário' with the value '000001' and a 'Funcionario Mensalista' button. Below this is a table with columns: Beneficiário, RG, Órgão, CPF, Banco, Agência, Conta, Evento, Percentual, Valor, Dt. Nasc, and Comp. Limite. The table contains one entry for 'PIETRA COSTA' with various identification numbers and a value of 600,00. Below the table are input fields for the beneficiary's name (PIETRA COSTA), RG, Órgão, CPF, Banco (341), Agência (3094), Conta (1296422), Evento (760 - PENSÃO ALIMENTICIA MENSAL), Valor (600,00), Percentual (0,000000), Nascimento (17/08/1987), and Parentesco (03-Cônjuge/Companheiro(a)). There is also a section for 'Alimentandos (filhos dos beneficiários)' with a table entry for 'Barbara Dias Costa' born on 01/09/2020, parentesco '04-Filho(a)', and CPF 58320059534. At the bottom, there are fields for 'Alimentandos' name, birth date, parentesco, and CPF, along with 'Gravar' and 'Cancelar' buttons.

## 2.21 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > EPI's

O menu EPI's apresenta os cadastros dos Equipamentos de Proteção Individual utilizado pelos funcionários. No sistema o usuário realize o cadastro dos equipamentos de proteção individual, tais como botas, luvas de raspa, protetores auriculares, capacetes, dentre outros. Informa um código disponível para utilização, coloque a descrição, fabricante, tipo de utilização e o número do C.A. (Certificado de Aprovação).



Cadastro de EPI

Código : 01

Descrição : Camiseta

Fabricante : Nome da Fabrica

Utilização : 1- Uso obrigatório e constante

Número C.A. : 40983

Gravar Cancelar

## 2.22 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Contratos Padrão

### 2.22.1 – Contrato de Experiência

Para emissão do Contrato de Experiência Padrão do sistema selecione o empregado e informe a data de emissão, número de vias e clique no ícone da lupa. Importante verificar se consta o código do horário com sua respectiva tabela de horários e horas mensais no cadastro dos funcionários.

**Contrato de Experiência**

Pelo presente instrumento particular que entre si celebram, de um lado a empresa Empresa para Demonstracao que localiza-se em SAO PAULO com seu endereço à Rua Rui Barbosa No. 57, , bairro Vila Gilda, inscrita no CNPJ/MF No. 42591651000143, neste ato denominada simplesmente EMPREGADORA, e de outro, o(a) Sr(a). Funcionario Mensalista portador da Carteira Profissional No. 0000001, Série 00001, inscrito no CPF sob o No.67396733065 e no PIS-PASEP sob o No. 37368188913 doravante denominado EMPREGADO, firmam contrato individual de trabalho, em caráter de experiência, conforme a letra "C", inciso 2o. do Artigo 443 da Consolidação das Leis do Trabalho, mediante as seguintes condições:

1o.) O Empregado trabalhará para a EMPREGADORA, exercendo a função de Gerente Administrativo, recebendo o salário equivalente a R\$ 3.000,00 (Três Mil Reais ), MENSAL, pela carga horária de 220 horas mensais.

2o.) O horário a ser observado deverá ser:

Seg. 08:00h as 18:00h;  
Ter. 08:00h as 18:00h;  
Qua. 08:00h as 18:00h;  
Qui. 08:00h as 18:00h;  
Sex. 08:00h as 17:00h;  
Sáb. Compensado;  
Dom. Fer./Repouso,

sendo 12:00h as 13:00h h(s) de intervalo perfazendo o total de 44 horas semanais.

## 2.22.2 – Compensação de Horas

Neste contrato iremos informar a data de emissão, número de vias a serem impressas. Importante verificar se consta o código do horário com sua respectiva tabela de horários e horas mensais no cadastro do funcionário.

Compensação de Horas

Grupo de Empresas : [ ]  
Empresa : 9999 [ Empresa para Demonstracao ]  
Local de Trabalho : [ ]  
Centro de Custo : [ ]  
Funcionário : 000001 [ Funcionario Mensalista ]

Data de Emissão : [ ] Nº Vias : 2 [ ]  
Ordem Alfabética   
Somente Ativos

Regime Empregatício

<input checked="" type="checkbox"/> CLT	<input checked="" type="checkbox"/> Estagiário
<input checked="" type="checkbox"/> Autônomo	<input checked="" type="checkbox"/> Doméstica
<input checked="" type="checkbox"/> Pro-Labore	<input checked="" type="checkbox"/> Professores
<input checked="" type="checkbox"/> Estatutário	<input checked="" type="checkbox"/> Temporário

## 2.22.3 – Prorrogação de Horas

Neste contrato iremos informar a data de emissão, número de vias a serem impressas. Importante verificar se consta o salário contratual, o código do horário com sua respectiva Tabela de Horários e Horas Mensais no cadastro do funcionário.

Prorrogação de Horas

Grupo de Empresas : [ ]  
Empresa : 9999 [ Empresa para Demonstracao ]  
Local de Trabalho : [ ]  
Centro de Custo : [ ]  
Funcionário : 000001 [ Funcionario Mensalista ]

Data de Emissão : [ ] Nº Vias : 2 [ ]  
Ordem Alfabética   
Somente Ativos

Regime Empregatício

<input checked="" type="checkbox"/> CLT	<input checked="" type="checkbox"/> Estagiário
<input checked="" type="checkbox"/> Autônomo	<input checked="" type="checkbox"/> Doméstica
<input checked="" type="checkbox"/> Pro-Labore	<input checked="" type="checkbox"/> Professores
<input checked="" type="checkbox"/> Estatutário	<input checked="" type="checkbox"/> Temporário

Para o sistema controlar o correto **percentual** basta utilizar o parâmetro 3.1 Parâmetros do sindicato como “sim”, e definir no cadastro do empregado o respectivo sindicato. No cadastro do sindicato no menu: “Arquivos > Sindicatos” deve informar as alíquotas de hora extra no dia normal.

**Eventos p/ Hora Extra** | Cálculo Programado | Homolognet | Piso Salarial | Observações | Eventos da Convenção

**- Dia Normal -**

Opção para Cálculo  
 Diário  Semanal  Mensal

Até	Horistas	Mensalistas
02 h	026	026
999 h	025	025
h		
h		
h		
h		
h		

**- DSR / Feriado -**

Opção para Cálculo  
 Diário  Semanal  Mensal

Até	Horistas	Mensalistas
999 h	025	025
h		
h		
h		
h		
h		
h		

**- Dia Compensado -**

Opção para Cálculo  
 Diário  Semanal  Mensal

Até	Horistas	Mensalistas
h		
h		
h		
h		
h		
h		
h		

Eventos sem faixa

Horistas Mensalistas  
 Compens. : 025 025

Horistas Mensalistas  
 DSR/Feriado : 025 025

Horistas Mensalistas  
 Adic. Noturno : 020 020

## 2.22.4 – Solicitação de Vale Transporte

Para emitir a solicitação de vale transporte, deve-se informar o funcionário, a data de emissão e o número de vias a serem impressas. Temos uma opção do lado superior direito chamado “Preencher Tabela” que trará as conduções já preenchidas no contrato. Verificar se no cadastro do funcionário consta informação da condução. Temos o modelo 1 e modelo 2.

**DECLARAÇÃO DE VALE TRANSPORTE  
TERMO DE COMPROMISSO**

9999 Empresa para Demonstracao CNPJ: 42.591.651/0001-43  
 Rua Rui Barbosa, 57, Vila Glória, SAO PAULO-SP

**DADOS DO FUNCIONÁRIO**

Nome: Funcionario Mensalista		CPF: 673.967.330-65	CTPS: 0000001	Série: 00001
Endereço: BOA SORTE, 80, JARDIM DAS FLORES		Cidade: SAO PAULO	CEP: 04004-002	UF: SP
Departamento / Obra: Local de trabalho 1	Cargo: Gerente Administrativo	Matrícula: 000001	Centro de Custo: Terceiro Nivel	Data Transf.:

**OPÇÃO PELO SISTEMA DE VALE TRANSPORTE**

O vale transporte é um direito do trabalhador, faça sua opção por recebê-lo ou não assinalando um dos quadros abaixo:

SIM  NÃO  ALOJADO  OUTRO

Utilizo o(s) seguinte(s) meio(s) de transporte de minha residência ao trabalho e vice-versa.

TIPO	Empresa Transportadora	Nome da Linha	Valor Unit.	N.C. p/ dia	Valor Total
		Onibus Municipal	R\$ 4,40	02	R\$ 8,80

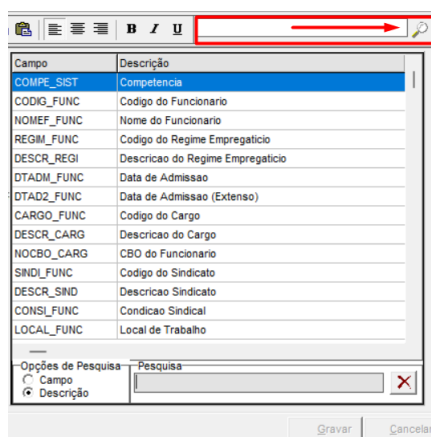
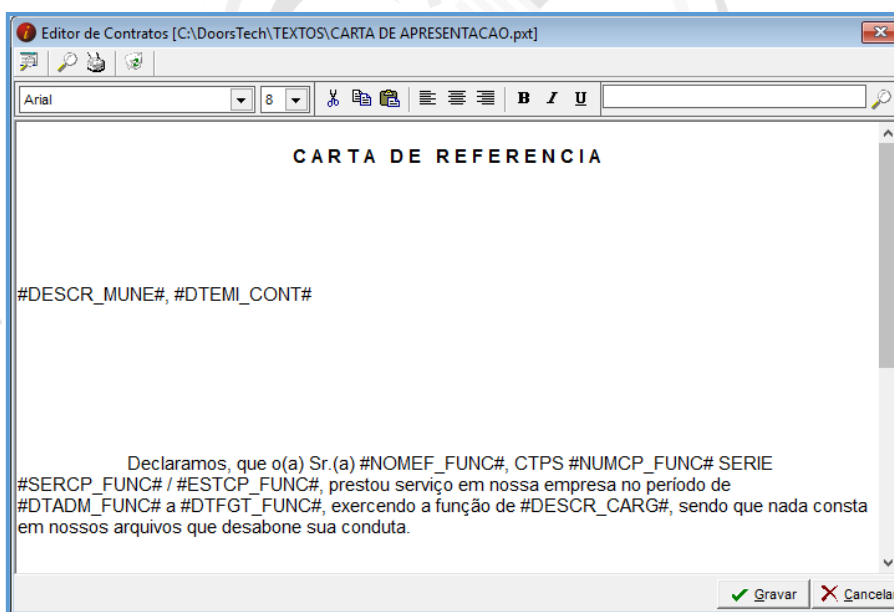
## 2.23 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Editor de Contratos

O menu de editor de contratos tem a função de criação de novos contratos que o usuário já tem um modelo salvo no computador ou deseja criar outro modelo.

Outra opção utilizada é copiar o modelo padrão do sistema e modificar da maneira desejada, para isso, clique no ícone de consulta, selecione o contrato padrão, após isso realizar as modificações e salvar para depois visualizar ou imprimir direto. O parâmetro: 6.10 “Caminho para Etiqueta/Contratos” define o local onde será salvo o arquivo.

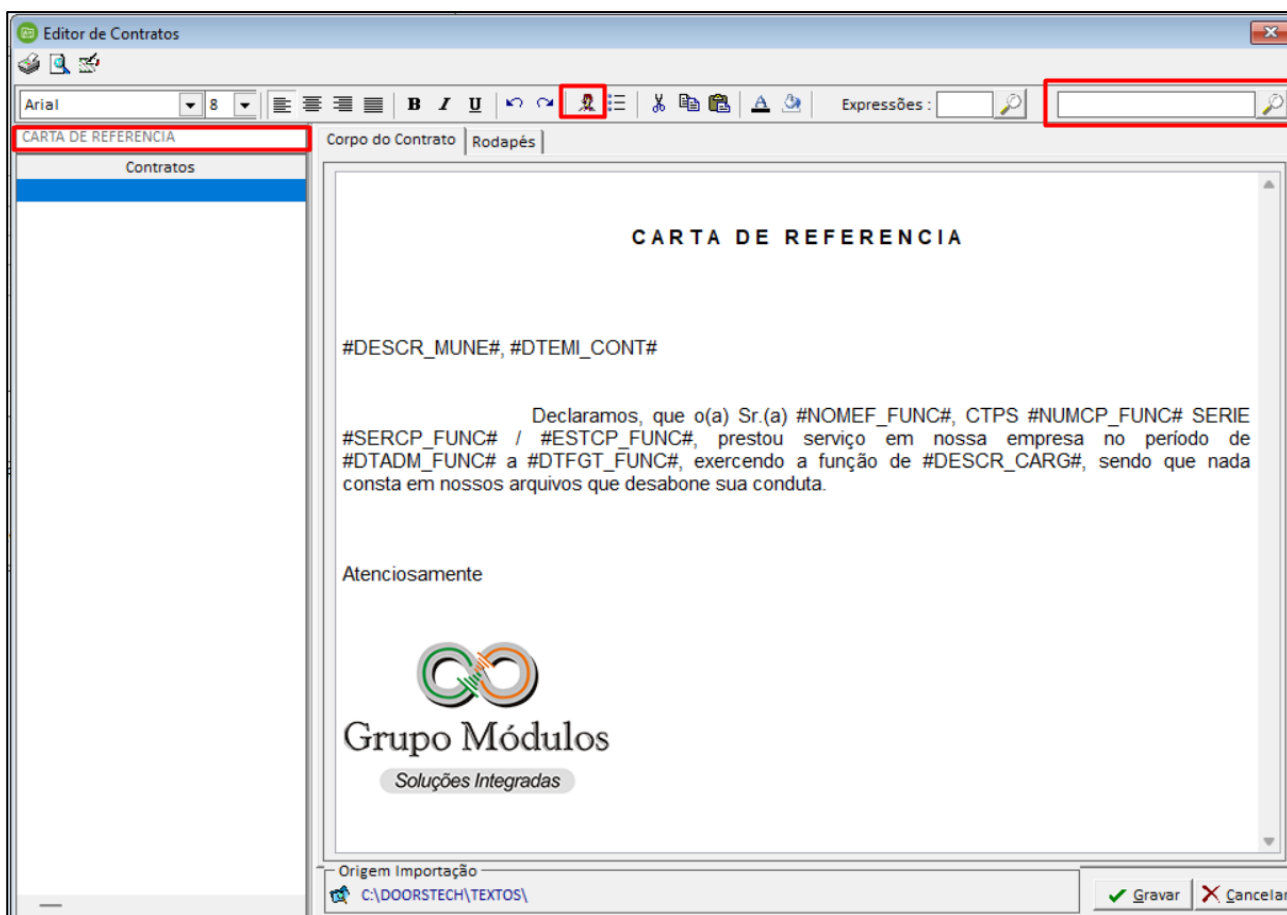
### **Modelo 1**

**Exemplo Carta de Referência:** Insira o texto desejado e selecione as fórmulas de nome do funcionário, data de admissão e desligamento, cargo, dados da CTPS, conforme as imagens abaixo:



## Editor de Contrato Modelo 2

O editor de contratos modelo 02 tem mais recursos de editor de documentos, podemos inserir imagens, justificar o parágrafo. Os documentos ficam salvos no banco de dados onde todos os usuários têm acesso.



Localizado no menu: Arquivos > Funcionários > Cadastros > Editor de Contratos Modelo II.

### 2.24 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Gerador de Relatórios

Neste item o usuário poderá criar diferentes tipos de relatório dos dados cadastrais do funcionário. Tendo a opção de ordem de sequência das informações e exportação para uma planilha do Excel, facilitando edições desejadas. Inclusive gerar um relatórios dos aniversariantes do mês.

2.25 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Gerador de Etiquetas

Neste item o usuário poderá criar diferentes tipos de etiquetas, como por exemplo, etiqueta para a C.T.P.S. ou para o cartão de ponto. Deverá ser definido as especificações da etiqueta para depois realizar as impressões.

**CONTRATO DE TRABALHO**

EMPREGADOR *EMPRESA FICTICIA LTDA*  
 CNPJ/MF 00.000.000/0001-00  
 RUA NOME DA RUA Nº 01  
 MUNICÍPIO SÃO PAULO EST. SP  
 ESP. DO ESTABELECIMENTO *COMERCIAL*  
 CARGO AUXILIAR DMINISTRATIVO  
 CBO Nº 4110-30  
 DATA DE ADMISSÃO 10 DE 01 DE 2023  
 REGISTRO Nº 39.415 MATRÍCULA Nº 38.682  
 REMUNERAÇÃO ESPECIFICADA R\$ 3.500,00  
 (Três mil e quinhentos reais) p/mês

---

**EMPRESA FICTICIA LTDA**  
 ASS. DO EMPREGADOR OU A ROGO C/TEST.

1º..... 2º.....  
 Data saída ..... de..... de 19.....

Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º..... 2º.....  
 Com. Dispensa CD Nº .....

Formatção da Etiqueta [ ETIQ REGISTRO ]

Arial 8

Empresa: #RAZAO\_EMPR#  
 CNPJ: #NOCGC\_EMPR#  
 Rua: #ENDER\_EMPR# #NUMER\_EMPR#  
 Cidade: #DESCR\_MUNE#  
 Nome Funcionario: #NOMEF\_FUNC#  
 Cargo: #DESCR\_CARG#  
 Salario: #SALAR\_FUNC#  
 Data admissão: #DTADM\_FUNC#

2.26 – Arquivos > Funcionários > Cadastros > Controle de Experiência

Neste item o usuário poderá controlar os períodos de experiência dos contratos de trabalho. O sistema mostrará o código e nome do funcionário e a data de termina a primeira experiência e a data que termina a segunda experiência, evitando o pagamento de multas e outras verbas rescisórias.

**Controle do Contrato de Experiência**  
 Período do Vencimento: 01/2023 à 12/2023

9999 Empresa para Demonstracao		42.591.651/0001-43		
Rua Rui Barbosa, 57, Vila Gilda, SAO PAULO-SP				
Funcionário	Cargo	Admissão	1º Vencito.	2º Vencito.
000006 Funcionario MODELO	Gerente Administrativo	10/01/2023	23/02/2023	09/04/2023
000007 Funcionario Exemplo	Gerente Administrativo	01/03/2023	14/04/2023	29/05/2023

## 2.27 – Arquivos > Funcionários > Cargos e Salários > Alteração Salarial

A alteração salarial dos funcionários pode ser realizada no próprio cadastro ou pode ser realizada na tela de alteração salarial. Recomendamos a alteração no próprio cadastro do funcionário, no caso de poucos funcionários, quando forem muitos funcionários recomendamos utilizar a tela de alteração salarial.

### Alteração Salarial no cadastro do funcionário:

Para realizar a alteração de salário no cadastro do funcionário, deve-se informar o novo valor no campo “salário” e clicar no botão “GRAVAR”, sistema abrirá a tela de modificações informando o salário antigo e o salário atual, informe a competência e a data de modificação com o seu respectivo motivo, exemplo: Dissídio Coletivo.

### Alteração Salarial para vários funcionários:

Para realizar a alteração de salário de muitos funcionários de uma só vez, precisamos acessar: (Arquivos > Funcionários > Cargos e Salários > Alteração Salarial), primeiramente devemos deixar o sistema na competência que terá a alteração, exemplo, janeiro/2023, conforme ilustração abaixo:

Alteração Salarial - Dissidio Coletivo

Quebrar por Local / CC  Agrupar CC

Filtros

Admitidos até: 01/2023 Verificar %: [ ] a [ ]

Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao

Local: [ ]

C. de Custo: [ ]

Sindicato: [ ]

Cargo: [ ]

Salário: 0,00

Arredondamento: 1,00 MP 936/2020: ALTERAR também o Salário Reduzido

Regime Empregatício

CLT  Estatutário  Professores  
 Autônomos  Estagiário  Temporário

Pagamento p/ RAIS

Mensal  Diário  Outros  
 Quinzenal  Horário  
 Semanal  Tarefa

Alteração

Faixas	Aplicar	Adicionar
9.999.999,99	7,0000 %	0,00
0,00	0,0000 %	0,00
0,00	0,0000 %	0,00
0,00	0,0000 %	0,00
0,00	0,0000 %	0,00

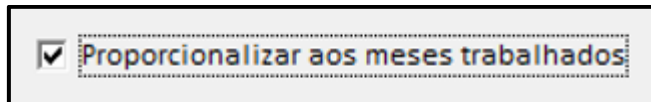
Proporcionalizar aos meses trabalhados

Data: 01/01/2023

Motivo: DISSIDIO COLETIVO



Marcar o Botão “Proporcionalizar aos meses trabalhados” para que o sistema apure o % de acordo com a data de admissão.



Exemplo:

- ⇒ 12 avos de empresa - 7%
- ⇒ 10 avos de empresa - 5,83%
- ⇒ 05 avos de empresa - 2,92%
- ⇒ 01 avo de empresa - 0,58%

Filtros

Podemos alterar o salário por diversos filtros, como por exemplo, Empresa, Local de Trabalho, Centro de Custo, Sindicato, Cargo e Salário.

Regime Empregatício

Iremos selecionar quais os Regimes Empregatícios terão esta alteração.

Pagamentos para RAIS

Iremos selecionar quais os Tipos de Pagamentos terão esta alteração.

**Alteração**



Faixas – Informar a faixa salarial para a alteração, caso o sindicato determine o % por faixa salarial, exemplo:

-Funcionários que recebem até R\$ 1.500,00 terão 7% de alteração;

-Funcionários que recebem até R\$ 3.500,00 terão 5% de alteração;

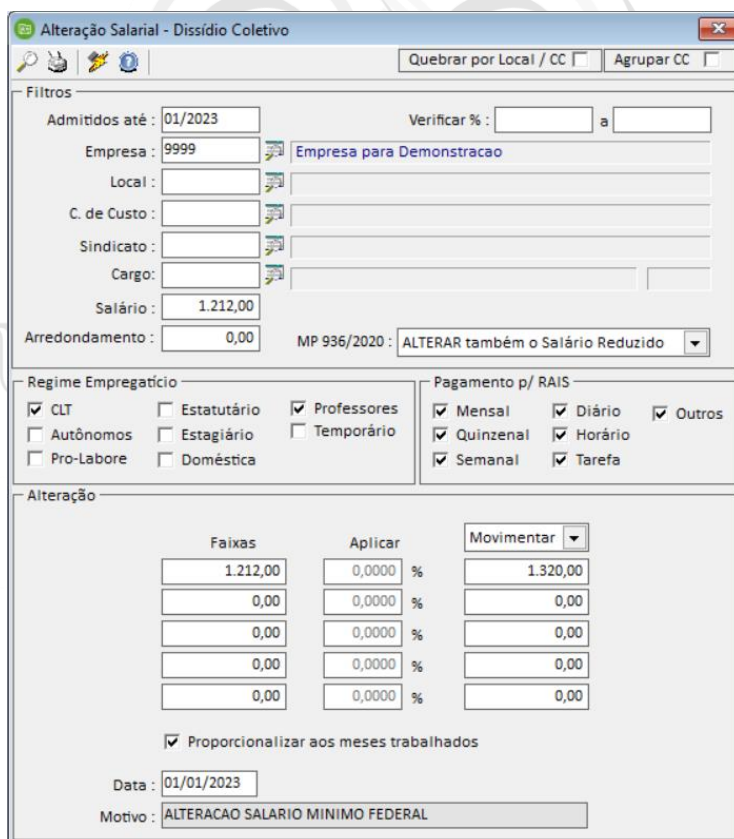
Caso o sindicato não determine um % por faixa salarial, isto é, o mesmo percentual para todos os salários basta informarmos 9.999.999,99 na primeira linha de faixas e colocar o % no campo “Aplicar” ou informar o valor que irá ser adicionado ao salário antigo.

## IMPORTANTE

Clicar no ícone  visualização de impressão, sistema irá gerar um relatório “prévio” de conferência dos valores atualizados. Após conferir o relatório, deve-se clicar no botão  alterar os salários. Depois de clicar na alteração de salários **não** tem opção de desfazer o procedimento, por isso é aconselhável realizar um backup do sistema antes desse procedimento.

## DICA

Para alterar o salário-mínimo no sistema basta preencher os campos conforme a imagem a seguir, em nosso canal do Youtube temos [vídeo com o passo a passo](#).



Alteração Salarial - Dissídio Coletivo

Quebrar por Local / CC  Agrupar CC

Filtros

Admitidos até : 01/2023 Verificar % :  a

Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao

Local :

C. de Custo :

Sindicato :

Cargo :

Salário : 1.212,00

Arredondamento : 0,00 MP 936/2020 : ALTERAR também o Salário Reduzido

Regime Empregatício

CLT  Estatutário  Professores  Autônomos  Estagiário  Temporário  Pro-Labore  Doméstica

Pagamento p/ RAIS

Mensal  Diário  Outros  
 Quinzenal  Horário  
 Semanal  Tarefa



Alteração

Faixas	Aplicar	Movimentar
1.212,00	0,000 %	1.320,00
0,00	0,000 %	0,00
0,00	0,000 %	0,00
0,00	0,000 %	0,00
0,00	0,000 %	0,00


Proporcionalizar aos meses trabalhados


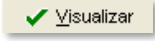


Data : 01/01/2023

Motivo : ALTERACAO SALARIO MINIMO FEDERAL

Clicar no ícone  visualização de impressão, sistema irá gerar um relatório “prévio” de conferência dos valores atualizados. Após conferir o relatório, deve-se clicar no botão  alterar os salários.

## 2.28 – Arquivos > Tabelas > Eventos > Manutenção

Neste tópico veremos os eventos (rubricas) da folha. Clique em  para fazer a consulta em tela dos eventos;

- Se desejar emitir o relatório de eventos cadastrados no sistema, selecione a opção  e clique em  .
- Caso necessite copiar um evento com os mesmos parâmetros de um já existente, selecione a opção  , coloque o código do evento que deseja copiar no campo de origem, no campo destino indique um código de evento que esteja em branco e clique em  .

Caso queira cadastrar algum evento que não esteja no Sistema, é recomendável entrar em contato com o suporte.

Os eventos no sistema são separados em:

**-Proventos:** Eventos que irão efetuar o pagamento para os funcionários, os códigos designados para proventos ficam entre os códigos 01 até o 499.

**-Descontos:** Eventos que irão efetuar o desconto para os funcionários, os códigos designados para descontos ficam entre os códigos 501 até o 799.

**-Bases Referenciais:** Bases referenciais são os códigos utilizados para fazer com que um evento faça base para o cálculo de um outro evento, podendo ser para desconto ou provento. Os códigos designados para as Bases Referenciais ficam entre os códigos 801 a 899.

**-Bases de Acúmulo:** Também chamadas por “bases referenciais” são internas do sistema, não temos como modificá-las. Os códigos designados para as bases referenciais fixas ficam entre os códigos 901 a 999.

**Observação:** Recomendamos não utilizar os códigos 500 e 800 pois são os códigos que estão no limite da divisão de proventos/descontos/bases referenciais.

## Cadastro de Eventos – Aba Dados para Cálculo

**Cadastro de Eventos (Proventos e Descontos)**

Código : 025    Descrição : HORA EXTRA 100%    Provento

Dados p/ Cálculo | Dados p/ eSocial | Processos Administrativos/Judiciais

Rotina : 15    HORAS EXTRAS/PERCENTUAL

Sequência : 0

Base p/ Cálculo : Salário Base

Base Referencial : 000

Proporcionalidade : Integral

Percentual : 100,0000

Periodicidade :

Expressão de Cálculo :

Ref. dos Eventos :

Contabilização

Conta Débito

Conta Crédito

Compor Média

Rotina de Média

Evento Automático

Maior Remuneração

Bases de Acúmulo

- 801-I.N.S.S. FOLHA
- 806-I.R.R.F. FOLHA
- 810-F.G.T.S.
- 827-VARIAVEIS
- 830-BASE PENSÃO MENSAL
- 836-CONTR.ASSISTENCIAL
- 837-CONTR.CONFEDERATIVA

Tipos de Pagamento

- 02-Mensal
- 07-Rescisao
- 18-Simulação de Rescisão

Regimes Empregatícios

- 01-C.L.T.
- 07-PROFESSORES (C.L.T.)
- 08-TEMPORÁRIO

Gravar    Cancelar

Deixe checado para ver só os pagamentos selecionados

## Cadastro de Eventos – Aba Dados para eSocial

**Cadastro de Eventos (Proventos e Descontos)**

Código : 025    Descrição : HORA EXTRA 100%    Provento

Dados p/ Cálculo | Dados p/ eSocial | Processos Administrativos/Judiciais

Natureza da Rubrica : 1003    Horas extraordinárias

Incidência INSS : Base de Cálculo das Contribuições Sociais - Salário de Contribuição

11 - Mensal

Incidência IRRF : Rendimento Tributável ( Base de Cálculo do IRRF )

11 - Remuneração mensal

Incidência FGTS : 11 - Base de Cálculo do FGTS

Incidência Contr.Sindical : 00 - Não é base de cálculo

Gravar    Cancelar

Esta aba levará dados para a vinculação ao e-Social, no evento S-1010. Deve-se informar todos os dados para que a exportação seja realizada de forma correta.

## 2.29 – Arquivos > Tabelas > Tributos

A Tabela de Tributos é a tabela oficial de contribuição do **INSS e IRRF**, contendo também as faixas de salário família e o valor do salário-mínimo nacional, para que o sistema efetue os cálculos mensais desde 1995.

- Digite o mês e ano que se deseja cadastrar ou consultar;
- Se houver uma tabela no mês anterior, o sistema perguntará se deseja copiá-la, clique em “SIM”;
- Clique em [Gravar].

O sistema irá cadastrar a tabela automaticamente no mês em que for disponibilizada pelo fisco, por meio de uma **atualização específica**. Nas atualizações de cada mês **não** teremos o preenchimento da tabela de forma automática.

The screenshot shows a software window titled 'Tributos' with a 'Competência' field set to '12/2022'. The window is divided into several sections for configuring tax tables.

**I.N.S.S. Base de Cálculo**

Até :	1.212,00	7,50 %
Até :	2.427,35	9,00 %
Até :	3.641,03	12,00 %
Até :	7.087,22	14,00 %

**Valor máximo de contribuição R\$ 992,21**

**I.R.R.F. Base de Cálculo Parcela Deduzir**

Até :	1.903,98	0,00 %	0,00
Até :	2.826,65	7,50 %	142,80
Até :	3.751,05	15,00 %	354,80
Até :	4.664,68	22,50 %	636,13
Até :	999.999.999,99	27,50 %	869,36

**Ded. Dependente** 189,59      **Dedução Geral** 0,00

**Salário Família Base de Cálculo Valor**

Até :	1.655,98	56,47
Até :	0,00	0,00

**I.R.R.F. ( Tributação Exclusiva / PLR ) Base de Cálculo Parcela Deduzir**

Até :	6.677,57	0,00 %	0,00
Até :	9.922,27	7,50 %	500,82
Até :	13.166,99	15,00 %	1.244,99
Até :	16.380,37	22,50 %	2.232,51
Até :	999.999.999,99	27,50 %	3.051,53

**Referências**

**Salário Mínimo :** 1.212,00  
**Teto Sal. Maternidade:** 24.500,00

Buttons:

### 2.30 Arquivos > Tabelas > Tabela de Feriados

Para realizar o cadastro dos feriados no sistema, informe a data e o local/região que se enquadra o feriado, podendo ser federal, estadual ou de um determinado município. Após informar clique em gravar.

Importante preencher todos os feriados no sistema, para que ocorra o correto controle dos dias úteis e dias D.S.R. para o cálculo da folha de pagamento, vale transporte e refeição, dentre outros.

Data	Federal	Estado	Município
25/12/2030	x		
15/11/2030	x		
02/11/2030	x		
12/10/2030	x		
07/09/2030	x		
01/05/2030	x		
21/04/2030	x		
01/01/2030	x		
25/12/2029	x		
15/11/2029	x		
02/11/2029	x		
12/10/2029	x		
07/09/2029	x		
01/05/2029	x		
21/04/2029	x		
01/01/2029	x		
25/12/2028	x		
15/11/2028	x		

Inclusão

Data:

Federal: Não

Estado:

Município:

Gravar Cancelar

### 2.31 Arquivos > Tabelas > Periodicidade

A Periodicidade é utilizada no sistema para fazer parte de um cálculo. Nela controlamos condições específicas por um certo período/intervalo de tempo. Exemplo: anuênios, biênios, triênios, dentre outros. Informe um código disponível e uma descrição, como por exemplo: “Biênio”. No campo “Meses” irá selecionar entre:

-Soma das Competências: Mês em que completa o período;

-Aniversário de Admissão: Dia exato que completa o período;

## EXEMPLO BIÊNIO

Funcionário admitido dia 25/02/2020 ele terá 2 anos completos de empresa para receber o biênio no mês 02/2022 (Soma das Competências) no dia 25/02/2022 (Aniversário de Admissão), quando utilizamos aniversário da data o controle do sistema é realizado pela data de pagamento da folha.

- Referência: Demonstrar em Meses (12 meses, 24 meses) ou demonstrar em anos/meses (1 ano, 2 anos, 3 anos).
- Valores: informar a partir de quantos meses receberá o biênio, se receberá um percentual ou se será um valor fixo.

The screenshot shows a software window titled 'Periodicidade' with the following fields and table:

Código: 0002

Descrição: BIENIO

Meses: Aniversário de Admissão

Referência: Demonstrar em Meses

Meses ( até )	Percentual	Valor	Salario Até
23	0,000000	0,00	0,00
47	0,000000	50,00	0,00
71	0,000000	100,00	0,00
999	0,000000	100,00	0,00

At the bottom of the window, there are input fields for '23', '0,000000', '0,00', and '0,00', along with 'Gravar' and 'Cancelar' buttons.

### MESES

-Inserimos na linha 1 o total de 23 meses, o mesmo que 1 ano completo e 11 meses, com a condição de percentual e valor zerados, isto é, o funcionário que tiver até 23 meses não receberá o Biênio.

-Inserimos na linha 2 o total de 47 meses o mesmo que 3 anos completos e 11 meses, com o percentual zerado e valor de 50,00 que foi estipulado por uma convenção coletiva. Devemos informar um percentual **ou** um valor e não ambas as informações.

-Inserimos na linha 3 o total de 71 meses o mesmo que 5 anos completos e 11 meses, com o percentual zerado e valor de 100,00 que foi estipulado por uma convenção coletiva.

Como R\$ 100,00 será o valor máximo a ser pago inserimos a competência "999" com o mesmo valor.

## 2.32 Arquivos > Tabelas > Benefícios

Primeiramente devemos efetuar o cadastro dos benefícios, estipulando valores e demais dados cadastrais. Acesse o menu: (Arquivos > Tabelas > Benefícios).

Os Tipos de Benefícios que temos como opção de cadastro no sistema são:

- ⇒ Assistência Médica
- ⇒ Vale Refeição
- ⇒ Vale Alimentação (Cesta Básica)
- ⇒ Convênio Farmácia
- ⇒ Faculdade
- ⇒ Combustível
- ⇒ Seguro de Vida
- ⇒ Café
- ⇒ Outros

### Importante:

Alguns tipos de benefícios são calculados por valor fixo, por dia, por vidas, dentre outros. É importante analisar o tipo de benefício na criação de um novo código.

### Assistência Médica

---

**Descrição:** Informar o nome do convênio e plano, como por exemplo, Porto Seguro-Ouro.

**Evento de Desconto em folha de pagamento:** Qual será o evento que efetuará o desconto em folha de pagamento deste benefício.

**Identificador:** Seria o código do plano da assistência médica.

**Forma de cálculo:** Fixo ou por vidas.

**Operadora da Assistência Médica:** Razão Social, Cnpj, registro Agência Nacional de Saúde (ANS), eventos relacionados ao benefício.

**(Valores) A Partir de:** Sistema deseja que o usuário informe o mês e ano que iniciará o cálculo do benefício.

**(Valores) Titular:** Valor que representa a parte do titular para este benefício.



**(Valores) Dependente:** Valor que representa a parte do dependente para este benefício.

**(Valores) Vlr Empresa:** Valor que representa a parte da empresa para este benefício.

**(Valores) % Empresa:** Percentual que representa a parte da empresa para este benefício.

Deve-se ser informado o valor empresa ou percentual empresa.

Os campos (Exp) não devem ser preenchidos pois representam expressões para cálculos.

O tipo de benefício “Assistência Médica” pode ser usado para vida ou odonto.

### Vale Refeição

Informar o nome do Benefício, exemplo, Vale Refeição.

- **Evento de Desconto em folha de pagamento:** Qual será o evento que efetuará o desconto em folha de pagamento deste benefício.

- **Forma de cálculo:** Fixo ou Por Dias. Normalmente é utilizado por dia e para isso o funcionário tem que ter informado no cadastro o código do horário com sua respectiva tabela de horários preenchida ou informe os dias úteis em: (Fechamento Mensal/Benefícios/Dias para VT-VR).

**Observação:** Os campos de valores são utilizados da mesma forma que foi exemplificada no benefício anterior.

O mesmo critério de cadastro e utilização será para os demais tipos de benefícios:

**Vale Alimentação, Convênio Farmácia, Faculdade, Combustível, Seguro de Vida, Café e Outros.**

### 2.32.1 Pagamentos > Benefícios > Cálculo

O cálculo de benefícios no sistema da folha de pagamento, serve para processar mês a mês os benefícios utilizados por cada empregado. Previamente o benefício está inserido no cadastro de cada empregado e o sistema busca os dados dessa tela para elaborar os cálculos. Deve ser realizado antes da geração e fechamento da folha de pagamento, pois possíveis proventos ou descontos relacionados aos benefícios, apenas aparecerão na folha após o cálculo de benefícios.

### 2.32.2 Pagamentos > Benefícios > Manutenção de Benefícios Geral

A manutenção de benefícios mostrará na tela e relatório o resultado dos cálculos de benefícios realizados no mês. Com detalhes de empregados, valores, tipo de benefício, dias, período de apuração. É possível gerar um relatório das informações contidas na tela como também gerar uma planilha em Excel.

Código	Nome	Benefício	Valor Total	Valor Empresa	Valor Func.	Início	Final	Dias
000001	Funcionario Mensalista	002 - VALE REFEICAO	660,00	660,00	0,00			22
000002	Funcionario Horista	002 - VALE REFEICAO	660,00	660,00	0,00			22
000003	Funcionario Salario Familia	002 - VALE REFEICAO	660,00	660,00	0,00			22

### 2.32.3 Pagamentos > Benefícios > Manutenção de Planos de Saúde

A manutenção de Planos de Saúde é específica para gerenciar os valores de titulares e seus dependentes a partir do cálculo de benefícios.

Edição - Total do Funcionário			
000001	Funcionario Mensalista	001	ASSISTENCIA MEDICA
		300,00	300,00
		0,00	0
Titular / Dependente	Valor Total	Valor Empresa	Valor Tit/Dep
Antonio Jose da Cruz - Dependente	150,00	150,00	0,00
Funcionario Mensalista - Titular	150,00	150,00	0,00
Edição - Rateio Titular/Dependentes			
Antonio Jose da Cruz - Dependente	150,00	150,00	0,00

### 2.32.4 Pagamentos > Benefícios > Manutenção de Planos de Saúde

O recibo de benefícios discrimina o que foi gerado detalhando o benefício e o período de apuração. É um comprovante que o empregado recebeu o benefício, pode ser enviado no e-mail de cada funcionário ou enviar todos no e-mail da empresa.

Recibo de Benefícios			
Período de 01/01/2023 até 31/01/2023.			
<b>Empresa :</b> Empresa para Demonstracao		<b>Cnpj/Cei:</b> 42.591.651/0001-43	
<b>Local :</b> Local de trabalho 1			
<b>Funcionário :</b> Funcionario Mensalista		<b>Registro:</b> 1	
<b>Função :</b> Gerente Administrativo		<b>Admissão:</b> 01/06/2021	
<b>C.Custo :</b> Terceiro Nivel		<b>CTPS:</b> 0000001/00001/SP	
Benefícios	Valor do Benefício	Quantidade	Total
2 VALE REFEICAO	30,00	22	660,00
<b>Valor Total :</b>			<b>660,00</b>
Recebi de Empresa para Demonstracao a quantidade de beneficio(s) acima discriminado(s), para minha utilização no decorrer do período de 01/01/2023 até 31/01/2023			
SAO PAULO, 23 de novembro de 2022			
			Funcionario Mensalista

### 2.32.5 Pagamentos > Benefícios > Relação de Benefícios

A relação de benefícios evidenciará o que consta cadastrado de benefício para cada empregado. Separando o valor total do benefício, valor da empresa e valor do empregado.


Relação de Benefícios dos Funcionários 01/2023 a 01/2023					
9999 - Empresa para Demonstracao			CNPJ: 42.591.651/0001-43		
Rua Rui Barbosa, 57, Vila Gilda, SAO PAULO-SP, CEP: 09190-370					
<b>FUNCIONÁRIO : 000001 - Funcionario Mensalista</b>					
<b>BENEFÍCIO : 002 - VALE REFEICAO</b>					
Compet.	Beneficiário	Parentesco	Total	Valor do Beneficiário	Valor da Empresa
01/2023	Funcionario Mensalista	Titular	660,00	0,00	660,00
			<b>660,00</b>	<b>0,00</b>	<b>660,00</b>
<b>Total do Funcionário / Beneficiário</b>			<b>660,00</b>	<b>0,00</b>	<b>660,00</b>
<b>FUNCIONÁRIO : 000002 - Funcionario Horista</b>					
<b>BENEFÍCIO : 002 - VALE REFEICAO</b>					
Compet.	Beneficiário	Parentesco	Total	Valor do Beneficiário	Valor da Empresa
01/2023	Funcionario Horista	Titular	660,00	0,00	660,00
			<b>660,00</b>	<b>0,00</b>	<b>660,00</b>
<b>Total do Funcionário / Beneficiário</b>			<b>660,00</b>	<b>0,00</b>	<b>660,00</b>

## 3 Vale Transporte

### Soluções Integradas

#### 3.1 Vale Transporte > Cálculo

O sistema irá calcular vale transporte para os funcionários que no cadastro estejam preenchidos os campos de **“Condução”** e **“Horário”** informados previamente ou informe os dias úteis em:

- (Fechamento Mensal > Benefícios > Dias para VT-VR);
- (Vale Transporte > Período de Apuração);
- Verifique se a competência e empresa estão corretas;
- Selecione um funcionário ou “0” para todos e clique no raio .

**Cálculo de Vale Transporte**

Competência : 01/2023

Grupo de Empresas :

Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao

Grupo Local Trab. :

Local de Trabalho :

Centro de Custo :

Funcionário :

Admissão de :  Até

Dias p/ Cálculo : Calendário / Folha de Pagamento

Progresso

Empresas  0%

Funcionários  0%

### 3.2 Vale Transporte > Manutenção

Nesta tela o usuário terá livre acesso para alterar o cálculo efetuado anteriormente.

- Selecione Vale “Normal” ou “Complementar”;
- Selecione empresa, competência e funcionário e consulte ou altere se necessário;
- Após realizar a alteração desejada, não calcule novamente, apenas emita o recibo.

**Manutenção de Vale Transportes**

Tipo : Normal


Competência : 01/2023

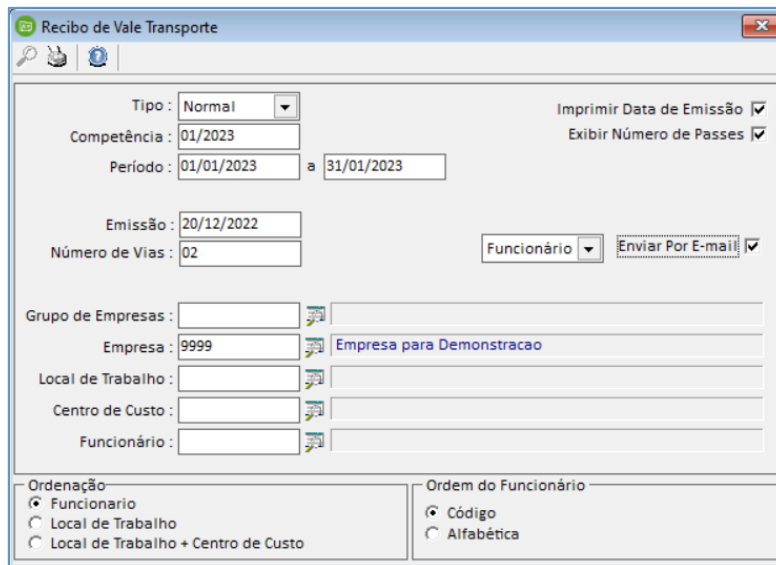
Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao

Funcionário :

Código	Nome do Funcionário	Transporte	Início	Final	Dias	Quant.	Unitário	Total
000001	Funcionario Mensalista	00001 - Onibus Municipal	01/01/2023	31/01/2023	22	2	4,40	193,60
000002	Funcionario Horista	00002 - Metro	01/01/2023	31/01/2023	22	2	4,40	193,60
000003	Funcionario Salario Familia	00002 - Metro	01/01/2023	31/01/2023	22	2	4,40	193,60
000004	Funcionario Demitido	00001 - Onibus Municipal	01/01/2023	31/01/2023	22	2	4,40	193,60
000006	Funcionario MODELO	00001 - Onibus Municipal	01/01/2023	31/01/2023	16	2	4,40	140,80

## 3.3 Vale Transporte > Recibo do Funcionário

- Selecione vale “Normal” ou “Complementar”;
- Preencha os campos com os dados solicitados pelo sistema, inclusive o “Período”;
- Selecione um funcionário ou “0” para todos, e clique na lupa .



**Recibo de Vale Transporte**  
Período de 01/01/2023 até 31/01/2023

<b>Empresa:</b> Empresa para Demonstracao		<b>Cnpj/CeI:</b> 42.591.651/0001-43				
<b>Local:</b> Local de trabalho 1						
<b>Funcionário:</b> Funcionario Mensalista		<b>Registro:</b> 1				
<b>Função:</b> Gerente Administrativo		<b>Admissão:</b> 01/06/2021				
<b>Custo:</b> Terceiro Nível		<b>CTPS:</b> 0000001/00001/SP				
Transporte	Valor da Tarifa	Qtd./Dia	Dias	Passes	Valor Passe	Total
1 Onibus Municipal	4,40	2	22	44	4,40	193,60
<b>Valor Total:</b>						<b>193,60</b>
<p>Recebi de Empresa para Demonstracao a quantidade de Vales Transporte acima discriminada, para minha utilização no decorrer do período de 01/01/2023 até 31/01/2023</p> <p>SAO PAULO, 20 de dezembro de 2022</p> <p style="text-align: right;">_____ Funcionario Mensalista</p>						

### 3.4 Vale Transporte > Relatório Analítico

Este relatório traz funcionário por funcionário e os valores dos vales transporte. Preencha os campos

com os dados solicitados pelo sistema e clique na lupa  para emitir o relatório.

Relatório Analítico de Vale Transporte							
Janeiro/2023		Período de 01/01/2023 até 31/01/2023					
9999 Empresa para Demonstracao							42.591.651/0001-43
Rua Rui Barbosa, 57, Vila Gilda, SAO PAULO-SP							
<b>000001 Funcionario Mensalista</b>							<b>Adm.: 01/06/2021</b>
Transporte	Valor da Tarifa	Qtd./Dia	Dias	Passes	Valor do Passe	Total	
00001 Onibus Municipal	4,40	2	22	44	4,40	193,60	
						<b>193,60</b>	
<b>000002 Funcionario Horista</b>							<b>Adm.: 01/07/2021</b>
Transporte	Valor da Tarifa	Qtd./Dia	Dias	Passes	Valor do Passe	Total	
00002 Metro	4,40	2	22	44	4,40	193,60	
						<b>193,60</b>	
<b>000003 Funcionario Salario Familia</b>							<b>Adm.: 01/10/2021</b>
Transporte	Valor da Tarifa	Qtd./Dia	Dias	Passes	Valor do Passe	Total	
00002 Metro	4,40	2	22	44	4,40	193,60	
						<b>193,60</b>	
<b>000004 Funcionario Demitido</b>							<b>Adm.: 01/06/2002</b>
Transporte	Valor da Tarifa	Qtd./Dia	Dias	Passes	Valor do Passe	Total	
00001 Onibus Municipal	4,40	2	22	44	4,40	193,60	
						<b>193,60</b>	
<b>000006 Funcionario MODELO</b>							<b>Adm.: 10/01/2023</b>
Transporte	Valor da Tarifa	Qtd./Dia	Dias	Passes	Valor do Passe	Total	
00001 Onibus Municipal	4,40	2	16	32	4,40	140,80	
						<b>140,80</b>	

Soluções Integradas

### 3.5 Vale Transporte > Período de Apuração

Informe ao sistema a quantidade de dias e o período de apuração para cada competência. O período de apuração é uma forma prática do sistema gerar para todos os empregados a mesma quantidade de dias e data de apuração.

No exemplo a seguir informamos que na competência de 01/2023 teremos 22 dias úteis referente ao período de 01/01/2023 a 31/01/2023. Ao processar o cálculo do Vale Transporte o sistema já considera essa informação.



No campo “Benefício” o sistema permite escolher vários tipos de benefícios tais como: Vale Transporte, Assistência Médica, Vale Refeição, Vale Alimentação, dentre outros.

## 4 Pagamentos

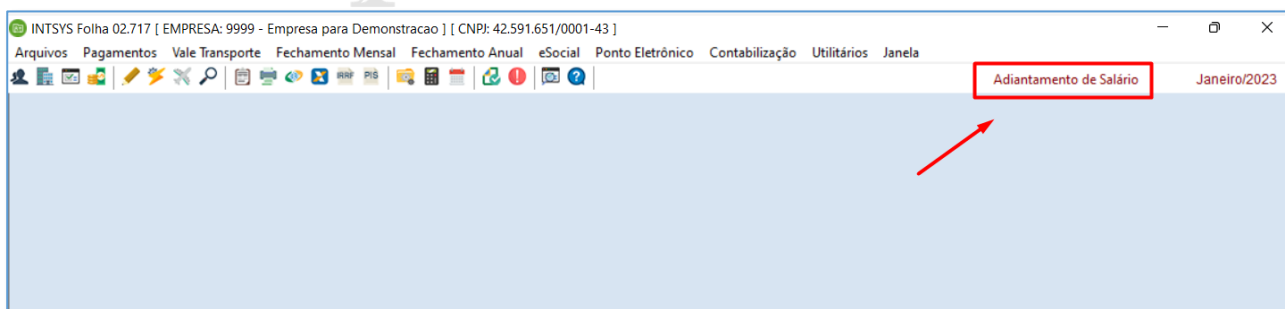
### 4.1 Pagamentos > Cálculos (Adiantamento de Salário)

Neste tópico veremos como calcular o adiantamento de salário, realizar a exclusão do cálculo, emissão da folha de adiantamento e emissão dos recibos de pagamento.

Todos os cálculos são efetuados em: (Pagamentos → Cálculo)

Para calcular um adiantamento tecle “F12” para selecionar:

- Empresa, competência e tipo de pagamento (01 Adiantamento de Salário);



- Preencha o código do funcionário (ou deixe em branco para calcular todos de uma vez), informe a data de pagamento e clique no raio ☰ no alto da tela e em seguida para consultar clique na lupa 🔍 ao lado;

O sistema vem como padrão 40% do salário base, caso queira um percentual diferente, será necessário criar um cálculo programado, informando o novo percentual ou valor.



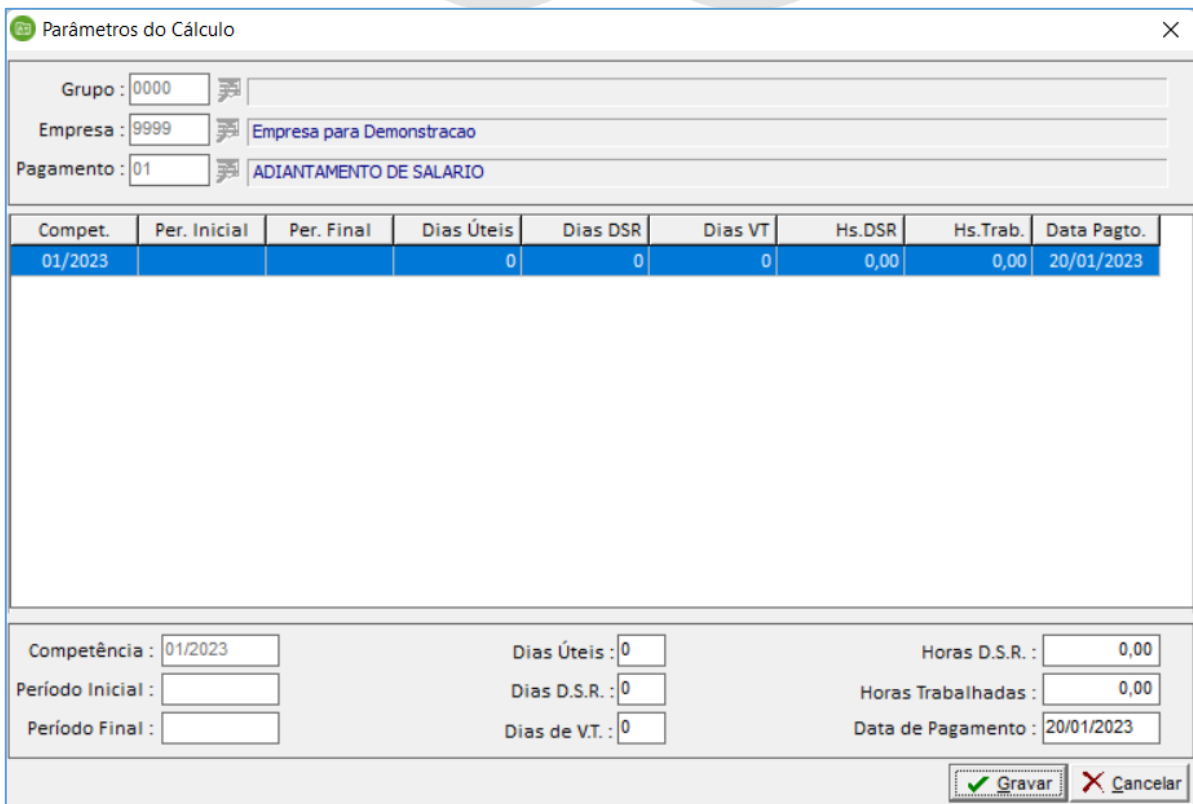
## Parâmetros de Cálculo

 A opção de parâmetros de cálculo no sistema tem a funcionalidade de auxiliar o cálculo.

A configuração será realizada por “Empresa” ou “Grupo de Empresas” e “Tipo de Pagamento”. Quando o usuário tiver a necessidade de informar manualmente e mensalmente dados como:

- Dias Úteis;
- Dias D.S.R;
- Dias de VT;
- Horas D.S.R.;
- Horas Trabalhadas;
- Data de Pagamento;


Após gravar os dados o sistema automaticamente, trará preenchido de acordo com o cadastrado.



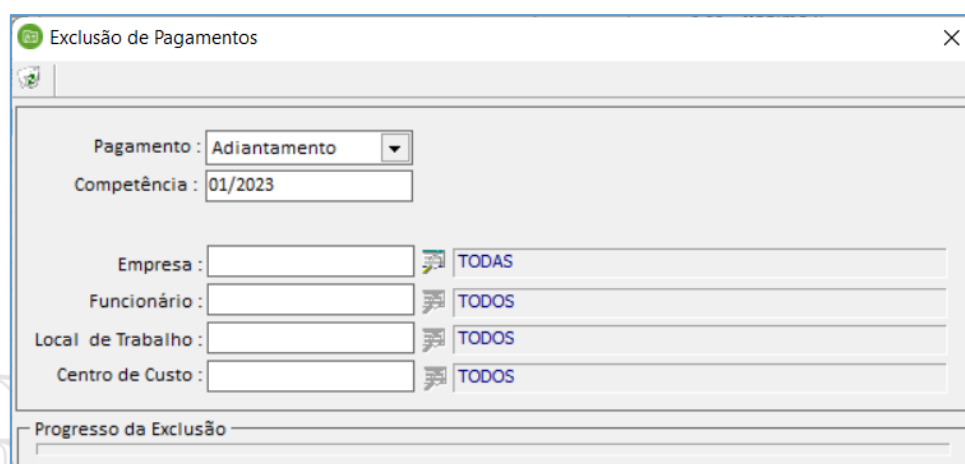
Compet.	Per. Inicial	Per. Final	Dias Úteis	Dias DSR	Dias VT	Hs.DSR	Hs.Trab.	Data Pagto.
01/2023			0	0	0	0,00	0,00	20/01/2023

## 4.2 Pagamentos > Consulta e Manutenção

O menu de consulta e manutenção, traz os recibos de pagamentos na tela para consulta e compreensão dos valores. Além disso, podemos excluir um pagamento existente.

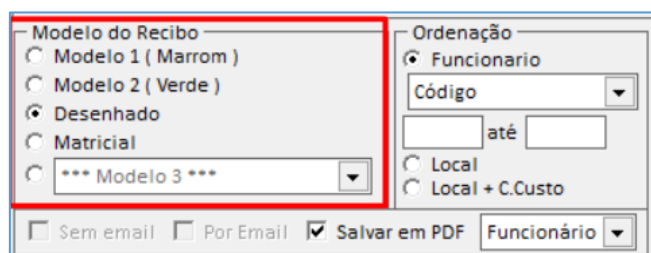
Para excluirmos um pagamento, entre na tela de consulta e clique na lixeira  no alto, onde abrirá uma tela de exclusão de pagamentos:

Selecione o “Tipo de Pagamento 01 – Adiantamento de Salário”, a “Empresa” e o “Funcionário” (“0” para todos) e clique na outra lixeira e confirme a exclusão;



## 4.3 Pagamentos > Emissão de Recibos

Neste tópico veremos resumidamente como emitir os holerites (recibos de pagamentos). Preencha os dados solicitados pelo sistema e selecione o modelo do recibo, variando entre modelo verde, marrom, desenhado (impressora laser) e matricial.



No campo ordenação escolhe entre código ou ordem alfabética, informe o número de vias e clique em imprimir. Selecione o tipo de pagamento como 01 – Adiantamento de Salário.

A opção “Por E-mail” necessita de configuração dos parâmetros: “6.2.8 Configuração do e-mail”.

## Soluções Integradas

### 4.4 Fechamento Mensal > Folha de Pagamento Analítica

Esta é a folha onde se traz todos os funcionários, departamentos. Informe o código da empresa, analise se tem a necessidade de marcar “matricial” e clica na lupa para emitir a Folha Sintética, pode-se alterar o Folha para “Sintética” na mesma tela ou ir ao módulo separado: “Fechamento Mensal > Folha de Pagamento Sintética”, esta folha traz somente o resumo da empresa e/ou departamentos.

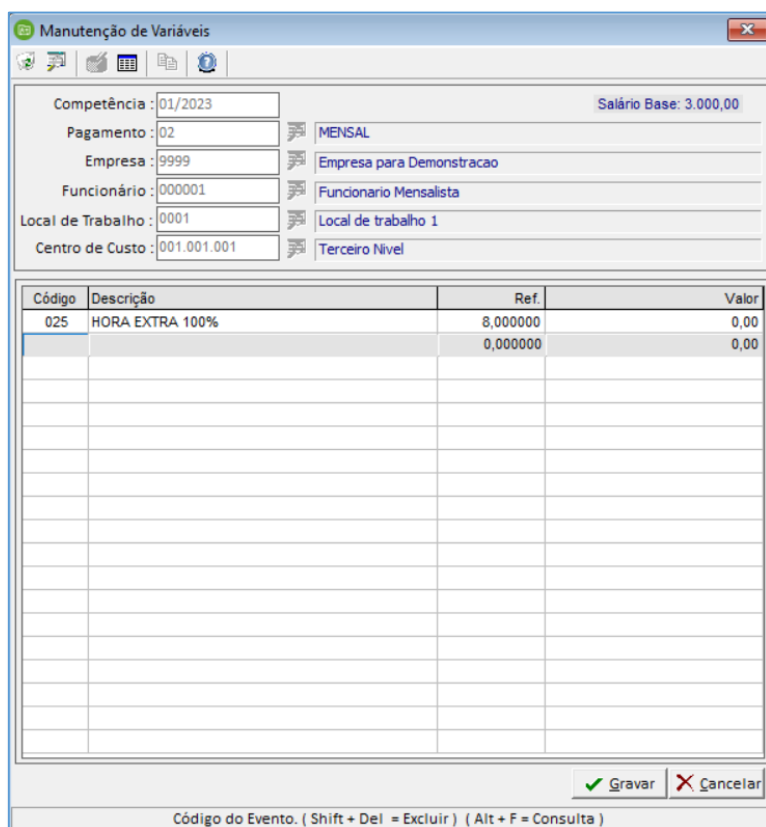
Selecione o campo Tipo de Pagamento como 01 – Adiantamento de Salário e clique na lupa para emissão da folha.

#### 4.5 Folha Mensal > Pagamentos > Variáveis

Neste item iremos efetuar o lançamento das variáveis, cálculo de diferença de dissídios, controle de empréstimos, cálculo da folha mensal, exclusão de pagamento, emissão da folha de mensal, recibos de pagamento.

Consideramos “Variáveis”, todas as verbas que não podemos prever durante o mês, (Exemplo: faltas, atrasos, horas extras). Esteja atento ao tipo de pagamento selecionado no topo da tela.

- Selecione competência, tipo de pagamento, empresa;
- Selecione um funcionário e tecle [Enter] e para inserir o evento aperte [ALT+F], o evento a ser lançado;
- Digite “Referência” e/ou “Valor” e caso não tenha mais verbas, clique em [Gravar];



Código	Descrição	Ref.	Valor
025	HORA EXTRA 100%	8,000000	0,00
		0,000000	0,00

O usuário pode zerar eventos (verbas) nesta tela fazendo com que o mesmo não entre no cálculo nem saia na folha, no entanto os eventos de **INSS** e **IRRF “NUNCA”** podem ser lançados pois o sistema apura automaticamente. Para excluir uma verba lançada, vá até a linha correspondente e tecele: **[SHIFT + DEL]** e confirme a exclusão;

Para lançar as variáveis por local de trabalho é necessário habilitar o parâmetro (5.1 - Lançamento por Local/Centro de Custo) para “Sim”.

#### 4.6 Pagamentos > Cálculo de diferença de Dissídios

Nesta tela iremos efetuar o cálculo da diferença do dissídio quando o mesmo é concedido meses após a “data-base”. Para efetuar este cálculo primeiramente deve-se efetuar a alteração de salário antigo dos funcionários para o novo salário. Depois de realizado a alteração salarial iremos calcular a diferença das folhas de pagamento que foram geradas com o salário antigo.

**Período** – Informa o mês inicial e final que iremos processar a diferença.

**Empresa** – Informar a empresa que iremos processar a diferença.

**Funcionário** – Informar o funcionário que iremos processar as diferenças ou deixe o campo vazio para que o sistema gere o cálculo para todos de uma única vez.

**Sindicato** – Informar o sindicato que iremos processar a diferença. Este campo não é obrigatório, se preferir pode deixar vazio.

**Receptor** – Informar o evento receptor na qual todo o valor de diferença seja demonstrado dentro dele. Deve ser um evento receptor para proventos (001 a 499) e um evento receptor para descontos (501 a 799).

### EXEMPLO:

Desejamos que o sistema calcule a diferença de valores dos proventos: salário base e hora extra. Sistema apurou o valor de R\$ 20,00 referente ao salário base e R\$ 7,50 referente a hora extra, se utilizarmos um evento receptor sistema colocará neste evento o total de R\$ 27,50. Na instalação do sistema temos o evento 51 (diferença de salários) que é um exemplo de evento receptor para proventos.

Local de Trabalho – Informar o local de trabalho que iremos processar a diferença. Este campo não é obrigatório, se preferir pode deixar vazio.

Centro de Custo – Informar o centro de custo que iremos processar a diferença. Este campo não é obrigatório, se preferir pode deixar vazio.

Grupo de C. Custo – Informar o grupo de centro de custo que iremos processar a diferença. Este campo não é obrigatório, se preferir pode deixar vazio.

Após informar os filtros, iremos selecionar os eventos e os tipos de pagamentos que iremos calcular as diferenças.

## 4.7 Pagamentos > Empréstimos

Neste item iremos cadastrar os empréstimos consignados que os funcionários contratam. Sistema efetuará o desconto em folha de pagamento automaticamente não tendo a necessidade de o usuário ter de controlar início, parcelas em aberto e final.

**Empréstimos**

Funcionário: 000001 Funcionario Mensalista

Contrato	Data do Contrato	Valor	Qtd.Parcelas	Valor da Parcela	Total Parcelado	Compet. 1ª Parcela	Banco	Evento
00013812	27/11/2022	5.000,00	18	395,72	7.122,96	01/2023	0341	512

**Parcelas**

Parcela	Valor	Vencimento	Pagamento	Quitado
01	395,72	01/2023	/	N
02	395,72	02/2023	/	N
03	395,72	03/2023	/	N
04	395,72	04/2023	/	N
05	395,72	05/2023	/	N
06	395,72	06/2023	/	N

**Dados do Empréstimo**

Contrato: 00013812 Valor: 5.000,00 Venc.1ª Parcela: 01/2023 Banco: 0341  
Data: 27/11/2022 Parcelas: 18 395,72 Total Parcelado: 0,00 Evento: 512



Gravar Cancelar

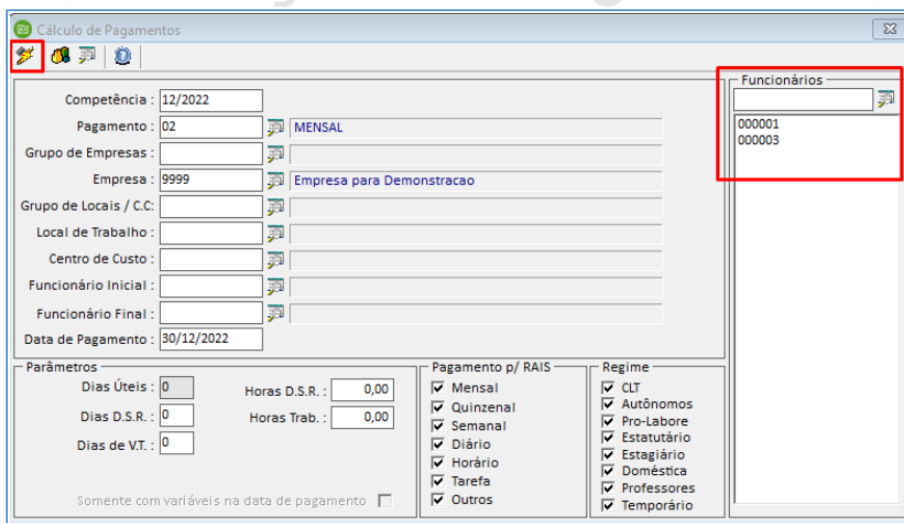
## PASSOS:

- Inserir o código do funcionário;
- Número do contrato;
- Data de contratação do empréstimo;
- Valor contratado;
- Número de parcelas e valor de cada parcela;
- Mês e ano do desconto da 1ª parcela;
- Banco em que foi efetuado o empréstimo (campo não obrigatório);
- Evento que terá o desconto na folha de pagamento.

Este evento precisa ter a rotina de cálculo 72 (Desconto de Empréstimo Consignado). Para o desconto ocorrer de maneira automática, deve-se marcar “evento automático” no cadastro do evento, sistema irá descontar somente para quem tiver o cadastro do empréstimo.

## 4.8 Pagamentos > Cálculo

Para realizar o cálculo da folha mensal, é necessário selecionar a empresa e mês desejado e já ter lançado no sistema as variáveis (faltas, atrasos, horas extras, outros descontos). Também realize os cálculos de vale transporte, calcule os benefícios. Para efetuar o cálculo basta clicar no ícone do raio  e para consultar os pagamentos clique na lupa . Caso opte por selecionar funcionários específicos, basta informá-los do lado direito da tela.



Competência: 12/2022  
Pagamento: 02 MENSAL  
Grupo de Empresas:  
Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao  
Grupo de Locais / C.C.:  
Local de Trabalho:  
Centro de Custo:  
Funcionário Inicial:  
Funcionário Final:  
Data de Pagamento: 30/12/2022

Parâmetros  
Dias Úteis: 0 Horas D.S.R.: 0,00  
Dias D.S.R.: 0 Horas Trab.: 0,00  
Dias de VT.: 0

Pagamento p/ RAIS  
 Mensal  
 Quinzenal  
 Semanal  
 Diário  
 Horário  
 Tarefa  
 Outros

Regime  
 CLT  
 Autônomos  
 Pro-Labore  
 Estatutário  
 Estagiário  
 Doméstica  
 Professores  
 Temporário

Funcionários  
000001  
000003



No alto da **Tela de Consulta**, pode-se mudar a competência clicando nas setas ao lado da palavra “Competência”, facilitando assim a consulta dos pagamentos anteriores e posteriores dos funcionários.

Consulta e Manutenção de Pagamentos

Competência: 01/2023    Pagto.: Mensal    Ordem: Código

Func.: 000001    Funcionario Mensalista    Regime: Todos    Local:    C.Custo:

Código	Nome	Dt.Pagto.	Local	C.Custo	Salário	Regime	Cargo
000001	Funcionario Mensalista	30/01/2023	0001	001001001	3.300,00	CLT	Gerente Administrativo
000002	Funcionario Horista	30/01/2023	0002	002002002	24,20	CLT	Gerente Administrativo
000003	Funcionario Salario Familia	30/01/2023	0003	003003003	1.650,00	CLT	Gerente Administrativo
000004	Funcionario Demitido	30/01/2023	0001	001001001	660,00	CLT	Gerente Administrativo
000006	Funcionario MODELO	30/01/2023	0001	001001001	3.300,00	CLT	Gerente Administrativo

Vencimentos e Descontos  Que montam a base

Código	Descrição	Ref.	Vencimentos	Descontos
001	SALARIO BASE MENSALISTAS	30,0000	3.300,00	
021	ADICIONAL INSALUBRIDADE 20%	20,0000	242,40	
507	CONTRIBUICAO CONFEDERATIVA	1,0000		35,42
510	VALE-TRANSPORTE	0,0000		193,60
512	EMPRESTIMO CONSIGNADO	1,1800		395,72
600	ADIANTAMENTO DE SALARIO	0,0000		1.200,00
770	I.N.S.S. FOLHA	9,4300		334,08
780	I.R.R.F. FOLHA	22,5000		290,10

Bases  Usuário  Fixas

Código	Descrição	Valor
801	I.N.S.S. FOLHA	3.542,40
806	I.R.R.F. FOLHA	2.008,32
810	F.G.T.S.	3.542,40
830	BASE PENSÃO MENSAL	3.208,32
836	CONTR.ASSISTENCIAL	3.542,40
837	CONTR.CONFEDERATIVA	3.542,40
901	VENCIMENTOS	3.542,40
902	DESCONTOS	2.448,92
903	LIQUIDO	1.093,48
913	MEDIA DE VARIÁVEIS	242,40
920	BASE INSS I	3.542,40
922	VALOR INSS	334,08
923	BASE FGTS	3.542,40
924	VALOR FGTS	283,39
925	BASE IRRF	1.818,73
926	VALOR IRRF	290,10
927	DED. DEPENDENTE IRRF	189,59
993	SALÁRIO FAMÍLIA	3.542,40
999	MAIOR REMUNERACAO	3.300,00

Base FGTS	Valor FGTS	Base IRRF	Base INSS	3.542,40	2.448,92
3.542,40	283,39	1.818,73	3.542,40	Liquido:	1.093,48

No modelo de “Consulta 02 – Alta Resolução” ao clicar do lado direito sobre alguma base referencial (801 a 899) o sistema grifará quais os eventos estão incidindo no cálculo. Conforme o exemplo, para o I.R.R.F. Folha estão incidindo o Salário (Evento 001) – o I.N.S.S. (Evento 770).

**Observação:** Para alterar o modelo de consulta do recibo, acesse:

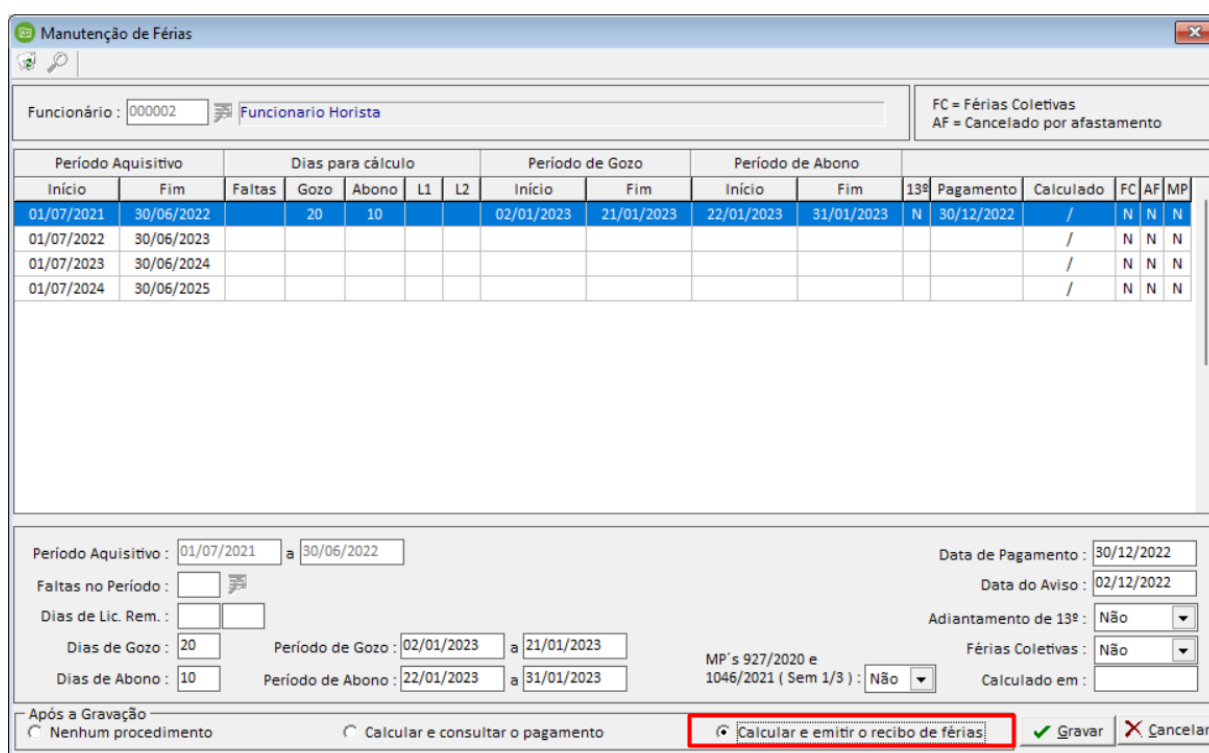
(Arquivos > Parâmetros > 6.2.6 - Consulta)

#### 4.9 Férias | Pagamentos > Férias > Programação

Neste tópico veremos tudo o que for relacionado a férias, tais como, cálculos, recibos e relatórios.

Para gerar as férias normais no sistema, deve-se criar a programação de férias, informando a data de descanso e depois efetuar o cálculo.

Acesse o menu: Pagamentos > Férias > Programação informe o código do funcionário e pressione a tecla “Enter”. Informe os dias de gozo e abono se houver. **Não preencha o campo “Calculado Em”** e selecione o campo “Calcular e emitir o recibo de férias” e clique em “Gravar”.



Período Aquisitivo		Dias para cálculo				Período de Gozo		Período de Abono		13ª	Pagamento	Calculado	FC	AF	MP	
Início	Fim	Faltas	Gozo	Abono	L1	L2	Início	Fim	Início							Fim
01/07/2021	30/06/2022		20	10			02/01/2023	21/01/2023	22/01/2023	31/01/2023	N	30/12/2022	/	N	N	N
01/07/2022	30/06/2023											/		N	N	N
01/07/2023	30/06/2024											/		N	N	N
01/07/2024	30/06/2025											/		N	N	N



O ícone de consulta será um atalho para emissão do Aviso/Recibo de férias do funcionário selecionado na tela de programação de Férias.

Informar as programações anteriores que constam em carteira de trabalho preenchendo os dias de descanso e no campo “Calculado em” colocar o mês de início de descanso, exemplo 01/01/2023 a 31/01/2023, no campo “Calculado em” informar 01/2023. Com isso o sistema não obriga constar o cálculo de fato no sistema, apenas irá compreender que o período está quitado.

## 4.10 Férias | Pagamentos > Férias > Férias Coletivas

**Filtros**

Operação : Geração das Férias Coletivas

Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao

Func. Inicial :

Func. Final :

Sindicato :

Local de Trabalho :

Centro de Custo :

**Programação**

Período de Gozo : 21/12/2022 a 09/01/2023 ( 20 dias ) Dias de Licença Remunerada : 01 01

Data Pagamento : 19/12/2022 Data Aviso : 21/11/2022 MP's 927/20 e 1046/21 ( Sem 1/3 ) : Não

**Funcionários com menos dias de direito**

Os dias excedentes são calculados como Licença Remunerada  Gerar relatório de conferência

Marque a opção “Verificar a Programação” para que o sistema controle o período de programação de férias dos funcionários.

**Operação:** Informar se irá efetuar a “Geração das Férias Coletivas” ou “Exclusão das Férias Coletivas”;

**Empresa:** Informar o código da empresa para a realização das férias coletivas;

**Funcionário Inicial:** Informar o código do primeiro funcionário para a programação das férias coletivas;

**Funcionário Final:** Informar o código do último funcionário para a programação das férias coletivas;

**Sindicato:** Informar qual o sindicato para realização das férias coletivas, este campo não é obrigatório;

**Local de Trabalho:** Informar o local de trabalho para as férias coletivas, este campo não é obrigatório;

**Centro de Custo:** Informar o código do centro de custo para as férias coletivas, este campo não é obrigatório;

Após inserirmos os filtros iremos informar os dados para a programação como: período inicial e final de gozo (descanso), dias de licença remunerada no primeiro e segundo mês (caso tenha), data de pagamento, data de aviso.

**Observação:** Na utilização da licença remunerada deve-se ter o cadastro realizado do evento com rotina de cálculo 04 (licença remunerada).

Após efetuar a programação das férias coletivas, acesse o menu “Pagamentos > Cálculos” para efetuar o cálculo e acesse os recibos e avisos de férias no menu: “Pagamentos > Férias > Aviso e Recibo de Férias”.

Recibo e Aviso de Férias

Imprimir Data de Pagto  Resumo  Matricial

Competência : 12/2022  
Data de Pagto. :  a

Grupo de Empresas :   
Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao  
Local de Trabalho :   
Centro de Custo :   
Funcionário :

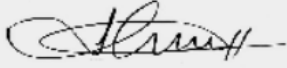
Data do Aviso :   
Data do Recibo :  Nº Vias : 2



Observação : BOAS FESTAS!

Enviar por E-mail :  Funcionário  Sem email

Ordenação  
 Funcionario  
 Local de Trabalho  
 Local + Centro de Custo

Ordem do Funcionário  
 Código  
 Alfabética

Assinatura  


Nos ícones  e  respectivamente podemos enviar os dados ao cliente pelo sistema CrmWeb e emitir o relatório de média de variáveis.

No campo “Assinatura” dê um duplo clique com o botão esquerdo do mouse e selecione o logotipo da empresa, para que no recibo já traga essa informação.

## 4.11 Férias | Pagamentos > Férias > Relatório de Programação

Este relatório trará todos os períodos de férias dos funcionários vencidos e à vencer. O objetivo dele é fazer com que o usuário tenha o controle exato de todas as férias do sistema, evitando o pagamento de dobro das mesmas. Pode ser gerado na tela ou salvo em uma planilha de excel para ajustes personalizados.

### CAMPOS

**Imprimir** – O usuário irá escolher entre gerar o relatório:

**Todas:** Sistema emitirá um relatório com todos os períodos aquisitivos das férias.

(Vencidas e a vencer).

**Todas Vencidas:** Sistema emitirá um relatório com todos os períodos aquisitivos vencidos.

**Vencendo na Referência:** Sistema emitirá um relatório somente dos períodos aquisitivos que irão vencer na competência solicitada.

**Vencidas 10m ou mais:** Sistema emitirá um relatório com todos os períodos aquisitivos já vencidos a 10 meses ou mais.

**2 Meses de Antecedência** – Sistema trará o campo “Pagar até” a data limite de dois meses antes do vencimento das férias.

**Imprimir Afastados** – Marcar ou não para que sejam informados os funcionários em afastamento.

**Quebras** – Se deseja emitir o relatório por locais de trabalho ou centro de custos (departamentos). Temos inclusive a opção de regimes empregatícios, centro de custo contábil e grupo de c/c contábil.

**Regime Empregatício** – Selecionar os regimes que irão constar no relatório apresentado.

**Condição** – Selecionar entre funcionários ativos, demitidos, todos e caso clique em competência setada, sistema compreenderá ativos e demitidos na competência setada.

**Ordem** – Por código do funcionário, por ordem alfabética ou por data de vencimento.

#### 4.12 13º Salário > 1ª Parcela

Selecione o sistema como 1ª parcela do 13º salário e escolha a competência (janeiro a novembro). Em casos de antecipação da primeira parcela nas férias do funcionário, é necessário acessar a programação de férias (pagamentos > férias > programação) e ao iniciar a programação no campo “Adiantamento de 13º” informe “sim”.

**Acesse o menu: “Pagamentos > Cálculo” informe a data de pagamento e clique no ícone do raio amarelo. Em seguida consulte em “Pagamentos > Consulta e Manutenção”.**

**O sistema irá gerar automaticamente 50% do salário do funcionário, e respeitando os avos de acordo com cada situação de afastamento, faltas etc.**

Não teremos os descontos de INSS e IRRF. Apenas o recolhimento do FGTS que será em conjunto com o pagamento mensal da competência do cálculo.


#### 4.13 13º Salário > 2ª Parcela

Selecione o sistema como 2ª parcela do 13º salário e escolha a competência (normalmente dezembro). Em casos de antecipação da parcela total em outro mês é necessário acessar o parâmetro 2.40 - Parcela Única de 13o Durante o Ano? ( Anterior a Dezembro ), informe que “sim” e após isso acesse a opção de:

“Pagamentos > Cálculo”.

Selecione o pagamento “06” - 2ª Parcela de 13º Salário;

Selecione o funcionário ou (“0” para todos);

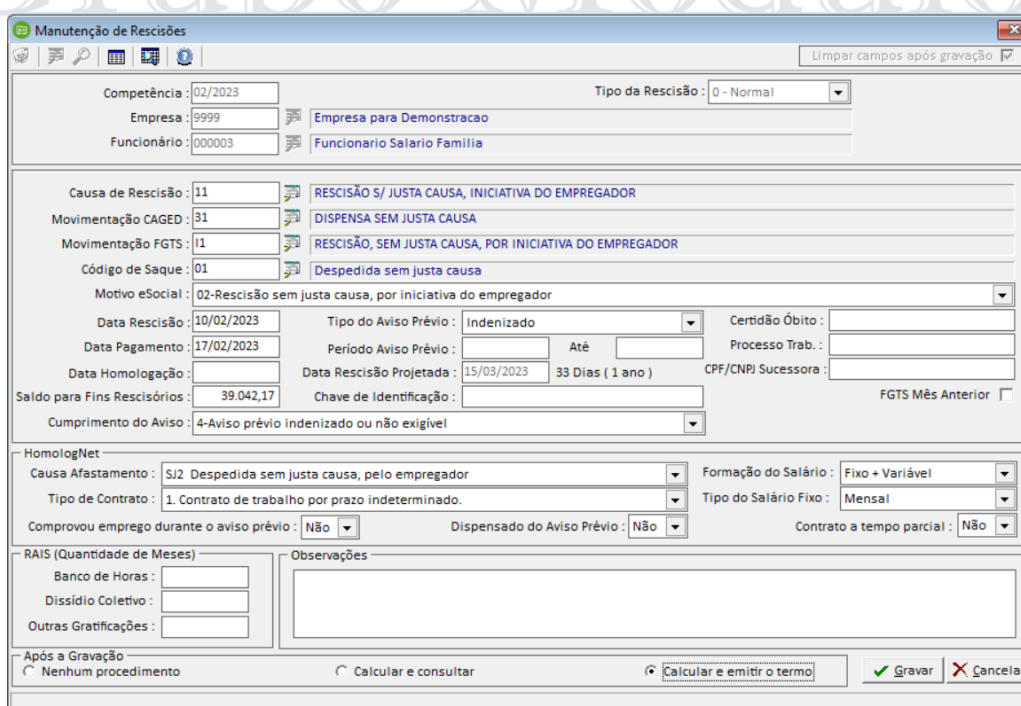
Selecione clique no raio  para efetuar o cálculo. O sistema irá descontar o que foi calculado na 1ª parcela, bem como, ocorrerão os descontos dos encargos de INSS e IRRF. A guia de INSS gerada na DCTFWeb será específica para o 13º salário, sendo diferente da guia do mês de dezembro.


Para emitir a folha da pagamento, selecione o campo tipo de pagamento 06 – 2ª Parcela do 13º Salário e clique na lupa para emissão da folha.

#### 4.14 Rescisões | Pagamentos > Rescisões > Manutenção

Antes de mandar calcular uma rescisão temos que montar a manutenção, onde diremos os motivos da dispensa.

#### Tela de Manutenção de Rescisões



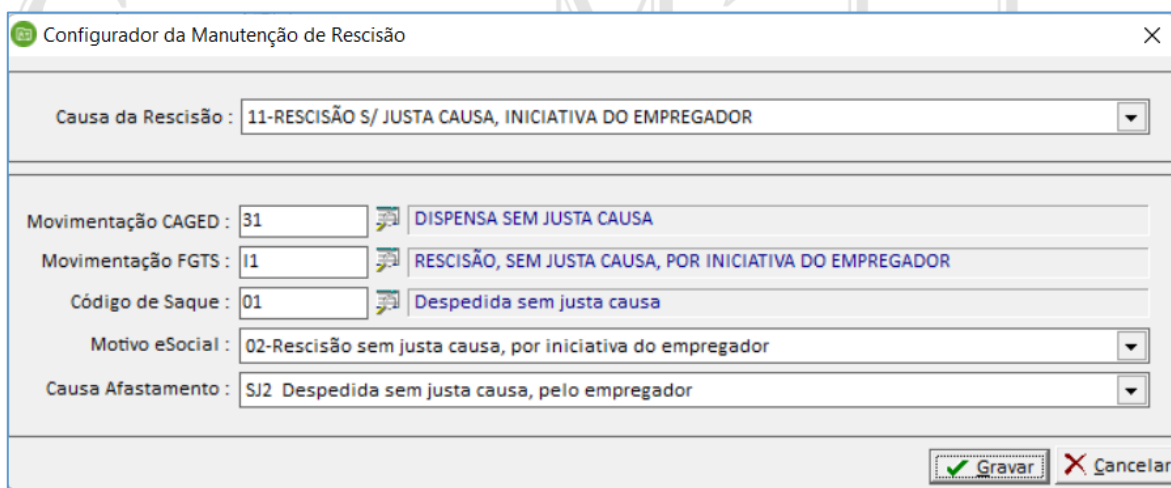
- Preencha competência, empresa e funcionário tecla [Enter].
- Selecione as causas clicando na lupa  .
- Complete os campos das datas, o tipo do aviso prévio e o valor do depósito (saldos para fins rescisórios) para o cálculo da multa rescisória.

**Observação:** No rodapé da tela de manutenção de rescisão temos o campo: “Após a Gravação” o usuário escolhe o que o sistema deverá fazer após gravar a rescisão, podendo ser: “Nenhum Procedimento”, “Calcular e Consultar a Rescisão”, “Calcular e Emitir o Termo de Rescisão”.

É possível encontrar no sistema de folha de pagamento a movimentação do FGTS com o código “15 Rescisão do Contrato por motivo de acordo” e “código de saque 07 Rescisão do contrato de trabalho por acordo entre trabalhador e empregador, causa da rescisão e movimentação Fgts - 90 Desligamento por acordo entre empregado e empregador”.





- Este ícone refere-se ao configurador do termo de rescisão. Ele vincula todos os códigos da rescisão de acordo com a causa da rescisão. Com isso facilita no preenchimento da manutenção e evita erros. Ao clicar nesse ícone o sistema abre a tela abaixo:




Configurador da Manutenção de Rescisão

Causa da Rescisão: 11-RESCISÃO S/ JUSTA CAUSA, INICIATIVA DO EMPREGADOR

Movimentação CAGED: 31  DISPENSA SEM JUSTA CAUSA

Movimentação FGTS: 11  RESCISÃO, SEM JUSTA CAUSA, POR INICIATIVA DO EMPREGADOR

Código de Saque: 01  Despedida sem justa causa

Motivo e Social: 02-Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador

Causa Afastamento: SJ2 Despedida sem justa causa, pelo empregador

Gravar Cancelar

Limpar campos após gravação

- Neste botão temos a função de realizar várias manutenções de rescisão que são iguais de uma única vez. Para isso desmarque este botão e realize a 1ª manutenção de rescisão, ao clicar no botão “gravar” os campos ficarão preenchidos, basta informar o 2º funcionário e dar continuidade no processo.



#### 4.15 Rescisões | Pagamentos > Rescisões > Termo de Rescisão, Quitação e Homologação

Temos no sistema três tipos de Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT):

- (Pagamentos / Rescisões / Termo de Rescisão – Conferência)
- (Pagamentos / Rescisões / Termo de Rescisão e Formalização)
- (Pagamentos / Rescisões / Termo de Rescisão, Quitação e Homologação)

##### **Termo de Rescisão - Conferência**

Neste TRCT temos modelo interno do sistema não oficial, serve para conferência prévia. Nele o usuário poderá verificar todos os eventos, separados por códigos.

##### **Termo de Rescisão e Formalização**

Neste TRCT foi o primeiro modelo oficial do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) utilizado até o ano de 2010. Não pode ser mais utilizado.

##### **Termo de Rescisão, Quitação e Homologação**

Neste TRCT está presente o atual modelo de rescisão aceito pelo MTE. Para utilização deste termo o usuário deve antes efetuar os seguintes procedimentos:

- Ter realizado a manutenção de rescisão do funcionário;
- Ter realizado o cálculo e conferência da Rescisão do funcionário;
- Revisar o cadastro do funcionário quanto a dados cadastrais e nome da mãe.
- Selecionar o campo imprimir entre: Termo de Rescisão, Termo de Quitação, Termo de Homologação. Selecionando os três cada um ficará em uma página.
- Nos parâmetros temos alguns campos importantes:
  - Modelo de Impressão: “Modelo IntSys” ou “Modelo MTE”.
  - Faltas na Rúbrica 50 (Saldo de Salário): nunca discriminar, sempre discriminar, somente quando tiver.
  - Cód. Afastamento 27: Selecionar entre movimentação FGTS, código de saque ou código do homolognet.

-Detalhamento das rubricas: Ao marcar essa opção, o sistema demonstra na página seguinte ao termo de rescisão os eventos presentes em cada rubrica, facilitando a conferência e possível associação de eventos.

Termo de Rescisão, Quitação e Homologação

Competência : 02/2023  
Data Rescisão : 01/02/2023 a 28/02/2023  
Tipo Rescisão : Normal  
Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao  
Funcionário :  
Local de Trabalho :  
Centro de Custo :  
Pensão Alim. (TRCT): 0,00 % Pensão Alim. (FGTS): 0,00 %  
Rem. Mês Anterior : 0,  
Utilizar : Salário Base  
Base de Cálculo :  
Preposto : JOSE ANTONIO DOS SANTOS CPF: 537.118.690/50

Imprimir  
 Termo de Rescisão  
 Termo de Quitação  
 Termo de Homologação

Parâmetros  
 Impressão em Branco  
 Imprimir Local e Data  
 Detalhamento das Rubricas  
 Contrato do Cadastro do Funcionário ( 21 )  
 Enviar por Email Funcionário  
Número de vias : 3  
Modelo de Impressão : Portaria MTE  
Faltas na Rubrica 50 : Somente quando tiver  
Cód. Afastamento ( 27 ) : Código do Homolognet  
Ordem dos Funcionários : Alfabética  
Ordem das Empresas : Alfabética



Clique no ícone da Lupa para emitir e visualizar o Termo de Rescisão, quitação e homologação.



Clique no ícone da impressora para imprimir sem visualização prévia.



Clique no ícone do gráfico para impressão do relatório de Médias de Variáveis.



Tem a funcionalidade de realizar a associação dos eventos da rescisão com as rubricas do TRCT, conforme exemplo demonstrado a seguir:

## CONFIGURAÇÃO DO TERMO DE RESCISÃO - RUBRICAS

**Rubricas MTE**

O usuário deve selecionar a rubrica e em seguida associar os eventos do sistema que estarão dentro da rubrica associada.

Código	Descrição	Obrigatório
50	Saldo de Salário	Sim
51	Comissões	Sim
52	Gratificações	Sim
53	Adicional de Insalubridade	Sim
54	Adicional de Periculosidade	Sim
55	Adicional Noturno	Sim
56	Horas Extras	Sim
57	Gorjetas	Sim
58	Descanso Semanal Rem. (DSR)	Sim
59	Reflexo DSR s/ Salário Variável	Sim
60	Multa Art. 477, § 8º/CLT	Sim
61	Multa Art. 479/CLT	
62	Salário-Família	Sim
63	13º Salário Proporcional	Sim
64	13º Salário Exercício Anteriores	Sim
64.1		
64.2		
64.3		
65	Férias Proporcionais	Sim
66	Férias Vencidas	Sim
66.1		
66.2		
66.3		
67	Férias Vencidas (Reflexo/Dobra)	Sim
67.1		
67.2		
67.3		

Eventos Associados	
001 - SALARIO BASE MENSALISTAS	
002 - SALARIO BASE HORISTAS	
007 - SALDO DE SALARIOS	
013 - PRO-LABORE DIRET/PROPRIETARIOS	
014 - AUTONOMOS	
015 - SALDO DE SALARIOS HORISTAS	
043 - ESTAGIARIOS	

Eventos Intsys	
001 - SALARIO BASE MENSALISTAS	
002 - SALARIO BASE HORISTAS	
003 - SALARIO BASE DIARISTAS	
004 - SALARIO BASE HORA AULA	
005 - D.S.R. HORISTAS	
006 - QUEBRA DE CAIXA	
007 - SALDO DE SALARIOS	
008 - CORTE DE CANA	
009 - HORA INTINERES	
010 - D.S.R. RURAL	
011 - BIENIO	



Gravar Cancelar

**Eventos Associados**

O usuário deve selecionar o evento Intsys (evento do sistema) e com o uso das setas adicioná-lo ou excluí-lo dos eventos associados.

### 4.16 Rescisões | Pagamentos > Rescisões > Emissão da GRFC (Conferência da GRRF)

Está opção era utilizada antigamente para gerar a GRFC para pagamento, mas desde 08/2007 a Caixa Econômica Federal obriga a utilização do sistema eletrônico da GRRF, com isso, o usuário deve utilizar este relatório para a conferência dos valores.

Para a emissão no sistema preencha os dados solicitados, inclusive nome e telefone de contato e clique em  para imprimir e para prévia visualização clique em .

### Alguns Campos da GRRF:

Informações de remuneração/saldo para fins rescisórios				
25 - Mês anterior rescisão	26 - Mês de rescisão	27 - Aviso prévio indeniz.	28 - Saldo p/ fins rescis.	29 - Somatório (25 a 28)
0,00	350,00	1.430,00	142,40	1.922,40
Os valores lançados nos campos abaixo devem contemplar, além daqueles devidos ao trabalhador, a Contribuição Social de que trata a lei complementar de 110/2001, bem como todos os encargos legais por recolhimento em atraso, quando for o caso.				
Valores a recolher				
30 - Mês anterior rescisão	31 - Mês de rescisão	32 - Aviso prévio indeniz.	33 - Multa rescisória	34 - Total a recolher
0,00	28,00	114,40	71,20	213,60

**Campo 25:** Será o valor da remuneração do mês anterior a rescisão.

**Campo 26:** Será o total da remuneração do mês da rescisão, incluindo 13º Sal. se houver.

**Campo 27:** Será o valor total dos eventos indenizados, incluindo 13º salário indenizado.

**Campo 28:** Será o somatório do valor informado na manutenção de rescisão no campo “Saldo para fins Rescisórios” acrescido dos valores dos campos 31 e 32.

## 5 Desoneração na Folha de Pagamento

### 5.1 Desoneração | Configurações

A Lei 12.546/2011 criou a desoneração da folha de pagamento. Para efetuar o controle da desoneração no sistema deve-se efetuar os seguintes procedimentos:

Analisar qual a atividade da empresa no menu “Arquivos > Empresas > Aba Folha” temos do lado inferior esquerdo os campos de “desoneração”, na qual o usuário deve informar ao sistema qual a atividade desonerada, o código de receita do Darf Previdenciário e para a atividade de T.I. (Tecnologia da Informação) deve-se informar inclusive a forma de cálculo podendo ser integral ou proporcional.

- Informar o % percentual que a empresa recolherá sobre o faturamento – dentro de (Arquivos/Histórico da Empresa) campo % FPAS S/ Faturamento.

- O Controle do cálculo da desoneração pode ser exclusivamente realizado no sistema de folha de pagamento de forma manual, ou pode-se buscar dados automáticos do sistema fiscal. Para o controle ser manual, devemos acessar:

- (Arquivos > Histórico da Empresa > Faturamento Total) – Informar o total de faturamento da empresa no mês (Faturamento com Desoneração + Faturamento sem Desoneração).

- (Arquivos > Histórico da Empresa > Faturamento Darf Prev.) – Informar o total de Faturamento com Desoneração da empresa no mês.

- Após isso, devemos gerar o cálculo da folha de pagamento e transmitir o eSocial, no portal da DCTFWeb será emitido o DARF de INSS com os valores previdenciários da desoneração.

- Para o controle de forma automática, isto é, pelo faturamento constante no sistema da Escrita Fiscal, deve-se efetuar as configurações no sistema Escrita Fiscal, conforme seu respectivo manual.

**OBSERVAÇÃO:** Empresas de atividade de construção civil deve-se cadastrar as obras de construção civil. No sistema o cadastro das obras é localizado em: (Arquivos > Locais de trabalho) iremos preencher os dados solicitados pelo sistema, principalmente os campos: “Período da Obra” que precisa ser a partir de 04/2013, atividade da desoneração e % FPAS sobre o faturamento.

## 6. Guias

Neste tópico veremos como emitir guias, tais como, GPS, DARF's. Todas as **GUIAS** são calculadas automaticamente após os cálculos das folhas, rescisões, férias etc.

Orientamos analisar quais emissões de guias pelo sistema estão válidas, uma vez que com a DCTFWeb não pode mais ser emitida a GPS.

### 6.1 Fechamento Mensal > Guias de Recolhimento > DARF IRRF e DARF PIS

No sistema Folha de Pagamento é possível fazer as visualizações das guias de recolhimento contendo códigos de barras padrão SICALCWeb. A partir de 05/2023 estará dentro da DCTFWeb o imposto do IRRF.

Emissão da DARF [IRRF]

Filtros

Início da Apuração: 01/11/2022

Fim da Apuração: 30/11/2022

Vencimento: 20/12/2022

Recolhimento: 0561

Grupo Empresas:

Empresa: 9999

CPF/CNPJ: 06.002.546/0001-68

SicalcWeb

IRRF PLR

Nº Vias: 1

Tipo de Emissão: 0-Geral

Pagamento: Todos



Formulário: Desenhado

Observações


## 7. Exportações

### 7.1 Fechamento Mensal > Exportação > SEFIP

A SEFIP atualmente é o sistema responsável pela emissão da guia do FGTS. Em breve terá em modo produção o FGTS Digital.

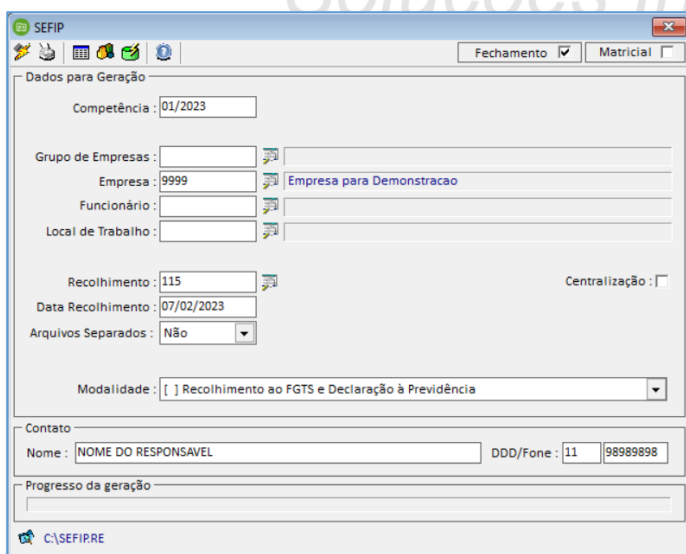
Para gerar o arquivo da SEFIP no sistema acesse o menu: Fechamento Mensal > Exportação > SEFIP. Preencha os dados solicitados pelo sistema (competência, empresa, código de recolhimento, modalidade), em seguida preencha o nome e telefone do contato e clique em parâmetros  no alto da tela para determinar a empresa responsável, clique no raio  no alto da tela para a geração.

**Após a geração, acessar o programa SEFIP e importar os dados.**

A geração do arquivo texto da Sefip vem direcionado automaticamente para ser feito no (C:) caso haja a necessidade de mudar este caminho, clique no ícone  do rodapé da tela.

Para a geração por local de trabalho, determine o código 150 ou 155 no campo “Recolhimento” e indique no campo local o tomador ou “0” para todos. E para geração do FGTS em atraso digite no campo “**Data de Recolhimento**” a data a qual será efetivado o pagamento e faça a geração normalmente.

Lembre-se que as tabelas do sistema SEFIP devem estar sempre atualizadas, para conferir as tabelas, abra o SEFIP e clique em “Ajuda – Sobre”.



Temos o parâmetro no menu: Arquivos > Parâmetros > 2.27 - Truncar o Valor do INSS, que tem a função de deixar os valores do sistema de folha iguais ao sistema do SEFIP, para isso selecione como “Sim”.

## 7.2 Fechamento Mensal > Exportação > GRRF

A GRRF é a guia emitida pela Caixa Econômica Federal para o recolhimento do FGTS no mês de rescisão contratual. Para realizar a exportação do arquivo, acesse o menu: “Fechamento Mensal > Exportação > GRRF” e informe os dados solicitados pelo sistema, tais como:

Data da rescisão inicial e final, empresa, funcionário(s), data de recolhimento da GRRF e o código de saque. Também informe os dados do responsável pela geração no campo contato e gere o arquivo. Em seguida abra o sistema GRRF Eletrônica e importe arquivo. Realize a conferência dos valores para a GRRF no menu “Pagamentos > Rescisões > Emissão GRFC”.

## 7.3 Fechamento Mensal > Exportação > Seguro Desemprego

Neste item iremos exportar o seguro desemprego do trabalhador para o site do MTE, com isso, não precisaremos utilizar os formulários de papelaria. Para realizar a geração deste arquivo, precisamos:

- Ter a manutenção e cálculo da rescisão no sistema;
- Dados cadastrais do funcionário, precisam estar atualizados e conter o nome da mãe.
- Gere o arquivo no ícone do raio e em seguida importe no site do MTE ([maisemprego.mte.gov.br](http://maisemprego.mte.gov.br)) clicando na opção “empresa” e em seguida “enviar requerimento de Seguro-Desemprego. No campo “acesso direto” tem a opção de validar o leiaute, selecionando o arquivo gerado pelo sistema da Folha de Pagamento.

Seguro Desemprego

Data Inicial : 01/01/2023 a 31/01/2023

Grupo de Empresas :

Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao

Funcionário : 000001 Funcionario Mensalista

Meses Adicionais :

Últimos 3 salários

Antepenúltimo :  Penúltimo :  Último :

Competência :  Competência :  Competência :

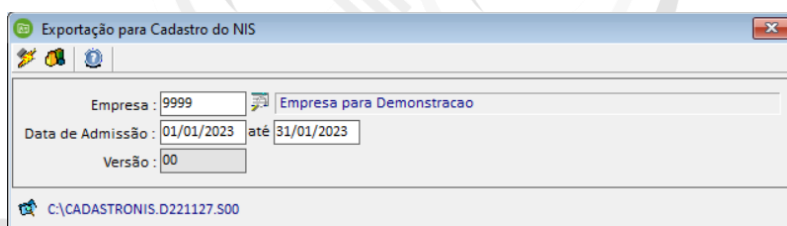
C:\SD9999.SD

## 7.4 Arquivos > Funcionários > Exportação para Cadastro do NIS - Caixa

Neste item utilizaremos para realizar a solicitação do NIS para os funcionários que ainda não tem o registro. Será utilizado até a implantação do FGTS Digital, que terá o CPF como documento único para FGTS/INSS. Para realizar a geração orientamos revisar o cadastro do funcionário, campos como: nome da mãe, dados de documentação, dados cadastrais de endereço etc.



Iremos gerar o arquivo informando o período de data de admissão inicial e final. No campo versão informaremos ao sistema qual é a sequência do arquivo gerado, exemplo, geramos um arquivo do período de 01/01/2023 a 31/01/2023 no dia 10 de fevereiro com versão [00]. Caso no dia 20 de fevereiro precisamos informar um novo arquivo com outros dados do mesmo dia colocaremos a versão [01].

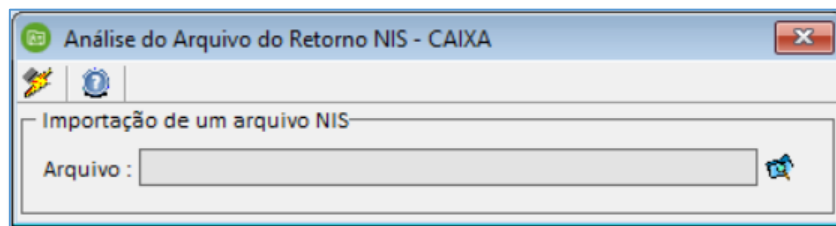
Escolha a empresa responsável no 2º ícone do lado esquerdo superior e após isso faça a geração no ícone do raio amarelo.



Em seguida importar no Conectividade Social, em “Nova Mensagem”, “Cadastro NIS”. Após a CEF receber o arquivo, criará o NIS e devolverá o arquivo contendo o novo número.

## 7.5 Arquivos > Funcionários > Análise do Arquivo de Retorno NIS

Neste item iremos efetuar a análise do arquivo de retorno do Nis. Selecione o arquivo com a utilização do ícone  e para validar clique em  para que o sistema abra um relatório informando as inconsistências ou o novo número de Nis criado pela CEF.





## 8 Relatórios

### 8.1 Relatórios > Analítico IRRF

Este relatório emitirá os valores de IRRF por funcionários (caso tenham). No campo início e fim da apuração é tudo que foi pago ao empregado neste intervalo.

Relatório de Apuração de IRRF

Matriz e Filiais  Matricial

Filtros

Regime: Caixa

Início da Apuração: 01/01/2023

Fim da Apuração: 31/01/2023

Salto de Página por Empresa  Relatório Sintético

Grupo de Empresas:

Empresa: 9999 Empresa para Demonstração

Local de Trabalho:



Centro de Custo:

Tipo de Emissão: Geral

Pagamento: Todos

Quebras:  Não quebrar  Local  Local + C.Custo

Ordem:  Código  Alfabética

- Preencha os dados solicitados pelo sistema;
- Selecione tipo de emissão, quebras por departamento (se houver), ordem de emissão;
- Clique em  para imprimir e para prévia visualização clique em .

O conteúdo deste relatório trará tudo que foi descontado de IRRF no período de apuração.

Clique em **“Matriz e Filiais”** caso queira unificar os IR's de ambas em um único

#### Exemplo 1



-A folha de pagamento do mês de dezembro foi paga em 30/dezembro. Os valores de IRRF desta folha serão do período de apuração: (01/dez/xx) a (31/dez/xx).

#### Exemplo 2

-A folha de pagamento do mês de dezembro foi paga no dia 07/janeiro. Os valores de IRRF desta folha serão do período de apuração: (01/jan/xx) a (30/jan/xx).

## 8.2 Relatórios > Analítico PIS

Este relatório emitirá os valores de pis por funcionários (caso tenham).

- Preencha os dados solicitados pelo sistema;
- Selecione tipo de emissão, quebras por departamento, ordem de emissão;
- Clique em  para imprimir.
- Para prévia visualização clique em .

O conteúdo deste relatório trará o valor de 1% sobre a base de Inss dos empregados, empresas com filantropia ou condomínios devem contribuir com este tributo.

**Observação:** No cadastro da empresa aba folha, temos de informar se a empresa tem Pis s/ Salários “sim” e no parâmetro: (6.1.14 - Resumo do Recolhimento do PIS) devemos informar “sim”, para a correta demonstração no sistema.

## 8.3 Relatórios > Média de Variáveis

Neste relatório o sistema mostrará todos os eventos que compõe para média nos cálculos de férias vencidas, proporcionais e dobro, 13º salário e rescisões, de acordo com o que já foi parametrizado no sistema. Menu: Arquivos > Parâmetros > 3.1 - Parâmetros do Sindicato.

O usuário deve utilizar este relatório para conferir as médias apuradas dentro do sistema e em seguida imprimir junto ao cálculo realizado e entregar ao funcionário, pois temos um campo para assinatura.

Relatório de Média de Variáveis

Férias Vencendo na Competência  Férias Antecipadas  Matricial

Competência: 01/2023  
 Sindicato: 0000  
 Grupo Empresas:   
 Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao  
 Local de Trabalho:   
 Centro de Custo:   
 Funcionário:

Quebras  
 Empresa  
 Local  
 Local + Centro de Custo

Ordem do Funcionário  
 Código  
 Alfabética

Emissão  
 Analítica  
 Sintética

Funcionários

## 8.4 Relatórios > Média de Variáveis Analítico

Demonstra os eventos separados por código + descrição facilitando compreender as informações. Na tela de abertura temos o campo de “Considerar Competência” para que o sistema mostre os valores até a competência que está selecionada no programa. Também temos o campo de “Pagamento” com as opções de 13º Salário, Férias e Rescisão/Geral. Menu: Arquivos > Parâmetros > 3.1 - Parâmetros do Sindicato.

Rescisão						
Compet.	Ref.	Valor	Sal. Época	Sal. Atual	Fator At.	Valor Atualizado
<b>022 ADICIONAL PERICULOSIDADE 20%</b>						
02/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
03/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
04/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
05/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
06/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
07/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
08/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
09/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
10/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
12/2022	20,00	300,00	1.500,00	1.650,00	1,000000	300,00
01/2023	20,00	330,00	1.650,00	1.650,00	1,000000	330,00
<b>Total</b>		<b>3.330,00</b>				<b>3.330,00</b>
<b>Total</b>		<b>3.330,00</b>				<b>3.330,00</b>
<b>Meses</b>		<b>12</b>				<b>12</b>
<b>Média</b>		<b>277,50</b>				<b>277,50</b>
<b>Férias em Dobro</b>	<b>0,00</b>	<b>/</b>	<b>0</b>	<b>=</b>	<b>0,00</b>	
<b>Férias Vencidas</b>	<b>3.330,00</b>	<b>/</b>	<b>12</b>	<b>=</b>	<b>277,50</b>	
<b>Férias Proporcionais</b>	<b>3.330,00</b>	<b>/</b>	<b>12</b>	<b>=</b>	<b>277,50</b>	
<b>13º Salário</b>	<b>330,00</b>	<b>/</b>	<b>01</b>	<b>=</b>	<b>330,00</b>	
<b>Rescisão</b>	<b>3.330,00</b>	<b>/</b>	<b>12</b>	<b>=</b>	<b>277,50</b>	

Funcionario Salario Familia

## 9 Fechamentos Anuais

### 9.1 Fechamento Anual > RAIS

A partir do ano calendário 2021 apenas as empresas do Grupo 4, ainda devem enviar a Rais. As demais empresas os dados são obtidos por meio da entrega mensal do eSocial.

A Relação Anual de Informações Anual (RAIS) tem por objetivo: o suprimento às necessidades de controle da atividade trabalhista no País, o provimento de dados para a elaboração de estatísticas do trabalho, a disponibilização de informações do mercado de trabalho às entidades governamentais.

#### 9.1.1 RAIS | Manutenção dos Valores

Para a conferência, alteração e geração dos arquivos no sistema devemos acessar o menu: “Fechamento Anual > Manutenção dos Valores - [RAIS]” nesta tela o sistema mostrará o ano base e funcionário por funcionário os valores mensais e quantidade de horas extras realizadas em cada mês, como também os valores das verbas rescisórias, dissídios e contribuições sindicais valores e CNPJ.

Remunerações Mensais / Horas Extras / 13º Salário					
Janeiro	3.445,31 006	Julho	3.242,40 000	1ª Parcela 13ª	0,00 00
Fevereiro	3.242,40 000	Agosto	3.242,40 000	2ª Parcela 13ª	3.000,00 10
Março	3.242,40 000	Setembro	3.000,00 000		
Abril	3.689,68 010	Outubro	3.242,40 000		
Mai	3.242,40 000	Novembro	4.257,44 000		
Junho	3.242,40 000	Dezembro	3.242,40 000	Salário	3.000,00

Verbas Pagas na Rescisão		Contribuições Sindicais			
Aviso Prévio	0,00	Sindical	0,00	CNPJ	
Multa Resc.	0,00	1ª Associativa	0,00	CNPJ	
Férias Inden.	0,00	2ª Associativa	0,00	CNPJ	
Banco Horas	0,00 00	Assistencial	0,00	CNPJ	
Dissídio	0,00 00	Confederativa	399,57	CNPJ	52.168.721/0001-09
Outras	0,00 00				


## 9.1.2 RAIS | Geração da RAIS

Após realizar as conferências e alterações desejadas o usuário irá realizar a geração do arquivo da RAIS, clicando no “raio amarelo” acessando o seguinte menu: “Fechamento Anual > Geração da RAIS”, tratando-se do ano base atual:

### Dica:

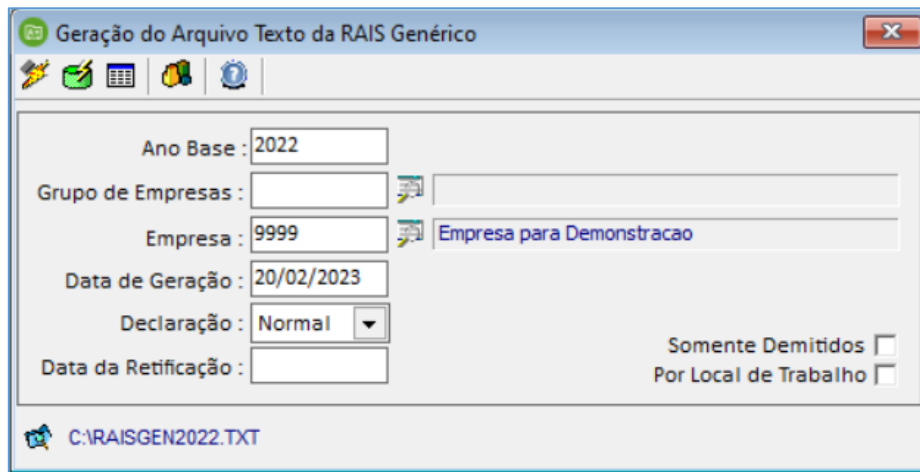
Se optou por preencher os valores manualmente na tela de Manutenção dos valores, ou se realizou alguma alteração, não pode clicar no tambor verde para atualizar os valores, pois essa atualização o sistema irá buscar os valores dos cálculos realizados em cada mês no sistema, alterando os valores informados pelo usuário.

Após fazer a geração do arquivo deve importar no programa da RAIS.

Deverá preencher os dados solicitados pelo sistema. Para inserir informações adicionais o usuário precisa clicar no ícone  que fica do lado esquerdo superior.

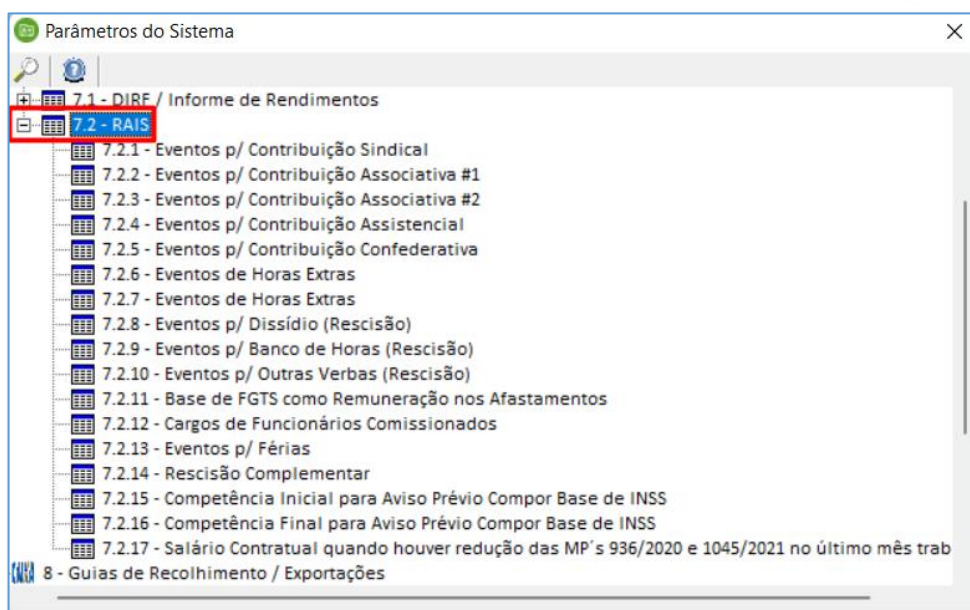
## 9.1.3 RAIS | RAIS Genérica

Este item é utilizado para gerar e informar à RAIS anos bases anteriores ao atual, iniciando em 1976. Deve preencher os dados solicitados pelo sistema e realizar a geração. A importação deve ser feita no sistema chamado RAIS Genérico.



## 9.1.4 RAIS | Arquivos > Parâmetros > RAIS

Os parâmetros do sistema são configurações para que o sistema efetue o controle e apure os cálculos da maneira que o usuário solicita. Abaixo iremos descrever sobre os parâmetros da Raís.



- ⇒ **7.2.1 Eventos p/ Contribuição Sindical** : Informar os códigos dos eventos utilizados no programa para o desconto da contribuição sindical;
- ⇒ **7.2.2 Eventos p/ Contribuição Associativa # 1**: Informar os códigos dos eventos utilizados no programa para o desconto da contribuição associativa;
- ⇒ **7.2.3 Eventos p/ Contribuição Associativa # 2** : Continuação do parâmetro anterior;
- ⇒ **7.2.4 Eventos p/ Contribuição Assistencial** : Informar os códigos dos eventos utilizados no programa para o desconto da contribuição assistencial;
- ⇒ **7.2.5 Eventos p/ Contribuição Confederativa** : Informar os códigos dos eventos utilizados no programa para o desconto da contribuição confederativa;
- ⇒ **7.2.6 e 7.2.7 Eventos p/ Horas Extras** : Informar os códigos dos eventos utilizados no programa para o pagamento de horas extras, destinamos dois parâmetros para as informações;
- ⇒ **7.2.8 Eventos p/ Dissídio (Rescisão)** : Refere-se ao campo dentro da DIRF “Reajuste Coletivo”. O usuário deve informar os eventos correspondentes à variação salarial negociado na data-base da categoria, incluindo acordos, convenção ou dissídio coletivo, tendo sido pago somente na rescisão de contrato. Para o sistema levar a “Quantidade de Meses” para RAIS/DIRF, o evento deve estar configurado com a rotina “13” (meses);
- ⇒ **7.2.9 Eventos para Banco de Horas (Rescisão)** : Refere-se ao campo dentro da DIRF “Banco de Horas”. O usuário deve informar os eventos correspondentes ao saldo das horas extras que não foram pagas durante o contrato de trabalho. Para o sistema levar a “Quantidade de Meses” para RAIS/DIRF, o evento deve estar configurado com a rotina “13” (meses);
- ⇒ **7.2.10 Eventos para Outras Verbas (Rescisão)** : Refere-se ao campo dentro da DIRF “Gratificações”. O usuário deve informar os eventos correspondentes aos valores decorrentes de gratificações firmadas em contrato de trabalho, regulamento da empresa, acordo ou convenção coletiva de trabalho, que não foram pagas durante o contrato de trabalho. Para o sistema levar a “Quantidade de Meses” para RAIS/DIRF, o evento deve estar configurado com a rotina “13” (meses);

- ⇒ **7.2.11 Base de FGTS como Remuneração nos Afastamentos** : Marcando a opção “SIM”, o programa irá utilizar a base do FGTS como remuneração mensal para a RAIS.
- ⇒ **7.2.12 Cargos de Funcionários Comissionados** : Informa os códigos de todos os cargos de funcionários cujo salário é pago por comissão ou por diversas tarefas com remuneração diferentes, deve-se informar a média mensal dos salários pagos no ano-base;
- ⇒ **7.2.13 Eventos p/ Férias** : Informar os eventos utilizados para o pagamento de férias que não estiverem com as rotinas 50 a 66, pois com essas rotinas, sistema já reconhece sendo referente as férias.
- ⇒ **7.2.14 – Rescisão Complementar** : Selecionar dentre as opções “Todas” ou “Com rescisões no ano calendário”.
- ⇒ **7.2.15 – Competência Inicial para Aviso Prévio Compôr Base de INSS?** : Devemos informar o mês e ano (MM/AAAA) inicial.
- ⇒ **7.2.16 – Competência Final para Aviso Prévio Compôr Base de INSS?:** : Devemos informar o mês e ano (MM/AAAA) final.
- ⇒ **7.2.17 – Salário Contratual quando houver redução das MP's 936/2020 e 1.045/2021 no último mês trabalhado** : Devemos selecionar entre salário da ficha financeira e o salário contratual.

## Soluções Integradas

### 9.2 Fechamento Anual > DIRF

#### 9.2.1 DIRF | Fechamento Anual > Manutenção dos Valores

Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte é a declaração feita pela fonte pagadora, com o objetivo de informar à Secretaria da Receita Federal do Brasil:

- Os rendimentos pagos a pessoas físicas domiciliadas no país, inclusive os isentos e não tributáveis nas condições em que a legislação específica;
- O valor do imposto sobre a renda e/ou contribuições retidos na fonte, dos rendimentos pagos ou creditados para seus beneficiários;



- O pagamento, crédito, entrega, emprego ou remessa a residentes ou domiciliados no exterior, ainda que não tenha havido a retenção do imposto, inclusive nos casos de isenção ou alíquota zero;

- Os pagamentos a plano de assistência à saúde – coletivo empresarial.

A conferência, padronização e geração no sistema deve ser realizada seguindo algumas configurações:

	Rendimentos	Prev.Oficial +	Prev.Privada +	Dependentes +	Pensão Alim. =	Deduções	Imposto
Janeiro	3.445,31	322,43	0,00	189,59	0,00	512,02	85,19
Fevereiro	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
Março	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
Abril	3.689,68	352,73	0,00	189,59	0,00	542,32	117,30
Mai	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
Junho	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
Julho	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
Agosto	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
Setembro	3.000,00	268,99	0,00	189,59	0,00	458,58	47,81
Outubro	7.499,84	730,29	0,00	379,18	0,00	1.109,47	254,35
Novembro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dezembro	3.242,40	298,08	0,00	189,59	0,00	487,67	63,80
13o.Salário	3.000,00	268,99	0,00	189,59	0,00	458,58	47,81
TOTAL	43.331,63	4.029,99	0,00	2.464,67	0,00	6.494,66	999,06

## Soluções Integradas

Para a conferência, alteração dos valores no sistema devemos acessar o menu “Fechamento Anual > Manutenção dos Valores – DIRF” devemos inserir o ano base, código do funcionário e o código de receita do Darf, exemplo: 0561, 0588. Nesta tela o sistema mostrará duas abas os rendimentos tributáveis e os rendimentos isentos com os respectivos valores mensais por **data de pagamento**.

Se a empresa realiza o pagamento das folhas mensais no 5º dia útil do mês seguinte o usuário deve ficar atento na conferência, conforme o exemplo abaixo:

- Folha de pagamento referente ao Mês (12/2021) com pagamento realizado no dia “07/01/2022” na tela da DIRF esses valores serão evidenciados em JANEIRO-2022.

- Folha de pagamento referente ao Mês (12/2021) com pagamento realizado no dia “30/12/2021” na tela da DIRF esses valores serão evidenciados em DEZEMBRO-2021 somente. O mesmo critério para férias, deve-se sempre observar quando realmente de fato foi o pagamento realizado.

## 9.2.2 DIRF | Fechamento Anual > Impostos Fiscal

Tratam-se dos impostos retidos nas notas fiscais de serviços tomados pela empresa, como por exemplo: o IRRF retido código 1708. Para importar os valores do sistema fiscal para o sistema da folha de pagamento, deve-se clicar no ícone do tambor verde “atualização dos valores”. Para melhor compreensão dos valores e códigos de receitas importados orientamos efetuar a visualização das notas fiscais no sistema da escrita fiscal.

## 9.2.3 DIRF | Fechamento Anual > Geração da DIRF

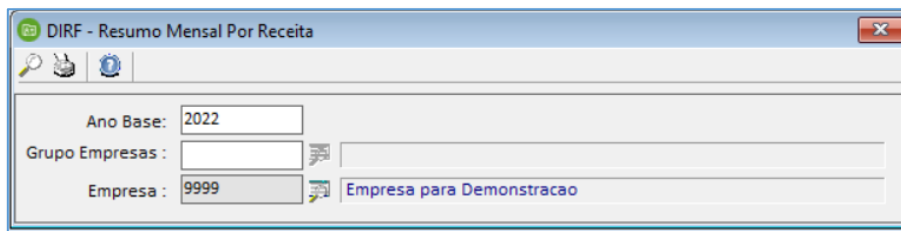
Informe o ano base para a geração, analise se deve marcar “Impostos Retidos” (dados do sistema Escrita Fiscal) e/ou “Matriz e Filiais” (ao marcar o sistema unificará os dados em um único arquivo), informe os dados solicitados pelo sistema inclusive os dados do responsável pela declaração, após isso realize a geração do arquivo no ícone do “raio amarelo”.

A imagem mostra a interface de um software para gerar arquivos de texto da DIRF. O título da janela é "Geração do Arquivo Texto da DIRF". No topo, há dois botões de opção: "Impostos Retidos" e "Matriz e Filiais", ambos com o ícone de uma caixa de seleção marcada. Abaixo, há campos para "Ano Base" (preenchido com 2022) e "Data Situação Especial" (vazio). Seguem campos para "Grupo Empresas" (vazio) e "Empresa" (preenchido com 9999 e o texto "Empresa para Demonstracao"). Há um menu suspenso para "Declaração" (preenchido com "Original") e um campo para "Número do Recibo" (vazio). Abaixo disso, há um menu suspenso para "Plano de Saúde" (preenchido com "Discriminar somente o valor do titular") e um checkbox "Comparar com a Ficha" (marcado). A seção "Dados do Responsável pela Declaração" contém campos para "Nome" (preenchido com "NOME DO RESPONSÁVEL"), "C.P.F." (preenchido com "111.111.111/11"), "E-Mail" (preenchido com "email@nomedaempresa.com.br"), "DDD" (preenchido com "11"), "Telefone" (preenchido com "44333200"), "Ramal" (vazio) e "FAX" (vazio). No rodapé da janela, há um ícone de disco e o caminho "C:\DIRFeeee.Txt".

**Atenção ao campo:** “Plano de Saúde” nele serão levados os dados dos planos de assistência à saúde.

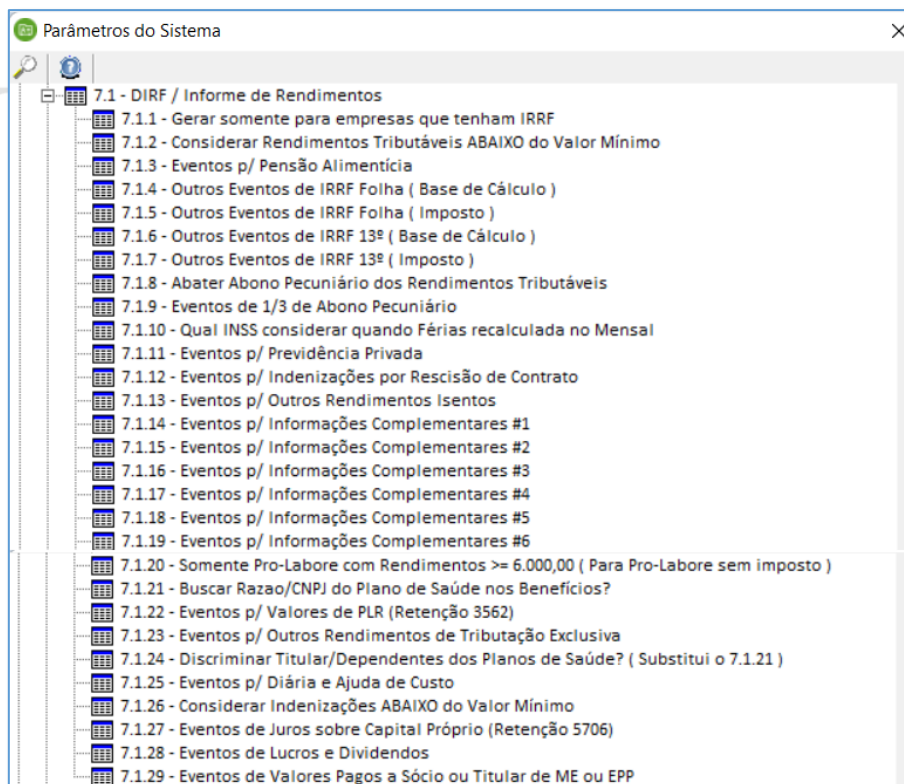
## 9.2.4 DIRF | Fechamento Anual > Resumo Mensal por Receita

Neste relatório o sistema irá trazer de maneira sintética os valores totais da empresa referente a rendimentos tributáveis, imposto retido, previdência oficial, previdência privada/Fapi, dependentes, pensão alimentícia, aposentadoria, separados pelos meses do ano base e código de receita.



## 9.2.5 DIRF | Arquivos > Parâmetros > Fechamento Anual > DIRF

Os parâmetros do sistema são configurações para que o sistema efetue o controle e apure os cálculos da maneira que o usuário solicita. Abaixo iremos descrever sobre os parâmetros da DIRF e Informe de Rendimentos:



- ⇒ **7.1.1 Gerar somente para empresas que tenham IRRF** : Marcando “SIM” o programa irá gerar a DIRF somente das empresas que tiveram retenção do IRRF no exercício; marcando “NÃO” o programa irá gerar para todas as empresas.
- ⇒ **7.1.2 Considerar Rendimentos ABAIXO do valor mínimo** : Marcando “SIM” o sistema levará ao arquivo TODOS os funcionários, não controlando o valor anual mínimo de rendimentos e marcando a opção “NÃO” o sistema inclui no arquivo apenas os funcionários com rendimentos superiores ao estabelecido pela legislação, realizando o controle dos rendimentos para geração.
- ⇒ **7.1.3 Eventos para Pensão Alimentícia** : Informar todos os eventos utilizados para o desconto de pensão alimentícia;
- ⇒ **7.1.4 Outros Eventos de IRRF Folha (Base de Cálculo)** : Esse parâmetro é específico para empresas que realizem importação de dados de outros sistemas durante o exercício da DIRF. (Eventos de proventos e descontos que não foram devidamente configurados para a base de cálculo de IRRF). Dúvidas contate o suporte técnico.
- ⇒ **7.1.5 Outros Eventos de IRRF Folha (Imposto)** : Informar os eventos criados para desconto do IRRF que não estiverem configurados com as rotinas de cálculos 85 ou 86, pois eventos com estas rotinas sistema já está configurado automaticamente;
- ⇒ **7.1.6 Outros Eventos de IRRF 13° (Base de Cálculo)** : Esse parâmetro é específico para empresas que realizem importação de dados de outros sistemas durante o exercício da DIRF. (Eventos de proventos e descontos que não foram devidamente configurados para a base de cálculo de IRRF 13°). Dúvidas contate o suporte técnico.
- ⇒ **7.1.7 Outros Eventos de IRRF 13° (Imposto)** : Informar os eventos criados para desconto do IRRF 13° que não estiverem configurados com a rotina de cálculo 87, pois eventos com esta rotina o sistema já está configurado automaticamente;
- ⇒ **7.1.8 Abater Abono Pecuniário dos Rendimentos Tributáveis** : Informar “Sim” ou “Não” para o sistema controlar para onde levar os eventos referentes ao abono pecuniário;

- ⇒ **7.1.9 Eventos de 1/3 de Abono Pecuniário** : Informar os eventos utilizados para pagamento de 1/3 sobre o abono pecuniário;
- ⇒ **7.1.10 Qual INSS considerar quando Férias recalculadas no Mensal** : Esse parâmetro disponibiliza três ações do sistema, sendo elas:
- **INSS das FÉRIAS** : Este valor é subtraído do valor recalculado no mensal. Utilizado para os casos em que no cálculo do pagamento 02 mensal é usado apenas o evento de inss folha com o somatório total do inss do mês.
  - **INSS do Mensal** : Sistema despreza o inss calculado nas férias e considera somente o INSS Folha.
  - **INSS do Mensal + INSS das Férias** : Sistema buscará o valor somado do inss mensal e inss férias, deve ser utilizado quando no cálculo do pagamento 02 mensal são utilizados separadamente os eventos de inss férias e folha.
- ⇒ **7.1.11 Eventos p/ Previdência Privada** : Informa todos os eventos utilizados para descontos de previdência privada.
- ⇒ **7.1.12 Eventos p/ Indenização por Rescisão do Contrato de Trabalho** : Informar todos os eventos utilizados para pagamento de verbas indenizadas na rescisão do contrato de trabalho.
- ⇒ **7.1.13 Eventos p/ Outros Rendimentos Isentos** : Informar todos os eventos utilizados para pagamento de verbas isentas do imposto de renda.
- ⇒ **7.1.14 ao 7.1.19 Eventos p/ Informações Complementares** : Informar eventos para informações complementares como: Assistência médicas, odontológicas, etc. Temos 6 parâmetros destinados essa informação.
- ⇒ **7.1.20 Pro-Labore com Rendimentos >= 6.000,00** : O sistema precisa saber se o usuário deseja gerar para DIRF somente os pro-labores com valores iguais ou superiores a R\$ 6.000,00 (marcar parâmetro como “Sim”) ou irá gerar todos independentes dos valores (para isso deve selecionar como “Não”).

- ⇒ **7.1.21 Buscar Razão/CNPJ do Plano de Saúde nos Benefícios?** : Informar “Sim” ou “Não” para sistema ter a informação correta no momento da geração do arquivo.
- ⇒ **7.1.22 Eventos p/ Valores de PLR (Retenção 3562)** : Os eventos próprios para a participação de lucros e resultados – PLR devem ser levados à DIRF com o código de receita 3562 ao invés do 0561. Para isso o usuário deve informar neste parâmetro quais são os códigos desses eventos.
- ⇒ **7.1.23 Eventos p/ Outros Rendimentos de Tributação Exclusiva** : Informar os eventos que se destinam a outros rendimentos de tributação exclusiva.
- ⇒ **7.1.24 Discriminar Titular/Dependentes dos Planos de Saúde? (Substitui o 7.1.21)**: Informar “Sim” ou “Não” para o sistema realizar a correta geração do arquivo.
- ⇒ **7.1.25 Eventos p/ Diária e Ajuda de Custo**: Informar nesta opção o código dos eventos referente a Diária e Ajuda de Custo, na qual os mesmos serão transportados o seu valor total no ano nos quadros específicos na manutenção da Dirf aba rendimentos isentos e na manutenção dos valores do informe de rendimentos.
- ⇒ **7.1.26 Considerar Indenizações ABAIXO do Valor Mínimo**: informar entre as opções Sim, Não ou Sim quando discriminar rendimentos tributáveis.
- ⇒ **7.1.27 Eventos de Juros sobre Capital Próprio (Retenção 5706)**: informar os códigos dos eventos do sistema que são próprios para essa retenção.
- ⇒ **7.1.28 Eventos de Lucros e Dividendos**: informar os códigos dos eventos do sistema que são próprios para Lucros e Dividendos.
- ⇒ **7.1.29 Eventos de Valores Pagos a Sócio ou Titular de ME ou EPP**: informar os códigos dos eventos do sistema que são próprios valores pagos a sócio ou titular de ME ou EPP.

**Atenção:** Recomendamos o contato com o suporte técnico para esta configuração.

## 9.3 Fechamento Anual > Informe de Rendimento

### 9.3.1 Informe de Rendimento | Fechamento Anual > Manutenção dos Valores

Nesta tela usuário irá conferir os valores apurados pelo sistema. Podendo realizar alterações manuais, ou importar os dados digitados manualmente na tela de manutenção de valores da DIRF.

Rendimentos: (1)Tributáveis (2)Isentos (3)Trib.Exclusiva	Valor
(1) Total do rendimentos (inclusive férias)	40.331,63
Contribuição Previdenciária Oficial	3.761,00
Contribuição à Previdência Privada e ao FAPI	0,00
Pensão Alimentícia (informar o beneficiário no complemento)	0,00
Imposto de Renda Retido	951,25
(2) Parcela isenta de aposentadoria, reserva, reforma e pensão	0,00
Diárias e ajuda de custo	0,00
Pensão, aposentadoria, reforma por moléstia grave ou acidente	0,00
Lucro e dividendo a partir de 1996 pago por PJ	0,00
Valores pagos a titular/sócio de ME/EPP, exceto pro-labore	0,00
Indenizações por rescisão de contrato de trabalho	0,00
Outros rendimentos isentos	0,00
(3) 13o.Salário	2.493,61
Imposto de Renda Retido sobre 13º salário	47,81
Outros rendimentos de tributação exclusiva	0,00
(*) Valores Complementares #1	0,00
(*) Valores Complementares #2	0,00
(*) Valores Complementares #3	0,00
(*) Valores Complementares #4	0,00
(*) Valores Complementares #5	0,00
(*) Valores Complementares #6	0,00

Informações Complementares :

Gravar Cancelar

#### **Observação:**

Os campos de “Valores Complementares #1 ao #6” são configurados por meio dos parâmetros de sistema: 7.1.14 ao 7.1.19 - *Eventos para informações complementares*”. Ao inserir os eventos nos parâmetros o sistema irá trazer os valores nos campos indicados. A descrição de cada informação complementar é inserida manualmente na tela de emissão do informe de rendimentos.

## 9.3.2 Informe de Rendimento | Fechamento Anual > Emissão do Informe

Nesta tela usuário irá emitir o informe de rendimentos para impressão. Devemos preencher todos os dados solicitados pelo sistema, tais como dados do responsável, informações complementares (se houverem), data de emissão e ordem de emissão. Após isso deve clicar na lupa para visualização.

Impressão do Informe de Rendimentos

Matriz e Filiais  Com IRRF  Sem IRRF  Todos

Comparar Plano de Saúde com a Ficha   
Imprimir Dados da Matriz nas Filiais   
Funcionário  Enviar por E-mail

Ano Base: 2022

Grupo de Empresas:

Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao

Funcionário:

Retenção:

Local de Trabalho:

Centro de Custo:

Data de Emissão: 27/11/2022 Ordem: Funcionário  Valores em Branco   
Alfabética

Responsável: Nome do Responsável

Outros Isentos: Outros Rendimentos Isentos

Regimes

- CLT
- Autônomos
- Pro-Labore
- Estatutário
- Estagiário
- Doméstica
- Professores
- Temporário

Quadro 7 ( Informações Complementares )

Linha 1:

Linha 2:

Linha 3:

Linha 4:

Linha 5:

Linha 6:

Soluções Integradas

## 10 ESOCIAL

### 10.1 eSocial > Qualificação Cadastral

Nessa qualificação o banco de dados do E-Social irá analisar se consta alguma divergência cadastral entre as entidades Caixa Econômica Federal, Previdência Social e os dados inseridos no sistema da Folha.

O site do E-Social irá gerar um arquivo de retorno mostrando o que está divergente e o local para a sua devida regularização.



**eSocial**

Consulta Qualificação cadastral  
Os campos precedidos com asterisco(\*) são de preenchimento obrigatório.

Consultar qualificação de dados cadastrais

\* Nome:

\* Data de Nascimento:  DD/MM/AAAA

\* CPF:

\* NIS (NIT/PI/PASEP):

Adicionar

## 10.2 eSocial > Painel de Controle

O Painel de Controle demonstra ao usuário todos os eventos do eSocial e o status que eles estão, como por exemplo, finalizados, na cor verde ou pendentes de envio na cor vermelha.

Descrição	Registros	Finalizados	Com Erro/Pendentes
S-1000 - Informações do Empregador/Contribuinte/Órgão Público	1	0	1
S-1005 - Tabela de Estabelecimentos, Obras ou Unidades de Órgãos Públicos	0	0	0
S-1010 - Tabela de Rubricas	0	0	0
S-1020 - Tabela de Lotações Tributárias	1	0	1
S-1030 - Tabela de Cargos/Empregos Públicos	0	0	0
S-1040 - Tabela de Funções/Cargos em Comissão	0	0	0
S-1050 - Tabela de Horários/Turnos de Trabalho	0	0	0
S-1060 - Tabela de Ambientes de Trabalho	0	0	0
S-1070 - Tabela de Processos Administrativos/Judiciais	0	0	0
S-1200 - Remuneração de trabalhador vinculado ao Regime Geral de Previdência Social	0	0	0
S-1210 - Pagamentos de Rendimentos do Trabalho	0	0	0
S-1250 - Aquisição de Produção Rural	0	0	0
S-1260 - Comercialização da Produção Rural Pessoa Física	0	0	0
S-1270 - Contratação de Trabalhadores Avulsos Não Portuários	0	0	0
S-1280 - Informações Complementares aos Eventos Periódicos	0	0	0
S-1290 - Solicitação de Totalização para Pagamento em Contingência	0	0	0
S-1299 - Fechamento dos Eventos Periódicos	0	0	0
S-2190 - Admissão de Trabalhador - Registro Preliminar	0	0	0
S-2200 - Cadastro Inicial do Vínculo e Admissão/Ingresso de Trabalhador	0	0	0
S-2205 - Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador	0	0	0
S-2206 - Alteração de Contrato de Trabalho	0	0	0
S-2210 - Comunicação de Acidente de Trabalho	0	0	0
S-2220 - Monitoramento de Saúde do Trabalhador	0	0	0
S-2230 - Afastamento Temporário	1	0	1

## 10.3 eSocial > Conferência das Rubricas

O relatório de conferência das rubricas, possui um recurso chamado “Somente Rubricas com Divergências”, com o objetivo do sistema evidenciar apenas os eventos da tabela S-1010 que estão com parametrização diferente comparando o sistema Folha e o Portal eSocial. Sendo necessário exportar novamente alteração do evento S-1010 para corrigir.

Conferência das Rubricas - eSocial

Filtros

Competência: 01/2023

Somente Rubricas com Divergências

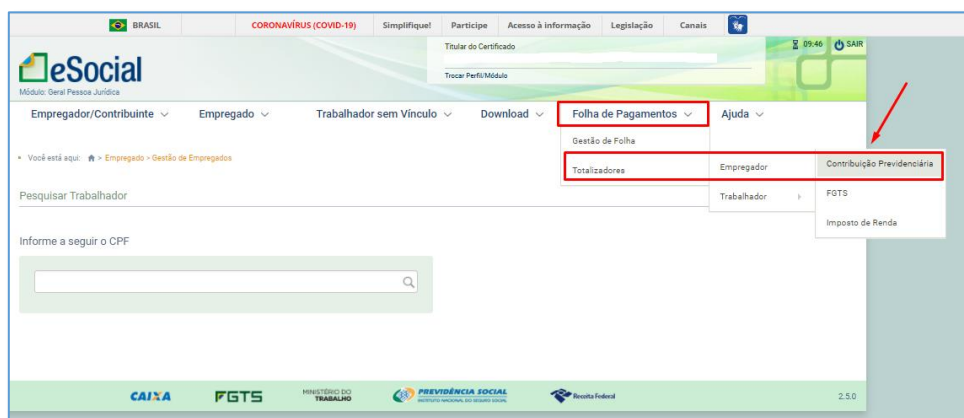
Grupo de Empresas:

Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao

## 10.4 eSocial > Conferência do Fechamento Mensal

A conferência do fechamento mensal, é um relatório que demonstra o valor final do DARF da Contribuição Previdenciária pelo eSocial.

Para realizar a conferência acesse o portal do eSocial na opção: Folha de Pagamento > Totalizadores > Empregador > Contribuição Previdenciária e informe a competência.



Localizaremos os quadros de “Resumo da Folha de Pagamento” que traz o total da Base de Cálculo Contribuição Previdenciária e o valor da contribuição com valores descontados e calculados e o quadro “Informações consolidadas das contribuições sociais” detalhando valores dos empregados / avulsos e contribuintes individuais.

■ Resumo da Folha de Pagamento

Bases de Cálculo		Valor
11 - Base de cálculo da contribuição previdenciária		43.527,49

Contribuições do Segurado		
	Valor Descontado	Valor Calculado
Valor total da contribuição	3.924,33	3.924,33

■ Informações consolidadas das contribuições sociais

Codigo Receita	Valor	Valor Suspenso
1082-01 - CP SEGURADOS - EMPREGADOS/AVULSOS	3.216,64	-
1099-01 - CP SEGURADOS - CONTRIBUINTES INDIVIDUAIS - 11%	707,69	-

Após realizar a conferência das informações, em casos de diferença observe se a diferença está em segurados, terceiros, patronal etc.

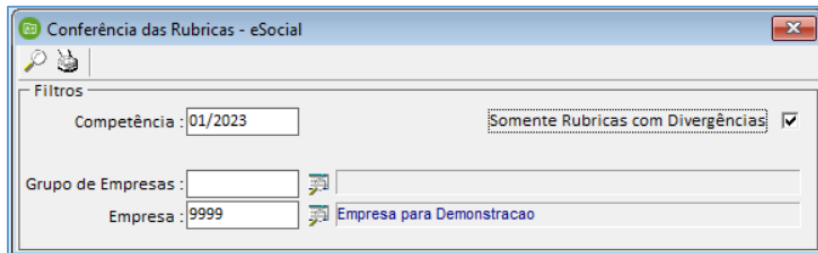
**No sistema de FOLHA DE PAGAMENTO** temos o relatório de CONFERÊNCIA DO FECHAMENTO MENSAL – eSocial, que carrega os dados que constam no sistema do eSocial. Marque em parâmetros entre as opções:

**-Resumo da Contribuição Social (GPS):** Ao abrir o relatório o sistema trará todas as Bases de cálculos, Valores de Segurados, Parte Patronal, Terceiros, RAT e deduções de Salário Família e Maternidade para apurar o total da Contribuição Previdenciária.

**- Remuneração e Impostos por Funcionário:** Nessa opção do relatório o sistema trará nas colunas Cálculo eSocial e Valor descontado no sistema, estes valores devem ser iguais e quando estiverem diferentes é necessário analisar e corrigir. Marcando a opção “SOMENTE COM DIFERENÇA” o sistema emitirá o relatório somente quando houver valores diferentes entre esta colunas.

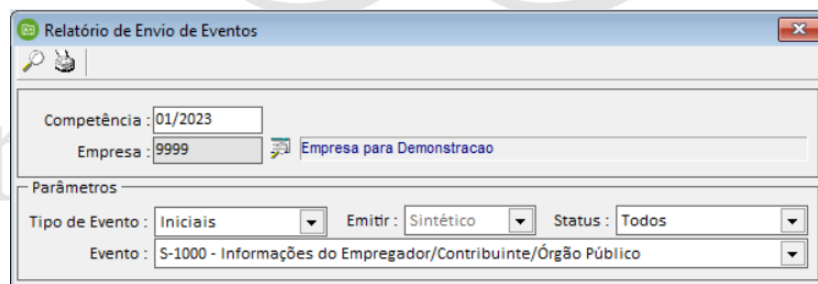
Funcionário	Base Inss	Cálculo eSocial	Descontado	Base Fgts	Valor Fgts
0001.000008 - FUNCIONARIO A	4.376,14	481,37	481,37	0,00	0,00
0001.000127 - FUNCIONARIO B	8.715,03	751,97	751,97	8.715,03	697,20
0001.000129 - FUNCIONARIO C	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0001.000133 - FUNCIONARIO D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0001.000139 - FUNCIONARIO E	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0001.000148 - FUNCIONARIO F	7.322,30	751,97	751,97	7.322,30	585,78
0001.000208 - FUNCIONARIO G	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0001.000209 - FUNCIONARIO H	8.633,89	751,97	751,97	8.633,89	690,71
0001.000236 - FUNCIONARIO I	4.580,77	492,58	492,58	4.580,77	366,46
0001.000238 - FUNCIONARIO J	7.322,30	751,97	751,97	7.322,30	585,78
0001.000241 - FUNCIONARIO K	4.783,17	520,92	520,92	202,40	382,65
0001.000242 - FUNCIONARIO L	5.937,95	682,59	682,59	5.937,95	475,03
0001.000245 - FUNCIONARIO M	4.580,77	492,58	492,58	4.580,77	366,46
0001.000306 - FUNCIONARIO N	4.580,77	492,58	492,58	4.580,77	366,46
0001.000309 - FUNCIONARIO O	2.179,87	179,68	179,68	2.179,87	174,38
0001.000313 - FUNCIONARIO P	4.589,86	493,85	493,85	4.589,86	367,18
0001.000322 - FUNCIONARIO Q	5.440,09	612,89	612,89	5.440,09	435,20
0001.000327 - FUNCIONARIO R	1.888,48	153,46	153,46	1.888,48	151,07
<b>TOTAIS</b>	<b>74.931,39</b>	<b>7.610,38</b>	<b>7.610,38</b>	<b>65.974,48</b>	<b>5.644,36</b>

Quando a diferença for em segurados normalmente será nos proventos e descontos que constam com uma configuração no sistema e outra no portal eSocial, para isso acesse “ESOCIAL > CONFERÊNCIA DAS RUBRICAS” e marque a opção de rubricas com divergência. Envie a alteração da tabela S-1010 das rubricas mencionadas e depois exclua e reenvie os eventos Periódicos S-1200 / S-1210 e S-1299.



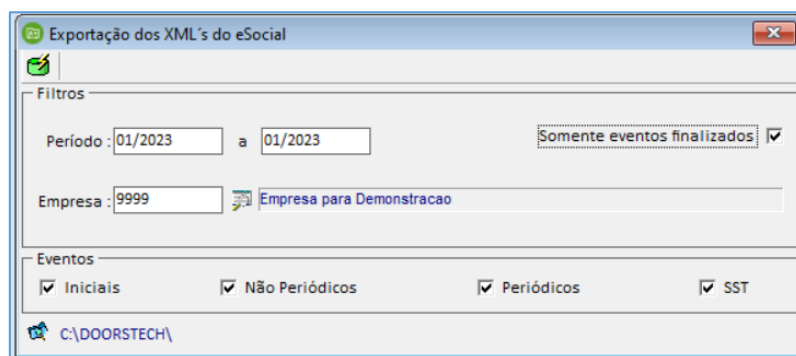
## 10.5 eSocial > Relatório de envio de Eventos

O sistema demonstra os eventos enviados ao eSocial com número de protocolo e recibo de envio. Selecione o tipo de evento, status e emissão analítica ou sintética.



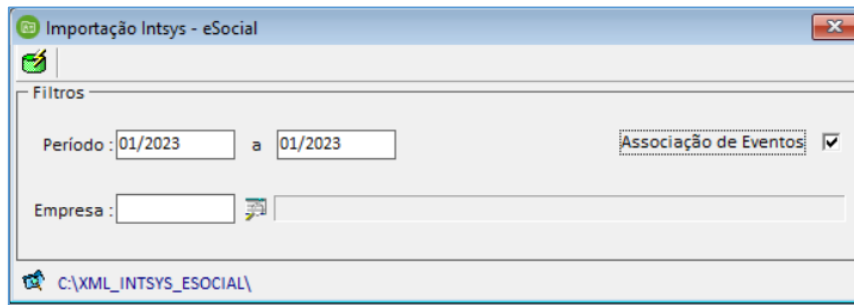
## 10.6 eSocial > Exportação dos XML's

Gere os arquivos xml's criados no sistema Folha de Pagamento e exportador ao eSocial.



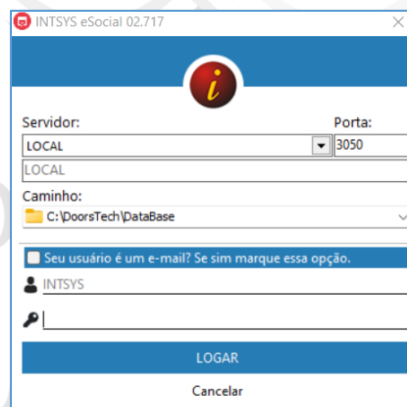
## 10.7 eSocial > Importação dos XML's S-1200 e S-1210

Importe os arquivos dos eventos periódicos S-1200 e S-1210 no sistema. O número de CPF e matrícula deve ser o mesmo que consta no sistema e arquivo xml.



## 10.8 eSocial > INTsys eSocial

O Intsys E-Social é um sistema próprio para os dados específicos do E-Social. Ao clicar nessa opção, abrirá o ícone de acesso ao sistema, localizado na pasta “C:\Doorstech” programa “Px E-Social.exe”, o usuário e senha são os mesmos do sistema da Folha de Pagamento.



## 11 Ponto Eletrônico

O sistema de folha de pagamento tem a opção do controle do ponto eletrônico dos funcionários, podendo emitir cartão de ponto, relatórios de banco de horas e importar dados de outros sistemas. Ajuste primeiramente os parâmetros destinados ao ponto eletrônico no sistema, acesse: (Arquivos > Parâmetro > 10 - Ponto Eletrônico). Será necessário a configuração dentro do cadastro de “Sindicatos” na aba eventos para hora extra para um dia normal, dia de D.S.R. e dia Compensado. Localização no sistema: “Arquivos > Sindicatos”.

## 11.1 Ponto Eletrônico > Justificativas

Neste item iremos realizar o cadastro das justificativas que serão utilizadas na manutenção do ponto eletrônico dos funcionários. Para realizar um novo cadastro informe um código disponível para utilização no sistema e uma descrição, em seguida marque qual será o efeito desta justificativa no ponto eletrônico.

A janela 'Justificativas p/ Ponto' apresenta um formulário para o cadastro de justificativas. O campo 'Código' contém o valor '002'. O campo 'Descrição' contém 'SERVICO ELEITORAL'. Abaixo, há quatro opções de radio button: 'Abona' (selecionada), 'Folga de compensação de hoi', 'Não desconta de férias', 'Abona ( Pagamento em evento separado )' e 'Sem efeito'. Na base da janela, há botões 'Gravar' e 'Cancelar', e o texto 'Desconsidera as faltas / atrasos'.

## 11.2 Ponto Eletrônico > Dias Justificados

Neste item o usuário irá inserir os dias que são justificados pela empresa. Exemplo a empresa não terá funcionamento em um determinado dia e todos os funcionários terão folga autorizada, para não ter a necessidade de informar o abono nesse dia funcionário a funcionário, por esta opção o usuário abona por empresa geral.

A janela 'Dias Justificados' exibe uma tabela com uma única linha de dados. Abaixo da tabela, há campos de entrada para 'Empresa', 'Local', 'Data' e 'Justificativa'. Na base da janela, há o texto '[Ins] Inserir, [Del] Excluir'.

Empresa	Local	Data	Justificativa
9999		01/12/2022	0001 - Abona

Empresa : 9999 Empresa para Demonstracao  
Local :  
Data : 01/12/2022  
Justificativa : 0001 Abona

## 11.3 Ponto Eletrônico > Períodos de Auxílio Enfermidade

Neste item o usuário informa o período que o funcionário esteve em atestado médico, quando ele se tratar de dias sequenciais. Informe o funcionário e em seguida pressione “Insert” digite o período inicial e final e grave.

A captura de tela mostra uma janela de software intitulada "Períodos de Auxílio Enfermidade". No topo, há uma barra de ferramentas com ícones de busca, impressão e outros. Abaixo, há um campo "Funcionário" com o valor "000001" e uma lista suspensa com "Funcionario Mensalista" selecionado. O corpo principal da janela contém uma tabela com três colunas: "Início", "Fim" e "Justificativa". A tabela está vazia, com apenas o cabeçalho visível. Abaixo da tabela, há uma seção "Edição" com campos para "Início", "Fim" e "Justificativa". No canto inferior direito, há botões "Gravar" (com um ícone de checkmark) e "Cancelar" (com um ícone de X).

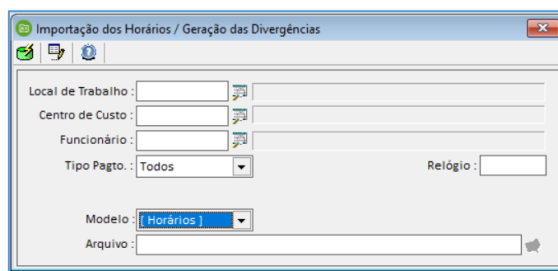
## 11.4 Ponto Eletrônico > Funcionários Resumido

Neste item podemos realizar a consulta dos dados cadastrais envolvidos no ponto eletrônico dos funcionários. Temos a opção de alterar dados de número do relógio, crachá e entre as opções de “Banco de Horas” ou “Hora Extra”.

A captura de tela mostra uma janela de software intitulada "Funcionários Resumido". No topo, há uma barra de ferramentas com ícones de busca e impressão, e o status "Ativo" no canto superior direito. Abaixo, há um campo "Código" com o valor "000001". O nome do funcionário é "Funcionario Mensalista". Os campos "Local de Trabalho" e "Centro de Custo" também estão preenchidos com "0001" e "001.001.001", respectivamente. O campo "Relógio" contém "0000" e "Crachá / Ponto" contém "011". Há duas opções de seleção: "Banco de Horas" e "Horas Extras", ambas com caixas de seleção marcadas. No canto inferior direito, há botões "Gravar" (com um ícone de checkmark) e "Cancelar" (com um ícone de X). Na base da janela, há uma linha de texto: "Número do cartão de ponto / crachá do funcionário".

## 11.5 Ponto Eletrônico > Importação dos Horários

No sistema de Folha de Pagamento temos a opção de importar os dados de ponto eletrônico localizados em outros sistemas. Para isso o usuário realiza a criação de um layout baseado no arquivo em formato txt gerado pelo outro software.



- Neste ícone o usuário realiza a criação do layout, informando as posições de início e final dos campos ou se utilizar delimitadores, informa apenas a posição de cada informação no arquivo. Após criar o modelo de layout no campo “modelo” da tela de importação selecione criado. Quando selecionamos o modelo “Horários” e realizamos a importação o sistema copia os dados de entradas, intervalo e saída da tabela de horários.

## 11.6 Ponto Eletrônico > Manutenção dos Horários

Neste item o usuário realiza a manutenção das marcações do ponto eletrônico. Informe o funcionário e realiza as alterações dos dados, pressionando os botões “Insert” (para inserir dados), “Enter” (para alterar os dados), “delete” (para remover os dados).

Data	Dia	Tipo	Entrada 1	Saída 1	Entrada 2	Saída 2	Div	Jus
10/01/2023	Ter	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
11/01/2023	Qua	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
12/01/2023	Qui	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
13/01/2023	Sex	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	17:00		
14/01/2023	Sab	Compensado	00:00	00:00	00:00	00:00		
15/01/2023	Dom	Desc./Feriado	00:00	00:00	00:00	00:00		
16/01/2023	Seg	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
17/01/2023	Ter	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
18/01/2023	Qua	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
19/01/2023	Qui	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	18:00		
20/01/2023	Sex	Trabalhado	08:00	12:00	13:00	17:00		

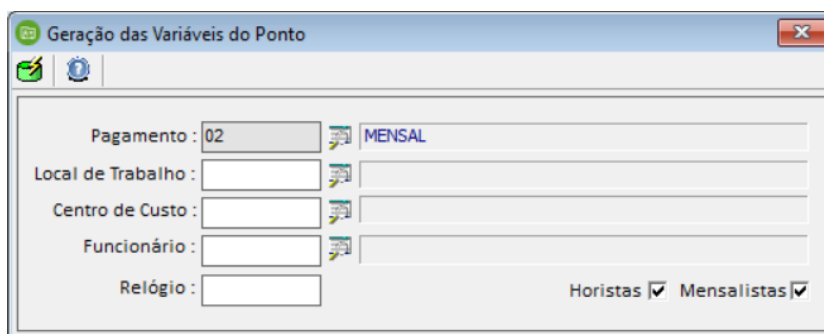
  

Data	Calen.	Ponto	Divergência	Justificativa	Abono
20/01/2023	08:00	08:00			
	12:00	12:00			
	13:00	13:00			
	17:00	19:00	HORA EXTRA		



## 11.7 Ponto Eletrônico > Geração das Variáveis

Neste item o usuário irá gerar as variáveis como faltas, atrasos, horas extras, horas trabalhadas, DSR, adicional noturno, dentre outras, para o fechamento da folha de pagamento mensal. Para isso o usuário deve configurar os dados e eventos no cadastro do sindicato do funcionário (Arquivos > Sindicatos) e na aba “Eventos p/ Hora Extra” informar os dados. Após a configuração iremos gerar as variáveis para a folha de pagamento e para conferir o que foi gerado acesse: (Ponto Eletrônico > Manutenção de Variáveis).



## 11.8 Ponto Eletrônico > Relatório Sintético

Neste item o usuário pode gerar o relatório sintético para conferir todos os dados relacionados ao ponto eletrônico apurado no período. No campo parâmetro selecione dentre as opções que o sistema possibilita.



## 11.9 Ponto Eletrônico > Cartão de Ponto

Neste item o usuário pode gerar o cartão de ponto dos funcionários, com todas as informações do ponto eletrônico apurado no período ou pode inclusive marcar a opção “em branco” para gerar o relatório com dados cadastrais, porém sem marcações do ponto eletrônico.

## Cartão de Ponto

Competência: Janeiro/2023 Período: 26/12/2022 a 25/01/2023

Empresa: Empresa para Demonstracao CNPJ: 42.591.651/0001-43  
Rua Rui Barbosa, 57, Via Glória, SAO PAULO-SP

Nome: Funcionario Mensalista Cargo: Gerente Administrativo  
Depto.: Local de trabalho 1 / Terceiro Nivel Grachá: Registro: 1

Horário: Dom.: Fer./Rep.; Seg.: Ent. 08:00, Int. 12:00 às 13:00, Saída 18:00; Ter.: Ent. 08:00, Int. 12:00 às 13:00, Saída 18:00; Qua.: Ent. 08:00, Int. 12:00 às 13:00, Saída 18:00; Qui.: Ent. 08:00, Int. 12:00 às 13:00, Saída 18:00; Sex.: Ent. 08:00, Int. 12:00 às 13:00, Saída 17:00; Sáb.: Comp.;

Data	Extra	Extra	Ent 1	Sai 1	Ent 2	Sai 2	Extra	Extra	Abono	Sabto	Horário	Justificativa
26/12 Seg			08:00	12:00	13:00	18:00	18:00	20:00		02:00	08:00:12:00:13:00:18:00	
27/12 Ter			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
28/12 Qua			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
29/12 Qui			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
30/12 Sex			08:00	12:00	13:00	17:00					08:00:12:00:13:00:17:00	
31/12 Sab											Compensado	
01/01 Dom											Descanso/Feriado	
02/01 Seg			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
03/01 Ter			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
04/01 Qua			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
05/01 Qui			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
06/01 Sex			08:00	12:00	13:00	17:00					08:00:12:00:13:00:17:00	
07/01 Sáb											Compensado	
08/01 Dom											Descanso/Feriado	
09/01 Seg			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
10/01 Ter			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
11/01 Qua			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
12/01 Qui			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
13/01 Sex			08:00	12:00	13:00	17:00					08:00:12:00:13:00:17:00	
14/01 Sáb											Compensado	
15/01 Dom											Descanso/Feriado	
16/01 Seg			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
17/01 Ter			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
18/01 Qua			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
19/01 Qui			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
20/01 Sex			08:00	12:00	13:00	17:00	17:00	19:00		02:00	08:00:12:00:13:00:17:00	
21/01 Sáb											Compensado	
22/01 Dom											Descanso/Feriado	
23/01 Seg			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
24/01 Ter			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	
25/01 Qua			08:00	12:00	13:00	18:00					08:00:12:00:13:00:18:00	

Horas Normais: 203:00 h Horas 60,00%: 04:00 h  
Horas Faltas: 00:00 h Adic.Noturno: 00:00 h  
Horas Atrasq/Antec.: 00:00 h  
Horas DSR: 32:00 h

### 11.10 Ponto Eletrônico > Banco de Horas

Neste relatório o usuário analisa e confere os dados relacionados ao banco de horas dos funcionários. Realiza o controle de horas positivas e horas negativas. Para sua utilização orientamos o acordo coletivo com o sindicato de classe.

### 11.11 Ponto Eletrônico > Divergências



Neste relatório o sistema vai evidenciar os funcionários que tiveram algum tipo de divergência no ponto eletrônico, isto é, marcações fora do horário de trabalho ou ausência de marcações.


## 12 Relatórios Auxiliares

Este tópico resume-se em alguns relatórios auxiliares, tais como: fichas de registros, dependentes, salário família, exames médicos.



### 12.1 Arquivos > Funcionários > Fichas > Ficha de Registro

Frente  Verso

Selecione o funcionário e clique em  , em seguida clique na lupa  para visualizar. Temos três modelos de fichas de registros no sistema e um específico para cooperativas. Na frente da ficha constam os dados cadastrais do funcionário, no verso as alterações ocorridas durante o período de atividade do funcionário na empresa, que são preenchidas automaticamente pelo sistema, tais como, alterações salariais, afastamentos, períodos de férias.



REGISTRO DE EMPREGADO													
Empregador: Empresa para Demonstração CNPJ: 42.591.651/0001-43				Endereço: Rua Rui Barbosa, 57, Vila Gilda, SÃO PAULO-SP - 09190870									
Numero de Ordem	1	Nome Funcionario Exemplo				Numero de Matrícula	1	*9999000007*					
	Filiação				Nacionalidade		BRASILEIRO						
	Data do Nascimento				Idade	Nacionalidade	Estado Civil	Local do Nascimento	Estado	Cédula de Identidade			
	19/06/1983				39	BRASIL	SOLTEIRO (A)	SAO PAULO	SP	11111111 - 01/10/1983			
	Cart. Profissional				Série	Cart. Reservista	Categoria	CPF/CIC	Título Eleitor	Grau Instrução			
0000001				00001	SP		673.967.330-65	123456789	Educação superior incompleta				
Quando Estrangeiro			Cart. Mod. 19		É Casado com Brasileira?		É Naturalizado?		Tem Filhos Brasileiros?				
Data que Chegou ao Brasil			Nº Reg. Geral		Nome do Cônjuge		Quantos		0				
Endereço						RUA BOA SORTE, 80, JARDIM DAS FLORES, SÃO PAULO - SP, Cep: 04004-002							
Mudança de Endereço													
Transferência de Entrada			Empresa Anterior		0000	Codigo Anterior		000000					
Beneficiários	Nome			Parentesco		Nascido Em							
	Antonio Jose da Cruz			Filho(a)		19/06/2010							
	Programa de Integração Social - (PIS)						Cadastrado em						
	01/10/1983						Sob Nº						
373.681.88.913						Dep. no Banco							
BANCO DO BRASIL S.A.						Endereço							
Av. Adolfo Pinheiro, , Cep:						Banco							
Caixa Economica Federal						Códigos		Agência					
1													
Data de Admissão	Data do Registro	Cargo		Seção		Salário Inicial	Comissões	Tarefa	Forma de Pagamento				
01/03/2023	01/03/2023	Gerente Administrativo - 142105		0001.001.001.001 - Terceiro Nivel		3.000,00			MENSAL				
Situação perante o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço						Horário de Trabalho							
É Optante? Sim						Data da Opção	Data da Retratção		Entrada	Refeição	Saída	Descanso Semanal	
Banco Depositário						CAIXA ECONOMICA FEDERAL	Agência		0238	08:00h	12:00h as 13:00h	18:00h	DOMINGO
Polígrafo Direto						42.591.651/0001-43			Empresa para Demonstração				
Rua Rui Barbosa, 57						Vila Gilda CEP: 09190870			SAO PAULO - SP				
Estou de pleno acordo com as declarações acima que exprim a verdade						Data da Saída							

## 12.2 Arquivos > Funcionários > Fichas > Ficha de Dependentes (IRRF e Salário Família)

- Indique  IRRF  Sal.Família ;
- Selecione funcionário;
- Clique em  para imprimir.
- Para prévia visualização clique em .



Selecionando a opção IRRF o sistema irá emitir a “Declaração de Encargos de Família para Fins do Imposto de Renda” e selecionando a opção Sal. Família o sistema irá emitir o “Termo de Responsabilidade do Salário Família”.

## 12.3 Arquivos > Funcionários > Fichas > Ficha de Salário Família

- Selecione funcionário;
- Clique em  para imprimir.
- Para prévia visualização clique em .

## 12.4 Pagamentos > Relatório de Líquidos

Este relatório lhe dará o líquido a pagar em folha, por funcionário, departamento.



- Preencha os dados solicitados pelo sistema;
- Clique em  para imprimir.
- Para prévia visualização clique em .


Para emitir este relatório por departamento clique em quebras:  Local

Relatório de Líquidos						
Mensal - Janeiro/2023						
9999 Empresa para Demonstracao						42.591.651/0001-43
Rua Rui Barbosa, 57, Vila Gildea, SAO PAULO-SP						
Funcionário	Cargo	Banco / Agência / C.C.	Tipo	CPF	Valor Líquido	
000002	Funcionario Horista	Gerente Administrativo	341 - BANCO ITAU S. A. / 0309-4 / 3365-9	C	947.992.070/08	2.338,75
000001	Funcionario Mensalista	Gerente Administrativo	341 - BANCO ITAU S. A. / 0309-4 / 11111-1	C	673.967.330/65	1.093,48
000006	Funcionario MODELO	Gerente Administrativo	341 - BANCO ITAU S. A. / 0309-4 / 11111-1	C	673.967.330/65	521,79
000003	Funcionario Salario Família	Gerente Administrativo	341 - BANCO ITAU S. A. / 0309-4 / 36978-5	C	445.121.310/00	1.120,98
<b>TOTAL DA EMPRESA</b>						<b>5.075,00</b>
<b>TOTAL DE FUNCIONÁRIOS</b>						<b>0004</b>

## 12.5 Fechamento Mensal > Gerador de Relatório



Este relatório trará todos os eventos do sistema (Ex: hora extra, adicionais, entre outros) para que você escolha.

- Digite um nome e tecle [Enter]
- Digite um título para seu relatório e tecle [Enter]
- Selecione o/os evento/s que deseja em seu relatório;
- Selecione referência, referência + valor ou ambos;
- Além dos campos “código” e “nome ” que já vem automático, selecione mais algum ao lado (se houver necessidade);
- Clique em [Gravar]
- Clique na Lupa  para abrir uma tela com filtros, selecione os itens como queira e clique em ;
- Agora basta imprimir;

Na tela com os filtros, você terá as opções de imprimir somente com valores e quebrar por  Local.

## 12.6 Fechamento Mensal > Quadro de Horários

Como o próprio nome diz, este é o quadro de horário dos funcionários da empresa.

- Digite a competência;
- Selecione a empresa e/ou local (departamento) 
- Selecione o tipo de funcionários (maiores/menores/todos)
- Quebras (departamento ou não)
- Ordem: Código ou alfabética
- Clique em  para imprimir;

Para prévia visualização clique em:

Somente será emitido o quadro de horário para os funcionários que no seu cadastro, o campo “Horário” estiver preenchido com um calendário previamente cadastrado.

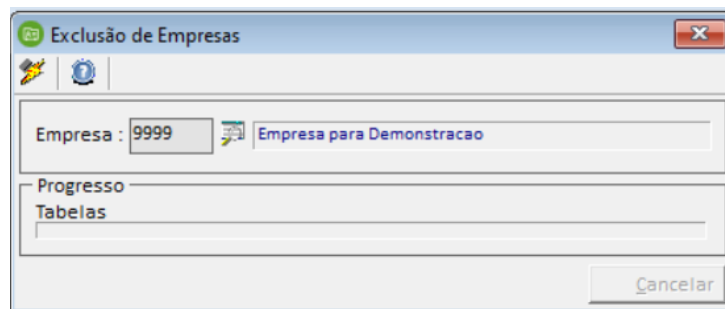
## 12.7 Arquivos > Grupo de Empresas

O sistema permite **CALCULAR** tudo e emitir todos os **RELATÓRIOS, GUIAS, EXPORTAÇÕES**, por “**Grupo de Empresas**”, ou seja, monta-se um grupo (Por Exemplo: Pró-labore), podendo então calcular e emitir tudo pelo mesmo. Após entrar em (Arquivos > Grupo de Empresas). No campo **código**, digite um novo código para este grupo e tecle [Enter]. No campo **descrição**, preenche com o nome do grupo, selecione as empresas que farão parte do mesmo e clique em gravar.

## 12.8 Utilitários > Exclusão de Empresas

Neste tópico veremos como excluir empresas do sistema. Selecione a empresa a ser excluída.


Clique no Raio  localizado no alto da tela e confirme a EXCLUSÃO;

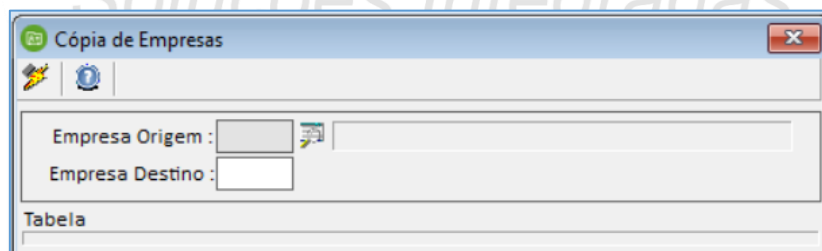


Esta Exclusão é **DEFINITIVA e IRREVERSÍVEL**, e excluirá a empresa dos sistemas de Folha, Escrita Fiscal e Contábil automaticamente, mesmo estando excluindo somente no programa de folha.

## 12.9 Utilitários > Cópia de Empresas

Neste tópico veremos como copiar empresas do sistema.

- Selecione a empresa a ser copiada e insira no campo “Empresa Origem” e logo após no campo “Empresa de Destino” insira um código vazio (disponível) no sistema;
- Clique no Raio  localizado no alto da tela;
- Sistema emitirá uma mensagem “Cópia Efetuada com Sucesso”;



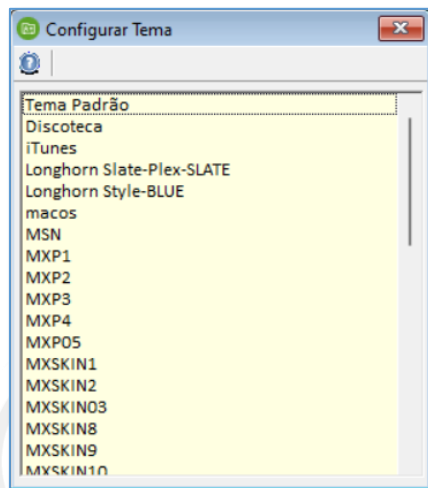
## 13 Temas

### 13.1 Utilitários > Temas

Este é uma opção para mudar a interface do sistema, com temas para escolha. Para alterar o tema selecione com o mouse e dê um duplo clique. As alterações realizadas são feitas para todos os

sistemas: Contabilidade, Escrita Fiscal e Folha de Pagamento, antes de realizar a alteração analise com a pessoa responsável pelo sistema evitando qualquer problema futuro.

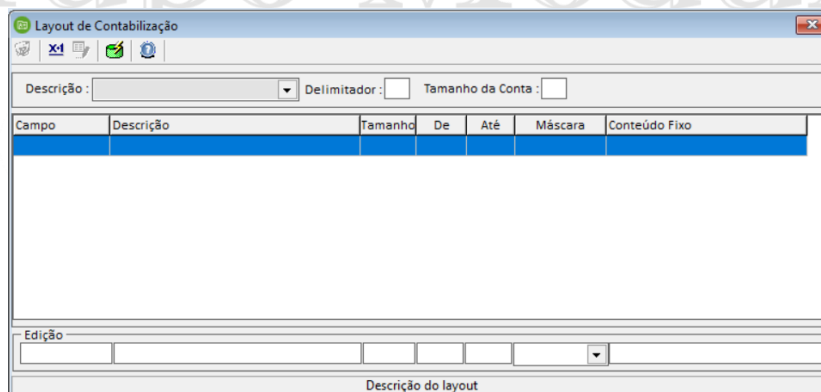
Alguns relatórios e telas podem sofrer alterações na resolução (tamanho).



## 14 Contabilização

### 14.1 Contabilização > Gerador de Layout

Neste item o usuário realiza a criação do layout para exportar os lançamentos contábeis para outro sistema. Podendo definir as contas de débitos, créditos, históricos e complementos.



### 14.2 Contabilização > Provisão de 13º Salário

Neste item o sistema gera as provisões mensais do 13º Salário. Evidenciando os avos, com saldo anterior, variáveis, adiantamentos realizados, encargos (INSS, FGTS), valores de baixas e ajustes.

O relatório pode ser elaborado de forma sintética ou analítica e os dados são integrados automaticamente com o sistema da contabilidade, para isso deve gerar no campo “Processo” como cálculo e relatório. Analisar as alíquotas inseridas no histórico da empresa e % informado no cadastro da empresa, na aba folha campo % 13º salário.

Provisão de 13º Salário - Contabilização

Competência: 01/2023  
% Estimado Dissídio: 0,0000  
Data-Base: Empresa

Grupo de Empresas: [ ]  
Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao  
Grupo de Locais: [ ]  
Local de Trabalho: [ ]  
Centro de Custo: [ ]  
CDC Contabil: [ ]  
Grupo CDC Contabil: [ ]  
Funcionário: [ ]

Processo: Cálculo e Relatório  
Relatório: Analítico

Planilha dos Transferidos   
Somente Resumo

### 14.3 Contabilização > Provisão de Férias

Neste item o sistema gera as provisões mensais das férias. Evidenciando os avos, com saldo anterior, variáveis, encargos (INSS, FGTS), valores de baixas e ajustes.

O relatório pode ser elaborado de forma sintética ou analítica e os dados são integrados automaticamente com o sistema da contabilidade, para isso deve gerar no campo “Processo” como cálculo e relatório. Analisar as alíquotas inseridas no histórico da empresa e % informado no cadastro da empresa, na aba folha campo % férias.

Provisão de Férias - Contabilização

Competência: 01/2023  
% Estimado Dissídio: 0,0000  
Data-Base: Empresa

Grupo de Empresas: [ ]  
Empresa: 9999 Empresa para Demonstracao  
Grupo de Locais: [ ]  
Local de Trabalho: [ ]  
Centro de Custo: [ ]  
CDC Contabil: [ ]  
Grupo CDC Contabil: [ ]  
Funcionário: [ ]

Processo: Cálculo e Relatório  
Relatório: Analítico

Data Limite de Pagto. na Competência   
Planilha dos Transferidos   
Somente Resumo



#### 14.4 Contabilização > Provisão de Festividades

Neste Item o sistema gera as provisões para festividades, o usuário informa o valor de 1 avo no campo “Valor para Provisão”, sistema acumulará o valor de acordo com número de avos de cada funcionário. O relatório pode ser elaborado de forma sintética ou analítica.

### 15 Backup

O Backup é uma cópia de segurança dos dados. Trata-se de um procedimento essencial, importante e indispensável em nosso cotidiano.

O cliente (contratante) é detentor das informações e possui a responsabilidade da guarda e manutenção.

Com a Lei N° 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados) a proteção dos dados pessoais tanto online quanto offline deve ser mais rigorosa.

O volume das informações inseridas no sistema, evolui rapidamente e por esta razão esse assunto deve ser refletido e ter um plano de ação em todas as organizações.

Pense e reflita sobre uma questão: “Caso o seu computador servidor tivesse um problema nesse exato momento, você estaria preparado para resolvê-lo? Tem um backup atualizado e mantido em local seguro? O que faria a respeito?”

Como empresa de software nos deparamos com casos diários de clientes que mantinham seus backups salvos nos próprios computadores e quando apresentavam pane ou se contaminavam por vírus, perdiam todo volume de informações.

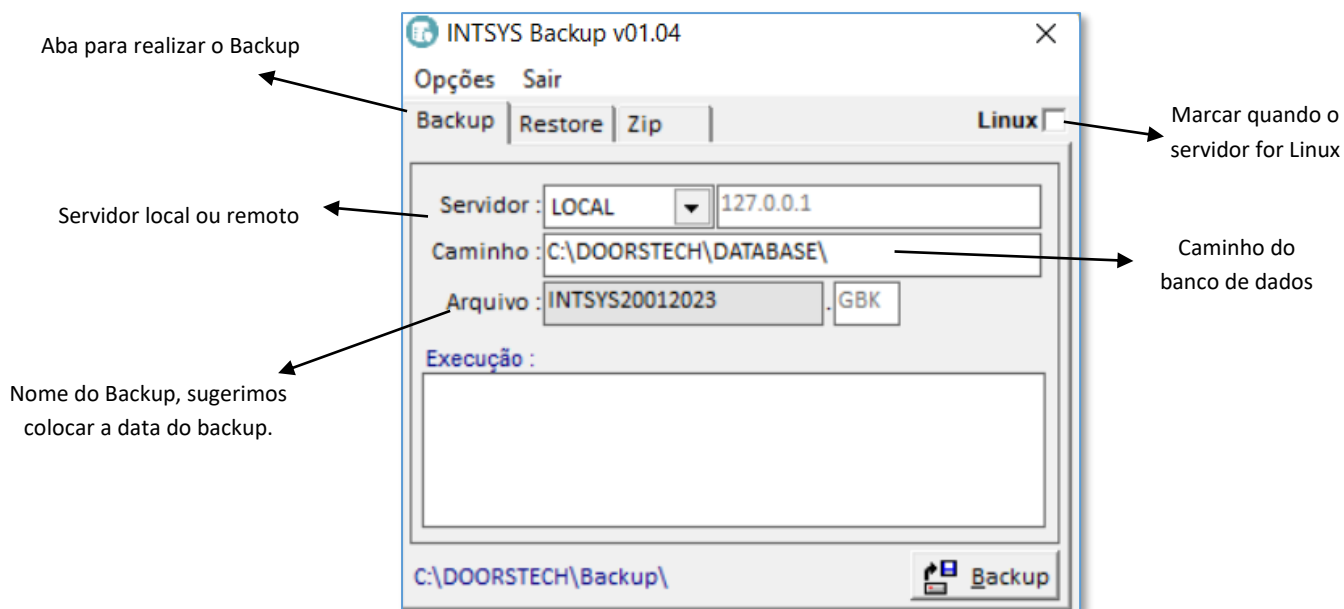
Por razões como estas, salientamos a importância de:

1. Fazer backups diários do sistema;
2. Armazená-los e mantê-los em mais de um local seguro (HD Externo, Plataformas na nuvem, tais como: Dropbox, Google Drive, One Drive, etc sob gestão do cliente);
3. Nunca faça o backup do sistema, somente, no próprio computador;
4. Em caso de necessidade de realizar a restauração do backup, faça somente com a ajuda do nosso Suporte Técnico.

Vejam nas opções a seguir, como gerar, compactar e restaurar (somente quando necessário) o Backup do Sistema.

## 15.1 Geração do Backup

Localize o ícone Px Backup em seu computador, geralmente encontrado na área de trabalho ou na unidade C:\Doorstech\Backup.



Digite em “Nome”, um título para o seu arquivo de backup, como por exemplo: (20-01-2023) em seguida clique em .

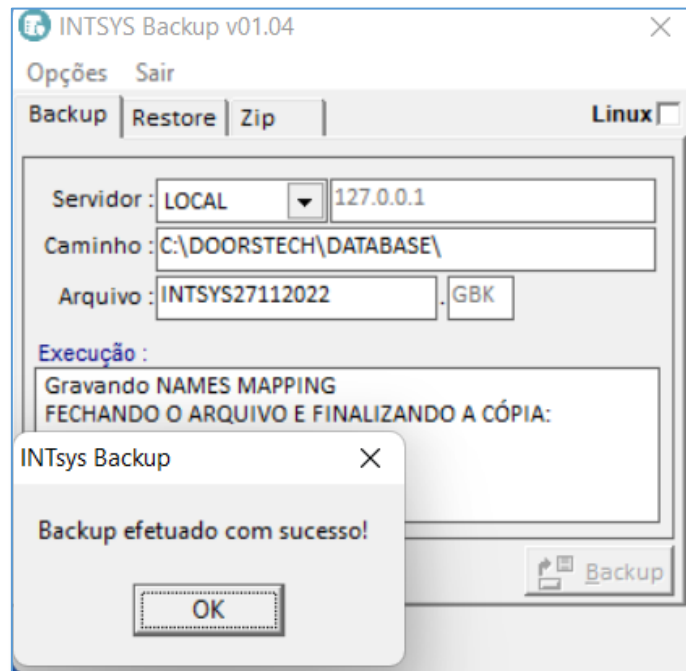
O Sistema abrirá uma Janela onde você determinará o local da cópia de segurança e clique em salvar e o sistema efetuará o backup;

Antes de realizar o Backup, recomendamos que feche os sistemas módulos de todas as máquinas para que todas as informações sejam coletadas integralmente.

## 15.2 Compactar um Backup

É importante compactar o backup para garantir a integridade do arquivo original. Para isso, clique na aba “ZIP” selecione a opção “Compactar” e dê um duplo clique no arquivo de backup. Para iniciar clique em “Executar” informe o mesmo nome e finalize.

Após salvo, realize cópias em mais de um local seguro (HD Externo, Plataformas na nuvem, tais como: Dropbox, Google Drive, One Drive, etc sob gestão do cliente);



## 15.3 Restaurar um Backup

Sobre a restauração de backup é importante saber que:

- Ao restaurar um backup o sistema voltará ao estado do dia em que foi feito o backup. Dados inseridos no sistema após esse backup não constarão;
- Consulte o suporte técnico, quando houver necessidade de restaurar backup;

Para realizar a restauração do backup, abra o ícone do Px Backup em seu computador, geralmente encontrado na área de trabalho ou na unidade C:\Doorstech\Backup.

Clique na aba “Restore”, selecione o arquivo e dê um duplo click para iniciar a restauração. Após concluir, acesse o sistema e confira os dados.

## CARACTERÍSTICAS GERAIS

- O sistema demonstra a descrição de cada campo no rodapé das telas e ao passar o cursor do mouse sobre campos ou botões.
- Não há necessidade de se fechar uma tela para se abrir outra, apenas quando uma tela obrigar o fechamento pois a informação inserida nela, realiza processos em outras.

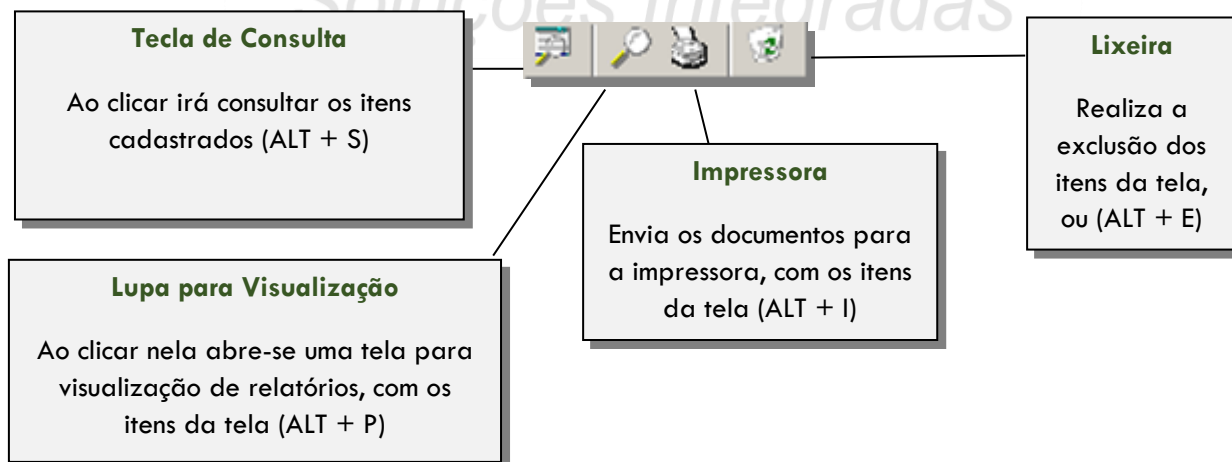
Por exemplo: Ao cadastrar uma empresa, percebe-se que seu município ainda não está cadastrado, pode-se abrir a tela de cadastro de municípios, sem fechar a de cadastro de empresas, para depois dar continuidade ao cadastro normalmente. Já é necessário fechar a tela de “Pagamentos > Consulta e Manutenção” para utilizar outra tela.

- Tenha por hábito, mudar de campo com a **tecla [Enter]**, e não a **tecla [Tab]**.
- O Sistema traz uma barra padrão de atalhos (passe o mouse por cima dos ícones para saber sua função):



### ITENS QUE VOCÊ ENCONTRARÁ NO TOPO DE TODAS AS TELAS

Os itens abaixo aparecerão em todas as telas do sistema, sendo que assim todas as consultas, impressões de relatórios e exclusões serão feitas nas próprias telas:



## BOTÕES DA VISUALIZAÇÃO DE RELATÓRIOS



### Detalhamento dos Botões da Visualização de Relatórios

Botão 1: Visualiza página inteira;

Botão 2: Amplia a visualização;

Botão 3: Diminui a visualização;

Botão 4: Vai para a primeira página;

Botão 5: Vai para a página anterior;

Botão 6: Vai para a próxima página;

Botão 7: Vai para a última página;

Botão 8: Seleciona a página

Botão 9: Copia a página;

Botão 10: Configurações de impressão e número de página a ser impressa, quantidade de vias.

Botão 11: Imprime o relatório

Botão 12: Abre relatório gerados na extensão QRP (Quick Report)

Botão 13: Salva o relatório em diferentes formatos como RTF (Word), XLS (Excel), PDF (Adobe Reader)

Botão 14: Envia dados ao CRM Web (Publicação de Documentos)

Botão 15: Cancela/Interrompe a geração do relatório.

Botão 16: Fecha o relatório.

